



*Desde 1888,
tu Fuerza Sindical*

Situación de la negociación colectiva

Hasta octubre de 2018

4 de diciembre de 2018

Avance cuantitativo de la negociación colectiva 2018

El Ministerio nos aporta los datos sobre convenios por año de efectos económicos, de modo que podemos utilizar la información entre convenios nuevos y revisados, si bien la publicación oficial actualmente recoge los convenios por año de firma.

Convenios registrados en el mes de octubre

Durante el mes de octubre se han registrado 133 convenios colectivos, que afectan a 460.584 trabajadores de 55.223 empresas, que han negociado una subida salarial media de 1,94% y una jornada anual media de 1.764,17 horas. Son 91 convenios nuevos, que afectan a 290.319 trabajadores de 33.119 empresas, con subida media de 2,36% y 42 convenios revisados, que afectan a 170.265 trabajadores de 22.104 empresas, que tienen una subida media de 1,21%.

Por ámbito funcional, se han registrado durante el mes de octubre 95 convenios de empresa, que tienen una subida media de 1,49% y una jornada media de 1.714,73 horas al año, para 14.686 trabajadores. Y se han registrado 38 convenios de ámbito superior a la empresa, que afectan a 445.898 trabajadores y tienen una subida media de 1,95% y una jornada media de 1.765,80 horas al año.

Convenios registrados hasta el mes de octubre

Acumulados hasta el mes de octubre, se han registrado 3.221 convenios colectivos, que afectan a 8.221.753 trabajadores de 1.084.811 empresas, que tienen una subida salarial media de 1,69% y una jornada media anual de 1.745,03 horas. Son 645 convenios nuevos, que afectan a 1.643.189 trabajadores de 296.731 empresas, que tienen una subida media de 2,17% y una jornada media de 1.756,85 horas al año. Y 2.576 convenios revisados, que afectan a 6.578.564 trabajadores de 788.080 empresas, que tienen una subida media de 1,56% y una jornada media anual de 1.742,08 horas.

Por ámbito funcional, se han registrado hasta octubre 2.407 convenios de empresa, que afectan a 510.680 trabajadores y que tienen una subida media de 1,35% y una jornada media de 1.716,62 horas al año. Se reparten en 480 convenios nuevos, que afectan a 101.464 trabajadores, y que tienen una subida media de 1,71% y una jornada media de 1.701,77 horas al año. Y 1.927 convenios revisados, con subida media de 1,26% y jornada media de 1.720,30 horas al año, para 409.216 trabajadores.

Y se han registrado 814 convenios de ámbito superior a la empresa, que tiene una subida media de 1,71% y una jornada media de 1.746,92 horas, para 7.711.073 trabajadores. Son 165 convenios nuevos, que afectan a 1.541.725 trabajadores y que tienen una subida media de 2,20% y una jornada media de 1.760,47 horas al año. Y 649 convenios revisados, con subida media de 1,58% y jornada anual media de 1.743,53 horas al año, para 6.169.348 trabajadores.

Del total de convenios registrados hasta octubre, el 20,06%, que afectan a un 17,96% de los trabajadores con convenio registrado, tienen cláusula de garantía salarial. El 64,68% de los trabajadores con convenio con cláusula, tienen esta con efecto retroactivo.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/10/2018		Resultados generales	
	Convenios nuevos	Empresa	Otro ámbito	Total
Subida salarial media	1,71%	2,20%	2,17%	
Número de convenios	480	165	645	
Trabajadores afectados	101.464	1.541.725	1.643.189	
Empresas afectadas			296.731	
Jornada media pactada	1.701,77	1.760,47	1.756,85	
	Convenios revisados	Empresa	Otro ámbito	Total
Subida salarial media	1,26%	1,58%	1,56%	
Número de convenios	1.927	649	2.576	
Trabajadores afectados	409.216	6.169.348	6.578.564	
Empresas afectadas			788.080	
Jornada media pactada	1.720,30	1.743,53	1.742,08	
	Total convenios	Empresa	Otro ámbito	Total
Subida salarial media	1,35%	1,71%	1,69%	
Número de convenios	2.407	814	3.221	
Trabajadores afectados	510.680	7.711.073	8.221.753	
Empresas afectadas			1.084.811	
Jornada media pactada	1.716,62	1.746,92	1.745,03	
	Cláusula de revisión	Empresa	Otro ámbito	Total
Número de convenios con cláusula	464	182	646	
Trabajadores afectados	111.992	1.364.960	1.476.952	
Porcentaje de trabajadores	21,93%	17,70%	17,96%	
Convenios con cláusula con efecto retroactivo	386	137	523	
Trabajadores con cláusula con efecto retroactivo	88.546	866.744	955.290	
Porcentaje sobre los trabajadores con cláusula	79,06%	63,50%	64,68%	

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

En cuanto al año de firma, se han registrado hasta octubre un total de 845 convenios firmados en 2018, que afectan a 2.655.215 trabajadores de 399.353 empresas, que tienen una subida media de 1,95% y una jornada media de 1.751,00 horas al año. Son 596 convenios de empresa, que afectan a 124.417 trabajadores y que tienen una subida media de 1,60% y una jornada anual media de 1.699,10 horas; y 249 convenios de ámbito superior a la empresa, que tienen una subida media de 1,97% y una jornada media de 1.753,55 horas al año, para 2.530.798 trabajadores.

Se han registrado hasta octubre 2.376 convenios firmados en años anteriores, que tienen una subida media de 1,56% y una jornada anual media de 1.742,19 horas, para 5.566.538 trabajadores de 685.458 empresas. Son 1.811 convenios de empresa, con subida media de 1,27% y jornada media de 1.722,27 horas al año, para 386.263 trabajadores; y 565 convenios de ámbito superior a la empresa, que afectan a 5.180.275 trabajadores y tienen una subida salarial media de 1,58% y una jornada media anual de 1.743,67 horas.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/10/2018		Resultados por año de firma
Convenios firmados en años anteriores a 2018	Empresa	Otro ámbito	Total
Subida salarial media	1,27%	1,58%	1,56%
Número de convenios	1.811	565	2.376
Trabajadores afectados	386.263	5.180.275	5.566.538
Empresas afectadas			685.458
Jornada media pactada	1.722,27	1.743,67	1.742,19
Convenios firmados en 2018	Empresa	Otro ámbito	Total
Subida salarial media	1,60%	1,97%	1,95%
Número de convenios	596	249	845
Trabajadores afectados	124.417	2.530.798	2.655.215
Empresas afectadas			399.353
Jornada media pactada	1.699,10	1.753,55	1.751,00

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

Evolución respecto a años anteriores

El número de convenios continúa creciendo de modo que en octubre de 2018 hay ya registrados un 8,56% más convenios que los que había en octubre de 2017, y se sitúa ya por encima de los tres mil, algo que no pasaba en el mes de octubre desde 2009, si bien todavía no llega a los niveles de entonces, que se situó en 3.861. Los convenios nuevos son en octubre de 2018 un 2,22% más que en octubre de 2017; mientras los convenios revisados son un 10,27% más en octubre de 2018 que en el mismo mes del año anterior.

En cuanto al ámbito funcional de los convenios, en octubre de 2018 el número de convenios de empresa registrados ha aumentado un 6,93% respecto a octubre de 2017; así como el número de convenios de ámbito superior a la empresa supone en octubre de este año un 13,69% más que en octubre del año pasado.

El número de trabajadores que tienen el convenio registrado en el mes de octubre es en 2018 un 24,95% superior al de octubre de 2017. En el caso de convenios nuevos, este incremento se sitúa en el 13,34%; mientras en el caso de convenios revisados, se observa un aumento del 28,23%. Por ámbito funcional, los trabajadores cubiertos por convenios de empresa suponen en octubre de 2018 un 17,86% más que en octubre de 2017; mientras los trabajadores cubiertos por convenio de ámbito superior a la empresa, se han incrementado un 25,45% respecto al mismo mes del año anterior.

En cuanto a las empresas que cuentan con convenio registrado hasta octubre, en 2018 hay un 24,11% más empresas que en octubre de 2017. Se observa un incremento del 50,13% en las empresas con convenio nuevo y un aumento del número de empresas de un 16,51% en las empresas con el convenio revisado.

En cuanto a la evolución de la subida salarial, la lenta senda ascendente continúa; y se refleja tanto en los convenios de empresa, como en los convenios de ámbito superior a la empresa; y tanto en los convenios nuevos como en los revisados. Pero se observa que los convenios nuevos crecen por encima

del 2%, concretamente un 2,17%, frente al 1,56% de los convenios revisados. Y también los convenios firmados en 2018 reflejan una subida salarial media superior, un 1,95%, frente al 1,56% que tienen los convenios firmados en años anteriores.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/10/2018		Comparación octubre	
	2015	2016	2017	2018
Convenios nuevos				
Subida salarial media	0,85%	0,96%	1,68%	2,17%
Número de convenios	554	661	631	645
Trabajadores afectados	1.359.305	843.709	1.449.779	1.643.189
Empresas afectadas	117.868	123.772	197.653	296.731
Jornada media pactada	1.770,25	1.759,29	1.772,38	1.756,85
Convenios revisados				
Subida salarial media	0,72%	1,10%	1,31%	1,56%
Número de convenios	1.417	2.064	2.336	2.576
Trabajadores afectados	4.224.340	5.932.850	5.130.152	6.578.564
Empresas afectadas	677.769	716.168	676.415	788.080
Jornada media pactada	1.754,49	1.756,74	1.727,80	1.742,08
Total convenios				
Subida salarial media	0,75%	1,08%	1,40%	1,69%
Número de convenios	1.971	2.725	2.967	3.221
Trabajadores afectados	5.583.645	6.776.559	6.579.931	8.221.753
Empresas afectadas	795.637	839.940	874.068	1.084.811
Jornada media pactada	1.758,33	1.757,06	1.737,62	1.745,03

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

La media de trabajadores por convenio ha crecido en octubre de 2018 respecto a octubre de 2017, pasando de 2.218 trabajadores en 2017 a 2.553 en 2018, un 15,10%; el incremento se refleja tanto en convenios nuevos (un 10,88%), como en convenios revisados (un 16,29%).

Negociación colectiva	Datos hasta 31/10/2018		Media de trabajadores por convenio	
	2015	2016	2017	2018
Trabajadores por convenio nuevo	2.453,6	1.276,4	2.297,6	2.547,6
Trabajadores por convenio revisado	2.981,2	2.874,4	2.196,1	2.553,8
Media de trabajadores por convenio	2.832,9	2.486,8	2.217,7	2.552,5

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

Y también se observa este incremento en los convenios de empresa, que pasan de 193 trabajadores por convenio a 212 trabajadores por convenio entre octubre de 2017 y octubre de 2018 (lo que supone un crecimiento del 10,23%; y en los convenios de ámbito superior a la empresa, que pasan de 8.585 trabajadores por convenio en octubre de 2017 a 9.473 trabajadores por convenio en octubre de 2018, un incremento del 10,35%.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/10/2018		Media de trabajadores por convenio	
	2015	2016	2017	2018
Trabajadores por convenio de empresa	236,3	198,6	192,5	212,2
Trabajadores por convenio de otro ámbito	9.784,7	9.703,6	8.584,7	9.473,1

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

Así, la plantilla media de las empresas se sitúa, combinando los datos con el número de empresas, en el mismo nivel de octubre de 2017, si bien se desequilibra por año de efectos de económicos, de modo que los convenios nuevos tienen dos trabajadores menos de media que en octubre de 2017, situándose en 5,5 trabajadores por empresa; mientras los convenios revisados aumentan hasta más de ocho trabajadores por empresa.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/10/2018		Plantilla media de las empresas	
	2015	2016	2017	2018
Plantilla media de empresas con convenio nuevo	11,5	6,8	7,3	5,5
Plantilla media de empresas con convenio revisado	6,2	8,3	7,6	8,3
Plantilla media de las empresas con convenio	7,0	8,1	7,5	7,6

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

Evolución respecto a años anteriores

En el mes de junio pasado, los datos de 2016 se elevaron a definitivos, de modo que 2016 se cerró con convenios para un 7,22% más empresas que en el año anterior y para un 5,00% más trabajadores.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/10/2018			Negociación pendiente	
	2016	2017 (*)	Variación (2017/2016)	2018 (*)	Variación (2018/2016)
Convenios de empresa					
Convenios	4.471	3.909	-12,57%	2.407	-46,16%
Trabajadores afectados	804.266	754.621	-6,17%	510.680	-36,50%
Convenios de otro ámbito					
Convenios	1.169	1.081	-7,53%	814	-30,37%
Trabajadores afectados	9.934.342	9.584.011	-3,53%	7.711.073	-22,38%
Total convenios					
Total convenios	5.640	4.990	-11,52%	3.221	-42,89%
Total empresas afectadas	1.288.679	1.240.808	-3,71%	1.084.811	-15,82%
Total trabajadores afectados	10.738.608	10.338.632	-3,72%	8.221.753	-23,44%

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

(*) En estos datos se han incorporado los convenios cuya información se ha recibido hasta octubre de 2018 con efectos económicos en el año correspondiente. Datos provisionales para 2017 y 2018

Comparando con 2016, último ejercicio cerrado, en la negociación colectiva de 2017 falta todavía cerrar convenios para un 3,72% de trabajadores y para un 3,71% de empresas que tuvieron convenio en 2016. Igualmente, en octubre de 2018, falta por registrarse convenios para un 23,44% de los trabajadores cubiertos por negociación colectiva en 2016 y para un 15,82% de las empresas.

Inaplicación de convenios

El Ministerio aporta datos de las inaplicaciones registradas por mes de registro, pero ni incluye en la estadística el efecto salarial de la inaplicación ni incluye el periodo de tiempo que la inaplicación surtirá efecto, lo que dificulta la interpretación de los datos estadísticos.

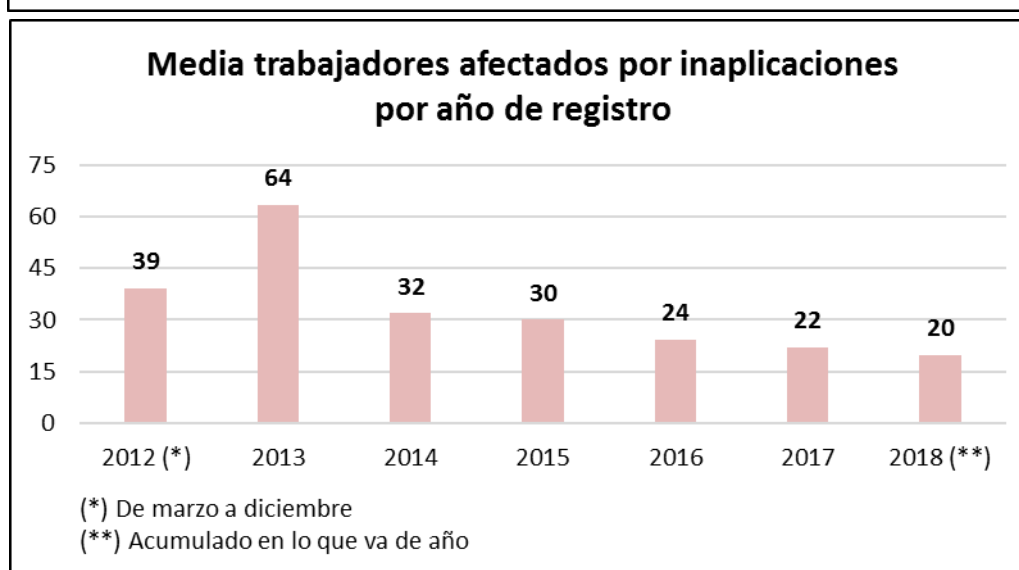
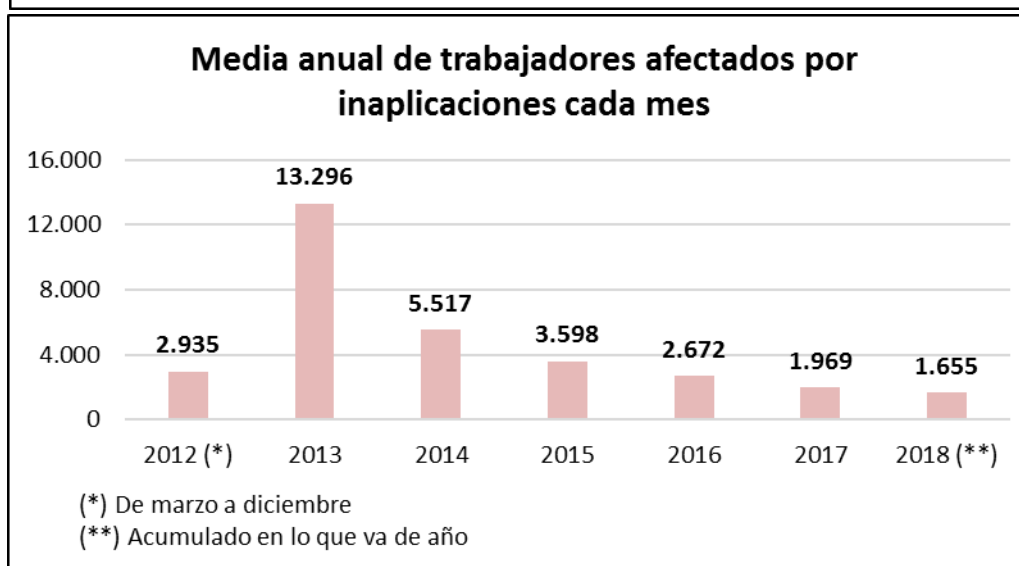
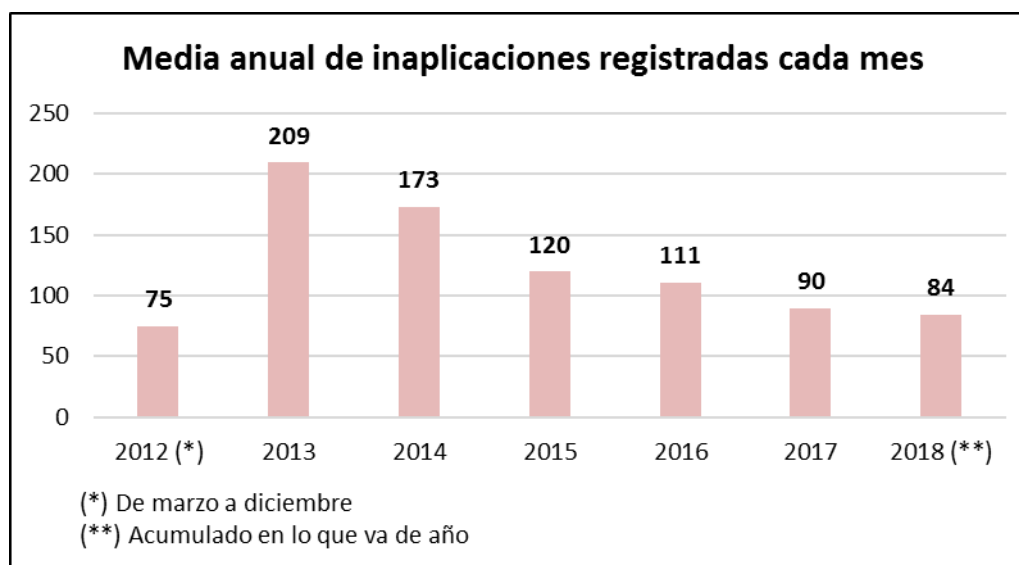
A lo largo del mes de octubre se han registrado 76 inaplicaciones, que afectaron a 3.006 trabajadores, con una media de 40 trabajadores por inaplicación. De este modo, hasta el mes de octubre hay 840 inaplicaciones acumuladas a lo largo del año, que afectan a 16.551 trabajadores, una media de 84 inaplicaciones al mes, una media de 1.655 trabajadores al mes y 20 trabajadores de media por inaplicación en lo que va de año.

En total, en el histórico de la serie, desde marzo de 2012 hasta octubre de 2018, se han registrado 10.012 inaplicaciones que han afectado a 370.518 trabajadores, con una media de 37 trabajadores por inaplicación.

Por sectores productivos, el sector servicios agrupa el 74,76% de las inaplicaciones registradas en lo que va de año y el 51,51% de los trabajadores afectados. En trabajadores afectados le sigue el sector industrial que, con un 10,83% de inaplicaciones, agrupa al 28,56% de los trabajadores afectados. Sin embargo, el sector de la construcción registra más inaplicaciones, un 10,95% del total, pero con el 8,55% de los trabajadores afectados.

En cuanto al tamaño de las empresas, el 84,17% de las inaplicaciones, que agrupan a un 42,78% de los trabajadores afectados, se producen en empresas con menos de 50 trabajadores, mientras las empresas de 250 trabajadores o más suponen un 1,31% de las inaplicaciones y afectan al 14,59% de los trabajadores.

Los siguientes tres gráficos recogen las medias anuales correspondientes a cada uno de los años, desde que se inició el registro, en marzo de 2012.



Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

El siguiente cuadro recoge las condiciones inaplicadas, los procedimientos de inaplicación y el ámbito funcional de los convenios que se inaplican, junto a los trabajadores afectados y el peso sobre el total.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/10/2018		Inaplicaciones	
	Condiciones de trabajo inaplicadas	Inaplicaciones	Porcentaje	Inaplicaciones
Cuantía salarial	486	57,86%	8.244	49,81%
Cuantía salarial y sistema de remuneración	105	12,50%	1.397	8,44%
Sistema de remuneración	32	3,81%	611	3,69%
Horario y distribución del tiempo de trabajo	27	3,21%	387	2,34%
Cuantía salarial y jornada de trabajo	25	2,98%	810	4,89%
Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	23	2,74%	188	1,14%
Cuantía salarial y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	18	2,14%	105	0,63%
Resto de casos	124	14,76%	4.809	29,06%
Total inaplicaciones acumuladas en el año	840	100,00%	16.551	100,00%
Procedimiento de inaplicación	Inaplicaciones	Porcentaje	Inaplicaciones	Porcentaje
Acuerdo en periodo de consultas	763	90,83%	15.011	90,70%
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	46	5,48%	1.120	6,77%
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	16	1,90%	324	1,96%
Laudo en órgano bipartito	2	0,24%	70	0,42%
Decisión en el seno de un órgano tripartito	13	1,55%	26	0,16%
Total inaplicaciones acumuladas en el año	840	100,00%	16.551	100,00%
Ámbito funcional del convenio inaplicado	Inaplicaciones	Porcentaje	Inaplicaciones	Porcentaje
Convenio de empresa	12	1,43%	1.005	6,07%
Convenio de otro ámbito	828	98,57%	15.546	93,93%
Total inaplicaciones acumuladas en el año	840	100,00%	16.551	100,00%

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS