

LA ECONOMÍA VERDE Y LA INICIATIVA DE EMPLEOS VERDES: DESAFÍO AMBIENTAL Y SOCIAL

La economía verde se ha convertido en la bandera de un sistema productivo y una sociedad más sostenible, decidida a conservar y proteger el medio ambiente y a garantizar a todas las personas unas condiciones más justas y equitativas. Como consecuencia, se están creando empleos verdes que tienen como objetivo contribuir a la conservación del medio ambiente, mediante una ecologización de la industria y los procesos de producción. Se han convertido en un elemento clave para lograr un desarrollo sostenible desde el punto de vista ambiental, económico y social.

La iniciativa empleos verdes se lanzó por:

Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA)

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Organización Internacional de Empleadores (OIE)

Confederación Sindical Internacional (CSI)

Tiene el fin de promover políticas medioambientalmente sostenibles que también tengan como objetivo generar empleos verdes y trabajo decente para todos.

¿QUÉ SON LOS EMPLEOS VERDES?

La *Iniciativa de Empleos Verdes* los define como:

“Trabajo decente que contribuye directamente a reducir los efectos en el medio ambiente de las empresas, los sectores económicos o la economía en general mediante la reducción del consumo de energía y de recursos, la reducción de las emisiones, los residuos y la contaminación, y la conservación o restauración de los ecosistemas (...) Los empleos verdes deben ser trabajo decente, es decir, buenos empleos que garanticen unos salarios adecuados, unas condiciones de trabajo seguras, seguridad del empleo, perspectivas profesionales razonables y derechos de los trabajadores.”

Con ello, los empleos verdes se han convertido en el pilar básico de la economía sostenible y son la clave para hacer frente a dos desafíos vitales para la Humanidad del siglo XXI:

- Mitigar los efectos del cambio climático y reducir la contaminación del medio ambiente, protegiendo la biodiversidad en nuestro planeta.
- Ofrecer trabajo decente y, con ello, una perspectiva de bienestar y dignidad para todas las personas trabajadoras, creando lugares de trabajo más seguros y saludables.

Pero en los últimos años, con la aparición y constante evolución de los empleos verdes, se ha podido demostrar que estos empleos no implican automáticamente trabajo decente, presentando en muchos casos nuevos riesgos en los puestos de trabajo que deben ser evaluados correctamente.

Con la financiación de: AI2017-0013



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.



EJEMPLOS DE NUEVOS FACTORES DE RIESGO EN ALGUNOS EMPLEOS VERDES

Construcción ecológica	Nuevos materiales utilizados Instalación de energías renovables Uso de nuevas técnicas de construcción, edificios modulares
Bioenergía, biomasa	Nuevas técnicas de producción Agentes biológicos Altas temperaturas y presiones Composición del gas procedente de la biomasa
Tratamiento de residuos	Mayor cantidad de residuos a tratar Procesos más exhaustivos de reciclaje Tratamiento de productos tóxicos o peligrosos
Sector Transporte	Nuevas tecnologías de la electrificación del transporte Nuevas infraestructuras de recarga Desarrollo del hidrógeno como combustible
Robótica y automatización	Factores psicosociales y organizativos Relación entre personas y máquinas
Sector Energético	Uso de sustancias químicas/nuevos materiales en fabricación Transporte y construcción/mantenimiento Desarrollo parques eólicos marinos Gestión y mantenimiento de las baterías
Nanomateriales	Desconocimiento de la tecnología Interacción con nanopartículas y su toxicidad Trabajo en atmósferas explosivas

FACTORES ASOCIADOS A LOS EMPLEOS VERDES

Los factores más recurrentes que podemos encontrar en los empleos verdes en relación con la seguridad y salud en el trabajo son:

- Exposición de los trabajadores a mayores riesgos
- Dificultad para determinar los efectos de los trabajos en la salud de los trabajadores
- Escasez de trabajadores cualificados
- Descentralización de los puestos de trabajo
- Posibles conflictos entre los objetivos verdes y la seguridad y salud en el trabajo

Para poder hacer frente a estos factores, es necesario adoptar medidas de sensibilización, formación e información tanto para empresarios como a trabajadores, en los que se pongan de manifiesto estos nuevos retos. Esto exige el diálogo y la participación de todos los agentes implicados.

Hay que insistir en que es fundamental la correcta evaluación de riesgos por puesto de trabajo, que debe permitir al empresario conocer todas aquellas medidas y actividades a realizar encaminadas a la eliminación o disminución de los riesgos derivados del trabajo.

No podemos dejar de lado la seguridad y salud de los trabajadores, con el fin de conseguir que los empleos verdes sean trabajos dignos y decentes. Este aspecto es crucial para la mejora de la competitividad y de la productividad en la nueva economía verde, con la que se consiga un mundo más sostenible y socialmente más justo.

BIBLIOGRAFÍA

DE LA CRUZ LEIVA, J.L.: "Afrontar el cambio climático: Retos y oportunidades" UGT. 2017

EU-OHSA: "Empleos verdes y seguridad y salud en el trabajo: Estudio prospectivo sobre los riesgos nuevos y emergentes asociados a las nuevas tecnologías en 2020". 2013

OIT: "Promover la seguridad y la salud en una economía verde". 2012

DEPÓSITO LEGAL: M-40175-2018

Con la financiación de: AI2017-0013



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN
ESTATAL PARA
LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES, F.S.P.

