



*Desde 1888,
tu Fuerza Sindical*

Situación de la negociación colectiva

Hasta mayo de 2019

1 de julio de 2019

Avance cuantitativo de la negociación colectiva 2019

El Ministerio nos aporta los datos sobre convenios por año de efectos económicos, de modo que podemos utilizar la información entre convenios nuevos y revisados, si bien la publicación oficial actualmente recoge los convenios por año de firma.

Convenios registrados en el mes de mayo

Durante el mes de mayo se ha aumentado el registro en 170 convenios, que afectan a 537.709 trabajadores más de 42.114 empresas más. Tienen una subida media de 2,26% y una jornada media de 1.708,72 horas al año. Son 67 convenios nuevos, que afectan a 68.438 trabajadores de 6.213 empresas, con subida media de 3,37% y 103 convenios revisados, para 469.271 trabajadores de 35.901 empresas, con subida media de 2,09%.

Por ámbito funcional se han registrado 123 convenios de empresa, con subida media de 3,52% para 57.529 trabajadores y 47 convenios de ámbito superior a la empresa, que afectan a 480.180 trabajadores, y que tienen una subida media de 2,10%.

Convenios registrados hasta el mes de mayo

En total hasta el mes de mayo se han registrado 2.601 convenios colectivos, que afectan a 7.450.275 trabajadores de 820.317 empresas, que tienen una subida media de 2,21% y una jornada media anual de 1.756,31 horas. Son 213 convenios nuevos, que afectan a 184.893 trabajadores de 20.902 empresas, que tienen una subida media de 2,64% y una jornada media de 1.737,82 horas al año. Y 2.388 convenios revisados, con subida media de 2,19% y jornada media anual de 1.756,78 horas, para 7.265.382 trabajadores de 799.415 empresas.

Hasta el mes de mayo se han registrado 1.948 convenios de empresa, que afectan a 464.853 trabajadores y que tienen una subida media de 1,76% y una jornada media de 1.719,43 horas al año. Se reparten en 177 convenios nuevos, con subida media de 3,29% y jornada media de 1.697,12 horas al año, para 70.431 trabajadores. Y 1.771 convenios revisados, que afectan a 394.422 trabajadores, y que tienen una subida salarial media de 1,49% y una jornada media de 1.723,41 horas al año.

Hay registrados hasta mayo 653 convenios de ámbito superior a la empresa, que tienen una subida media de 2,24% y una jornada media anual de 1.758,76 horas, para 6.985.422 trabajadores. Se reparten en 36 convenios nuevos, con subida media de 2,24% y jornada media de 1.762,87 horas al año, para 114.462 trabajadores; y 617 convenios revisados, con subida media de 2,24% y jornada media de 1.758,69 horas al año, para 6.870.960 trabajadores.

El 22,76% de los convenios registrados, que agrupan al 20,25% de los trabajadores con convenio registrado hasta mayo, cuentan con cláusula de garantía salarial. De estos trabajadores, el 45,15% tienen en el convenio cláusula de garantía con efecto retroactivo.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/05/2019		Resultados generales
Convenios nuevos	Empresa	Otro ámbito	Total
Subida salarial media	3,29%	2,24%	2,64%
Número de convenios	177	36	213
Trabajadores afectados	70.431	114.462	184.893
Empresas afectadas			20.902
Jornada media pactada	1.697,12	1.762,87	1.737,82
Convenios revisados	Empresa	Otro ámbito	Total
Subida salarial media	1,49%	2,24%	2,19%
Número de convenios	1.771	617	2.388
Trabajadores afectados	394.422	6.870.960	7.265.382
Empresas afectadas			799.415
Jornada media pactada	1.723,41	1.758,69	1.756,78
Total convenios	Empresa	Otro ámbito	Total
Subida salarial media	1,76%	2,24%	2,21%
Número de convenios	1.948	653	2.601
Trabajadores afectados	464.853	6.985.422	7.450.275
Empresas afectadas			820.317
Jornada media pactada	1.719,43	1.758,76	1.756,31
Cláusula de revisión	Empresa	Otro ámbito	Total
Número de convenios con cláusula	444	148	592
Trabajadores afectados	114.242	1.394.225	1.508.467
Porcentaje de trabajadores	24,58%	19,96%	20,25%
Convenios con cláusula con efecto retroactivo	345	93	438
Trabajadores con cláusula con efecto retroactivo	83.893	597.195	681.088
Porcentaje sobre los trabajadores con cláusula	73,43%	42,83%	45,15%

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

Por lo que se refiere al año de firma, se han registrado hasta mayo 246 convenios firmados en 2019, que tienen una subida media de 2,29% y una jornada media de 1.702,24 horas al año, para 380.419 trabajadores de 45.516 empresas. Son 179 convenios de empresa, que tienen una subida media de 3,42% y una jornada media de 1.679,33 horas al año, para 59.888 trabajadores. Y 67 convenios de ámbito superior a la empresa, que afectan a 320.531 trabajadores, y tienen una subida media de 2,07% y una jornada media de 1.706,52 horas al año.

Hay registrados 2.355 convenios firmados en años anteriores con efectos económicos en 2019, que afectan a 7.069.856 trabajadores de 774.801 empresas, que han negociado una subida media de 2,20% y una jornada media anual de 1.759,22 horas. Son 1.769 convenios de empresa, que afectan a 404.965 trabajadores, que tienen una subida media de 1,51% y una jornada media anual de 1.725,36 horas. Y 586 convenios de ámbito superior a la empresa, con subida media de 2,24% y jornada media de 1.761,27 horas al año, para 6.664.891 trabajadores.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/05/2019		Resultados por año de firma
Convenios firmados en años anteriores a 2019	Empresa	Otro ámbito	Total
Subida salarial media	1,51%	2,24%	2,20%
Número de convenios	1.769	586	2.355
Trabajadores afectados	404.965	6.664.891	7.069.856
Empresas afectadas			774.801
Jornada media pactada	1.725,36	1.761,27	1.759,22
Convenios firmados en 2019	Empresa	Otro ámbito	Total
Subida salarial media	3,42%	2,07%	2,29%
Número de convenios	179	67	246
Trabajadores afectados	59.888	320.531	380.419
Empresas afectadas			45.516
Jornada media pactada	1.679,33	1.706,52	1.702,24

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

Evolución respecto a años anteriores

Los convenios registrados entre enero y mayo de 2019 han crecido un 9,06% respecto a los registrados entre enero y mayo de 2018. Sin embargo, por año de efectos económicos, los convenios nuevos, se han visto reducidos en esos periodos en un 4,48%, si bien hay que tener en cuenta que, a estas alturas del ejercicio, los convenios nuevos son todavía pocos. De hecho, esa reducción supone un total de 10 convenios menos. Sin embargo, los convenios revisados experimentan un incremento del 10,45% en mayo de 2019 respecto a mayo de 2018, lo que supone 226 convenios más.

Por ámbitos funcionales, los convenios de empresa experimentan un crecimiento del 9,50%; mientras los convenios de ámbito superior a la empresa crecen un 7,76% entre mayo de 2018 y mayo de 2019.

En cuanto al número de trabajadores afectados, en mayo de 2019 hay un 29,59% más trabajadores con el convenio registrado que en mayo de 2018. En este caso, se observa una reducción del tamaño de los convenios nuevos bastante acentuada, ya que los trabajadores afectados por convenios nuevos se reducen entre mayo de 2018 y mayo de 2019 un 41,08%; mientras los trabajadores con convenio revisado aumentan un 33,67%, lo que refleja un incremento del tamaño de estos convenios.

También teniendo en cuenta el ámbito funcional de los convenios, se observa un crecimiento de los trabajadores afectados por convenios de empresa, del 18,13% entre mayo de 2018 y mayo de 2019; mientras los trabajadores con convenio de ámbito superior a la empresa aumentan un 30,43%.

En cuanto al número de empresas afectadas por los convenios registrados hasta mayo, entre 2018 y 2019 aumentan un 14,28%; como resultado de una disminución del 59,36% del volumen de empresas afectadas por convenios nuevos entre mayo de 2018 y mayo de 2019, y un incremento del 19,97% de las empresas con convenio revisado.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/05/2019		Comparación mayo	
	2016	2017	2018	2019
Convenios nuevos				
Subida salarial media	1,20%	1,38%	1,95%	2,64%
Número de convenios	252	228	223	213
Trabajadores afectados	159.796	317.221	313.812	184.893
Empresas afectadas	26.578	42.659	51.436	20.902
Jornada media pactada	1.770,59	1.763,39	1.741,45	1.737,82
Convenios revisados				
Subida salarial media	1,13%	1,26%	1,56%	2,19%
Número de convenios	1.658	1.901	2.162	2.388
Trabajadores afectados	4.653.898	4.130.225	5.435.302	7.265.382
Empresas afectadas	519.506	601.675	666.355	799.415
Jornada media pactada	1.758,40	1.762,24	1.764,00	1.756,78
Total convenios				
Subida salarial media	1,14%	1,27%	1,59%	2,21%
Número de convenios	1.910	2.129	2.385	2.601
Trabajadores afectados	4.813.694	4.447.446	5.749.114	7.450.275
Empresas afectadas	546.084	644.334	717.791	820.317
Jornada media pactada	1.758,80	1.762,33	1.762,77	1.756,31

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

Por lo que se refiere a la evolución de los incrementos salariales, el despegue está siendo muy lento, aunque parece un poco más marcado en 2019: en mayo de 2016, la subida salarial media se situó en 1,14%; en mayo de 2017 subió hasta el 1,27% y en mayo de 2018 alcanzó 1,59%. En mayo de 2019 se sitúa en el 2,21%, lejos del 3% del IV AENC, pero superando el 2% del fijo recomendado. Además, los convenios nuevos suben por encima de los convenios revisados: 2,64% en el caso de los nuevos y 2,19% en el caso de los revisados. Los convenios de empresa siguen estando por debajo: en el 1,76% de media; si bien, los convenios nuevos están en el 3,29% y los revisados en el 1,49%. Los convenios de ámbito superior a la empresa se sitúan en el 2,24% de media, tanto en los nuevos como en los revisados. Cabe señalar también que los convenios firmados en 2019 tienen una subida media de 2,29%, algo superior al 2,20% de media que recogen los convenios firmados en años anteriores.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/05/2019		Media de trabajadores por convenio	
	2016	2017	2018	2019
Trabajadores por convenio nuevo	634,1	1.391,3	1.407,2	868,0
Trabajadores por convenio revisado	2.806,9	2.172,7	2.514,0	3.042,5
Media de trabajadores por convenio	2.520,3	2.089,0	2.410,5	2.864,4

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

La media de trabajadores por convenio aumenta desde 2.411 en mayo de 2018 hasta 2.864 en mayo de 2019, lo que supone un incremento del 18,83%. Sin embargo, como ya se señaló anteriormente, los convenios nuevos han reducido su tamaño desde 1.407 trabajadores en mayo de 2018 hasta 868

trabajadores en mayo de 2019, una reducción del 38,32%; mientras los convenios revisados han aumentado su tamaño, pasando de 2.514 en mayo de 2018 a 3.043 trabajadores en mayo de 2019, lo que supone un incremento del 21,02%.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/05/2019		Media de trabajadores por convenio	
	2016	2017	2018	2019
Trabajadores por convenio de empresa	200,6	177,2	221,2	238,6
Trabajadores por convenio de otro ámbito	10.362,3	8.065,0	8.837,6	10.697,4

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

Por ámbito funcional, los convenios de empresa han aumentado su cobertura personal media desde 221 trabajadores por empresa en mayo de 2018 hasta 239 trabajadores en mayo de 2019, un incremento del 7,88%; mientras los convenios de ámbito superior a la empresa han incrementado su cobertura personal desde una media de 8.838 trabajadores por convenio en mayo de 2018 hasta 10.697 trabajadores por convenio en mayo de 2019, un incremento del 21,04%.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/05/2019		Plantilla media de las empresas	
	2016	2017	2018	2019
Plantilla media de empresas con convenio nuevo	6,0	7,4	6,1	8,8
Plantilla media de empresas con convenio revisado	9,0	6,9	8,2	9,1
Plantilla media de las empresas con convenio	8,8	6,9	8,0	9,1

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

La plantilla media de las empresas con convenio nuevo pasa de poco más de seis trabajadores por empresa en mayo de 2018 a casi nueve trabajadores por empresa en mayo de 2019; mientras las empresas con convenio revisado suben de algo más de ocho trabajadores por empresa a algo más de nueve trabajadores por empresa. En términos medios, la plantilla media de las empresas con convenio registrado en mayo pasa de ocho trabajadores a nueve entre 2018 y 2019.

Evolución respecto a años anteriores

En el mes de junio pasado, los datos de 2016 se elevaron a definitivos, de modo que 2016 se cerró con convenios para un 7,22% más empresas que en el año anterior y para un 5,00% más trabajadores.

Comparando con 2016, que sigue siendo el último ejercicio cerrado, en la negociación colectiva de 2017 falta todavía cerrar convenios para un 1,25% de trabajadores y para un 0,55% de empresas que tuvieron convenio en 2016. Igualmente, en mayo de 2019, falta por registrarse convenios para 2018 para un 4,15% de los trabajadores cubiertos por negociación colectiva en 2016 y para un 0,86% de las empresas.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/05/2019			Negociación pendiente		
	Convenios de empresa	2016	2017 (*)	Variación (2017/2016)	2018 (*)	Variación (2018/2016)
Convenios		4.471	4.053	-9,35%	3.273	-26,79%
Trabajadores afectados		804.266	783.597	-2,57%	664.977	-17,32%
Convenios de otro ámbito						
Convenios		1.169	1.127	-3,59%	1.013	-13,34%
Trabajadores afectados		9.934.342	9.820.702	-1,14%	9.627.753	-3,09%
Total convenios						
Total convenios		5.640	5.180	-8,16%	4.286	-24,01%
Total empresas afectadas		1.288.679	1.281.564	-0,55%	1.277.587	-0,86%
Total trabajadores afectados		10.738.608	10.604.299	-1,25%	10.292.730	-4,15%

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

(*) En estos datos se han incorporado los convenios cuya información se ha recibido hasta mayo de 2019 con efectos económicos en el año correspondiente. Datos provisionales para 2017 y 2018

Inaplicación de convenios

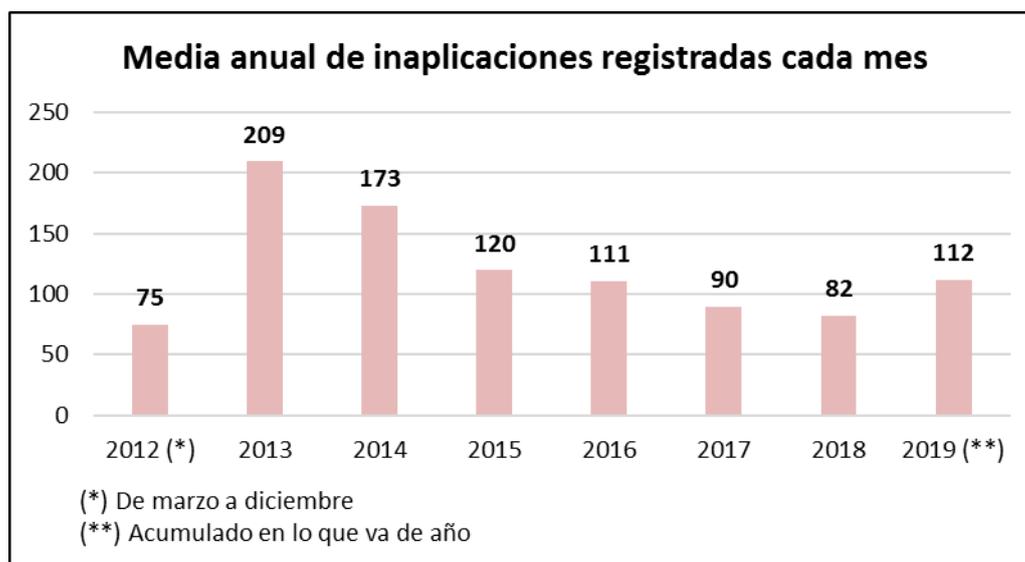
El Ministerio aporta datos de las inaplicaciones registradas por mes de registro, pero ni incluye en la estadística el efecto salarial de la inaplicación ni incluye el periodo de tiempo que la inaplicación surtirá efecto, lo que dificulta la interpretación de los datos estadísticos.

Durante el mes de mayo se han registrado 95 inaplicaciones, que afectan a 2.082 trabajadores, con una media de 22 trabajadores por inaplicación. En lo que va de año, se han registrado un total de 559 inaplicaciones, con 10.509 trabajadores afectados, lo que arroja una media de 112 inaplicaciones al mes, una media de 2.102 trabajadores afectados al mes, y una media de 19 trabajadores por inaplicación. Desde que existe la serie, es decir desde marzo de 2012, se han registrado 10.718 inaplicaciones, que han afectado a 385.400, a una media de 36 trabajadores por inaplicación.

Por sectores productivos, el sector servicios acumula el 68,52% de las inaplicaciones para el 53,97% de los trabajadores afectados, seguido en número de inaplicaciones por el de la construcción, que supone el 18,07% de las inaplicaciones y agrupa al 16,40% de los trabajadores afectados. Tras ellos en número de inaplicaciones, pero por encima de la construcción en cuanto a trabajadores afectados, va el sector industrial que, con el 11,63% de las inaplicaciones, agrupa al 17,66% de los trabajadores afectados, mientras el sector agrario supone el 1,79% de las inaplicaciones y el 11,96% de los trabajadores.

Por lo que respecta al tamaño de la empresa, las empresas con menos de cincuenta trabajadores tienen el 73,17% de las inaplicaciones, que agrupan al 50,49% de los trabajadores afectados. Las empresas desde cincuenta a menos de doscientos cincuenta trabajadores, con el 16,82% de las inaplicaciones, agrupan al 37,43% de los trabajadores. Las empresas de doscientos cincuenta trabajadores o más suponen el 7,51% de las inaplicaciones y agrupan al 6,92% de los trabajadores.

Los siguientes tres gráficos recogen las medias anuales correspondientes a cada uno de los años, desde que se inició el registro, en marzo de 2012.



Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS

El siguiente cuadro recoge las condiciones inaplicadas, los procedimientos de inaplicación y el ámbito funcional de los convenios que se inaplican, junto a los trabajadores afectados y el peso sobre el total.

Negociación colectiva	Datos hasta 31/05/2019		Inaplicaciones	
	Condiciones de trabajo inaplicadas	Inaplicaciones	Porcentaje	Inaplicaciones
Cuantía salarial	304	54,38%	4.792	45,60%
Cuantía salarial y sistema de remuneración	58	10,38%	884	8,41%
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	37	6,62%	326	3,10%
Sistema de remuneración	21	3,76%	603	5,74%
Horario y distribución del tiempo de trabajo	20	3,58%	120	1,14%
Cuantía salarial, jornada de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	19	3,40%	255	2,43%
Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras de la acción protectora de la Seguridad Social	16	2,86%	97	0,92%
Resto de casos	84	15,03%	3.432	32,66%
Total inaplicaciones acumuladas en el año	559	100,00%	10.509	100,00%
Procedimiento de inaplicación	Inaplicaciones	Porcentaje	Inaplicaciones	Porcentaje
Acuerdo en periodo de consultas	530	94,81%	9.410	89,54%
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	18	3,22%	824	7,84%
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	7	1,25%	198	1,88%
Laudo en órgano bipartito	2	0,36%	49	0,47%
Decisión en el seno de un órgano tripartito	2	0,36%	28	0,27%
Total inaplicaciones acumuladas en el año	559	100,00%	10.509	100,00%
Ámbito funcional del convenio inaplicado	Inaplicaciones	Porcentaje	Inaplicaciones	Porcentaje
Convenio de empresa	7	1,25%	797	7,58%
Convenio de otro ámbito	552	98,75%	9.712	92,42%
Total inaplicaciones acumuladas en el año	559	100,00%	10.509	100,00%

Fuente: Secretaría de Política Sindical de UGT a partir de los datos del MEYSS