

Media review

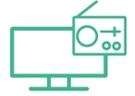


Índice

Cristina López Schlichting considera que "nos falta un tornillo" si ahora la discusión en Madrid es el fascismo al hilo de las balas con amenazas de muerte enviadas al líder de Podemos, Pablo Cadena Cope - FIN DE SEMANA - 25/04/2021	5
Los trabajadores de la planta de Airbus en la provincia de Cádiz mantienen las protestas la próxima semana después de que la dirección de la compañía volviera a decir que su futuro pende de un hilo. Cadena Ser - HORA 14 - 25/04/2021	6
Correos ha expedientado a la subcontrata que se encarga de revisar la correspondencia y pide el relevo de la persona que no detectó la munición dirigida al ministro del Interior, a la directora de la TVE1 - TELEDIARIO 2 - 25/04/2021	7
Yaisel Sánchez: "Con los fondos europeos queremos la reconstrucción y el cambio de modelo productivo" @ CADENA SER.COM - 25/04/2021	8
UGT pide al Gobierno "un análisis en mayor profundidad" de lo ocurrido en Correos antes de "culpabilizar" al vigilante @ COPE - 25/04/2021	9
UGT pide al Gobierno "un análisis en mayor profundidad" de lo ocurrido en Correos antes de "culpabilizar" al vigilante @ EUROPA PRESS - 25/04/2021	10
UGT pide al Gobierno "un análisis en mayor profundidad" de lo ocurrido en Correos antes de "culpabilizar" al vigilante @ ELDIARIO.ES - 25/04/2021	11
Correos ha expedientado a la empresa de seguridad encargada de escanear la correspondencia por no detectar la munición dirigida al ministro del Interior, a la directora general de la Guardia Civil y TVE1 - TELEDIARIO 1 - 25/04/2021	12
Novedades en la investigación de las cartas con balas a Pablo Iglesias, Grande Marlaska y María Gámez. Cuatro - CUATRO AL DIA FIN DE SEMANA - 25/04/2021	13
Los sindicatos llegan al Primero de Mayo reforzados tras año de pandemia @ MSN ESPAÑA - 25/04/2021	14
Crónica de Extremadura - 25/04/21 @ RTVE.ES - 25/04/2021	15
La carta de Iván Redondo que deja en evidencia a Sánchez @ MSN ESPAÑA - 25/04/2021	16
Los sindicatos llegan al Primero de Mayo reforzados tras año de pandemia @ LAINFORMACION.COM - 25/04/2021	17
España @ OKDIARIO.COM - 25/04/2021	18
Los sindicatos llegan al Primero de Mayo reforzados tras el año de pandemia @ ELDIARIO.ES - 25/04/2021	19
Un plan de formación incluirá 55 cursos que llegarán a 1.500 empleados públicos Ideal Jaén - 25/04/2021	20
Eternamente damnificados	21

Levante la Ribera - 25/04/2021	
«Para nuestra sociedad, es más productivo sumar acuerdos que huelgas» Levante la Ribera - 25/04/2021	22
Llorente repite como secretario general del Sindicato de Enseñanza de CCOO por unanimidad La Voz de Avilés-el Comercio - 25/04/2021	23
Los sindicatos de Correos se muestran “extrañados” con las cartas con balas Melilla Hoy - 25/04/2021	24
El sueño aeronáutico de la Bahía de Cádiz La Voz de Cádiz - 25/04/2021	25
Rafael Cabrera Suárez La Provincia Diario de las Palmas - 25/04/2021	29
Francisca Iglesias renueva como secretaria ejecutiva en la Comisión Federal de UPA Diario de Almería - 25/04/2021	30
Antonio Ruiz reclama a la Junta mejoras en la ayuda El Día de Córdoba - 25/04/2021	31
UGT, el sindicat amb més representació a Lleida. Segre Catala - 25/04/2021	32
UGT, el sindicat amb més representació a Lleida Segre Catala - 25/04/2021	33
May Day protests...crisis not at our expense Majorca Daily Bulletin - 25/04/2021	34
Setecientos vecinos de la comarca siguen afectados por un ERTE La Nueva España Cuencas - 25/04/2021	35
Rioglass, entre sol y nubes La Nueva España Cuencas - 25/04/2021	36
UGT pide que Langreo y San Martín tengan un grupo propio para los fondos "Leader" La Nueva España Cuencas - 25/04/2021	37
El Primero de Mayo recupera las calles @ MSN ESPAÑA - 25/04/2021	39
Los ERE despiden a los dorados retiros bancarios Diari de Tarragona - 25/04/2021	40
Cuando los voluntarios tienen que «mendigar» para repartir alimentos entre los vulnerables Canarias 7 - 25/04/2021	41
«LA INDUSTRIA 4.0 ES CLAVE: CATALUNYA HA DE SER INDUSTRIAL O NO SERÁ» Diari de Tarragona Economía&Empresas - 25/04/2021	42
Transversal Diari de Tarragona Economía&Empresas - 25/04/2021	44
36 Miembros Diari de Tarragona Economía&Empresas - 25/04/2021	45
Volver a empezar de Diari de Tarragona Economía&Empresas - 25/04/2021	46
Igualdad real en la limpieza del hospital Información Andalucía - 25/04/2021	49

A GOLPE DE TUIT Información Andalucía - 25/04/2021	50
Llorente repite como secretario general del Sindicato de Enseñanza de CCOO por unanimidad El Comercio - 25/04/2021	51
El SOMA exige a Iberdrola que mantenga su compromiso social con los piragüistas en Lada El Comercio - 25/04/2021	52
«La jubilación del 'baby boom' está a la vuelta de la esquina» Diario de Mallorca - 25/04/2021	53
Protesta en Son Sant Joan contra la política de 'handling' de Aena Diario de Mallorca - 25/04/2021	55
Antoni Palau i Dulcet, algo más que un librero Información - 25/04/2021	56
Protesta de la UGT por el modelo de 'handling' en Son Sant Joan Última Hora - 25/04/2021	57
"Las ayudas de la concertación deben llegar antes, no se puede esperar meses" La Nueva España Gijón - 25/04/2021	58
5.000 personas se manifiestan contra el ERTE de Repsol ABC Toledo - 25/04/2021	59
Casi la mitad del incremento del paro en 2020 corresponde a menores de 34 años ABC Toledo - 25/04/2021	60
Los hosteleros sin terraza solo deberán hacer un trámite para recibir las ayudas La Nueva España Gijón - 25/04/2021	61
Extrañeza en los sindicatos de Correos por el envío de munición a cargos públicos El Correo Gallego - 25/04/2021	63



▶ 25 abril 2021

[> Clica aquí para acceder al archivo](#)

Cristina López Schlichting considera que "nos falta un tornillo" si ahora la discusión en Madrid es el fascismo al hilo de las balas con amenazas de muerte enviadas al líder de Podemos, Pablo

pues mirad mirad en qué ha quedado la propuesta electoral son por este orden lo que vais a huir ayer Pablo Iglesias Marlasca por el Partido Socialista Rocío Monasterio casado por el PP cientos de miles de personas estaban diciendo que el fascismo no es compatible con la democracia y que no se puede tratar con normalidad a una fuerza política ultraderechista y fascista como Bosch por la gente no por mí porque cuando hay señalamiento de personas no valen las medias tintas no vale la equidistancia lo dijo ayer Ángel hay que hacer la condena en concreto unos hechos en concreto porque si no es equidistancia nos recuerda a otros fascismos a otro tiempo y a otro momento ya dices es tan tres entre entrevistadora dándole la manita Pablo Iglesias diciéndole no te vayas y el otro con cara de cordero degollado porque caros que no está acostumbrado a que una mujer les dirá los ojos Liga cuatro cosas pero Se va a tener que acostumbrar no queremos ni amenazas de insultos no queremos Mi boicots ni cordones sanitarios queremos concordia queremos paz civil queremos libertad queremos unidad queremos unas España no en blanco y negro en color que mira al futuro con esperanza con ilusión queremos ser útiles a la sociedad no está España para garrotazos o es ahí los tenemos ahora la discusión en Madrid en el siglo XXI parece el fascismo de verdad que te lo digo que nos falta un tornillo en cuanto a la alusión de Rocío Monasterio para quién no ha seguido las redes sociales se refería a una foto que ha trascendido de nuestra compañera Ángels Barceló de la SER que daba la mano a Pablo Iglesias con motivo de ese debate encendido en el que al final eh eh el propio Iglesias pero también Gabilondo y los representantes de más Madrid se levantaron para denunciar que Rocío Monasterio no se izaba con el envío de Com tras el envío de unas balas al ministro Marlasca a la directora general de la Guardia Civil y a Pablo Iglesias eh a una historia desconcertante porque los mecanismos de vigilancia de El Correo Español son de los más estrictos del mundo desde que pasamos por las cartas bombas de ETA ayer los sindicatos de Correos Comisiones y UGT escribieron una carta al presidente correos exigiendo una investigación y una verificación escrupulosa de los protocolos y sistemas porque hasta ahora habían funcionado perfectamente para detectar cualquier utilización criminal de este servicio público



▶ 25 abril 2021

[> Clica aquí para acceder al archivo](#)

Los trabajadores de la planta de Airbus en la provincia de Cádiz mantienen las protestas la próxima semana después de que la dirección de la compañía volviera a decir que su futuro pende de un hilo.

la pandemia ha sacado a relucir las debilidades de la economía española muy dependiente del turismo frente a una industria en caída desde hace años las noticias de despidos cierres repiten en las últimas semanas pero la crisis del ConviT Soroa grabado una situación que ya de por sí era delicada no se libra casi ningún sector del automóvil el siderúrgico o el aeronáutico empezamos por el aeronáutico con la planta de Airbus en la provincia de Cádiz sus trabajadores mantienen las protestas la próxima semana después de que la dirección de la compañía volviera a decir que su futuro está en el alambre lo que temen es que más pronto que tarde se anuncie su cierre Radio Cádiz Francisco José Román muy buenas tardes buenas tardes Roberto lo último aquí es que el comité empresas ha convocado un nuevo calendario de acciones para la próxima semana con concentraciones con paros de una hora en cada uno de las plantas del grupo en España trabaje la convocatoria de una manifestación en Madrid todavía no tiene fecha para llamar la atención sobre el valor estratégico de la planta de Puerto Real los sindicatos dicen que emplearán la contundencia que sea necesaria Nuria López secretaria general de Comisiones Obreras con toda nuestra fuerza y con toda la contundencia que sean necesarias la compañía ha admitido esta semana clásica nación es crítica heredada de la caída de la producción del modelo A3 ochenta al que estado dedicado en gran medida del centro de Puerto Real La solución dicen aquí pasa por la diversificación del trabajo por repartir carteras de otras líneas de montaje y crear nuevos productos como por ejemplo una unidad de reparación y mantenimiento de aviones la ministra de Industria Reyes Maroto ha recordado esta semana Airbus que tiene acuerdos para el fomento de la notica con fondos estatales españoles que obligan a la empresa a cumplir los acuerdos pactados no hablamos de Airbus de qué estamos hablando Francisco José que representa esta planta para la economía de la Bahía de Cádiz es el daño que puede provocar el cierre de la planta de Airbus de Puerto Real es muy serio la planta de incluir Eto'o unos cuatrocientos empleados pero de cada uno de ellos según la patronal gaditana dependen cuatro en el sector auxiliar Antonio Conte de la Confederación de Empresarios de Cádiz por cada empleo que se perdiera en la trató horas hay que multiplicar por cuatro el auxiliar llla vamos con una disminución de más de quinientos empleo antes de la crisis el debate se produce además un territorio con un nivel de paro superior al veinte por ciento y que en las últimas décadas ha sufrido una reconversión naval la deslocalización de multinacionales como Delphi o Visteón la Secretaria General de UGT Andalucía Carmen Castillo que sería vergonzoso que no se implicarán la administración cuando algo ha recibido dinero público da sensación que no toda la batalla está perdida si hay que destacar que este asunto ha logrado la práctica unidad de la acción institucional política sindical empresarial y social de la bahía de desgracias gracias Francisco José



► 25 abril 2021

> [Clica aquí para acceder al archivo](#)

Correos ha expedientado a la subcontrata que se encarga de revisar la correspondencia y pide el relevo de la persona que no detectó la munición dirigida al ministro del Interior, a la directora de la

....

Correos ha expedientado a la subcontrata que se encarga de revisar la correspondencia y pide el relevo de la persona que no detectó la munición dirigida al ministro del Interior, a la directora de la Guardia Civil y al candidato a la Comunidad de Madrid de Unidas Podemos. Es la foto del escáner de Correos por el que pasaron las cartas con balas. Se distinguen las tres cartas por la cantidad de munición. Dos balas en el sobre para el ministro del Interior, Fernando Grande Marlaska, una en el de la Directora de la Guardia Civil, María Gámez, y cuatro en el de Pablo Iglesias, Secretario General de Podemos. Cartas que pasaron por aquí, el Centro de Tratamiento Automatizado de Madrid. Lo asegura Correos en su aviso a la empresa de seguridad subcontratada. Correos explica que los tres sobres tienen matasellos y se inspeccionaron el 19 de abril a las 17:48 horas. Correos abre un expediente a la empresa de seguridad y solicita la retirada inmediata del vigilante, porque, dicen, no fue capaz de identificar los proyectiles. Consideran que es un incumplimiento muy grave. Explicaciones, que para UGT y 0000, son incompletas. Piden una investigación más detallada y que no se señale solo a un trabajador. La investigación policial está abierta, y todo apunta que fue la misma persona la que escribió las tres cartas.

Yaissel Sánchez: "Con los fondos europeos queremos la reconstrucción y el cambio de modelo productivo"

Yaissel Sánchez , reelegida como secretaria general del sindicato UGT en L'Alacantí - La Marina para los próximos cuatro años, se marca como principales retos el buscar una salida al problema del empleo juvenil, fortalecer el sector turístico y ...

UGT pide al Gobierno "un análisis en mayor profundidad" de lo ocurrido en Correos antes de "culpabilizar" al vigilante

UGT ha pedido al Gobierno "un análisis en mayor profundidad" de lo ocurrido en Correos sobre la falta de detección de cartas con amenazas en lugar de "culpabilizar al vigilante que presuntamente no detectó los sobres" con balas en el escáner y qu...

UGT pide al Gobierno "un análisis en mayor profundidad" de lo ocurrido en Correos antes de "culpabilizar" al vigilante

MADRID, 25 Abr. (EUROPA PRESS) - UGT ha pedido al Gobierno "un análisis en mayor profundidad" de lo ocurrido en Correos sobre la falta de detección de cartas con amenazas en lugar de "culpabilizar al vigilante que presuntamente no detectó los sob...

UGT pide al Gobierno "un análisis en mayor profundidad" de lo ocurrido en Correos antes de "culpabilizar" al vigilante

25 abril 2021 - 16:54 h UGT ha pedido al Gobierno "un análisis en mayor profundidad" de lo ocurrido en Correos sobre la falta de detección de cartas con amenazas en lugar de "culpabilizar al vigilante que presuntamente no detectó los sobres" con ...

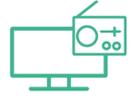


► 25 abril 2021

> [Clica aquí para acceder al archivo](#)

Correos ha expedientado a la empresa de seguridad encargada de escanear la correspondencia por no detectar la munición dirigida al ministro del Interior, a la directora general de la Guardia Civil y

Correos expedienta a la empresa de seguridad encargada de escanear la correspondencia por no detectar la munición dirigida al ministro del Interior, a la directora general de la Guardia Civil y al candidato a la Comunidad de Madrid de Unidas Podemos. Es la foto del escáner de Correos por el que pasaron las cartas con balas. Se distinguen las tres cartas por la cantidad de munición. Dos balas en el sobre para el ministro del Interior, Fernando Grande Marlaska, una en el de la Directora de la Guardia Civil, María Gámez, y cuatro en el de Pablo Iglesias, Secretario General de Podemos. Cartas que pasaron por aquí, el Centro de Tratamiento Automatizado de Madrid. Lo asegura Correos en su aviso a la empresa de seguridad subcontratada. Correos explica que los tres sobres tienen matasellos y se inspeccionaron el 19 de abril a las 17:48 horas. Abre un expediente a la empresa de seguridad y solicita la retirada inmediata del vigilante, porque, dicen, no fue capaz de identificar los proyectiles. Consideran que es un incumplimiento muy grave. Explicaciones, que para UGT y 0000, son incompletas. Piden una investigación más detallada y que no se señale solo a un trabajador. La investigación policial está abierta, y todo apunta que fue la misma persona la que escribió las tres cartas.



Novedades en la investigación de las cartas con balas a Pablo Iglesias, Grande Marlaska y María Gámez.

en el fondo del mar. Novedades en la investigación de las cartas con balas a Pablo Iglesias, Fernando Grande Marlaska y la directora de la guardia civil Maria Gámez. Correos ha expedientado a la empresa subcontratada encargada de clasificar y escanear el correo y ha pedido la retirada inmediata del vigilante. Esta es la imagen que envía la compañía junto a un comunicado. Una imagen en la que se puede detectar perfectamente los proyectiles al pasar por sus equipos de inspección. Se comprueba también que los sobres fueron matasellados e inspeccionados el día 19 de abril a las seis menos diez de la tarde. Correos califica el error del operador como de "un incumplimiento muy grave". Los sindicatos ponen en duda que pueda ser un fallo de trabajador y piden que se investigue el funcionamiento del escaner. Aseguran que si la máquina no detecta nada raro no pasa la inspección del vigilante. Además, dicen que es extraño que suceda con los tres sobres que portaban objetos metálicos. UGT; CCOO;

Los sindicatos llegan al Primero de Mayo reforzados tras año de pandemia

© Proporcionado por La Información CCOO y UGT salen a la calle de nuevo este Primero de Mayo tras un año de pandemia en el que han visto reforzado su papel como agentes sociales pactando hasta siete acuerdos con Gobierno y patronal, y contribuye...

Crónica de Extremadura - 25/04/21

Extremadura registra 66 nuevos contagios de covid-19 en la última jornada, en la que se ha notificado el fallecimiento de una mujer de 84 años. UGT denuncia el incumplimiento del pacto de contratación en el Área de Salud de Mérida. Extremadura se ...

La carta de Iván Redondo que deja en evidencia a Sánchez

En mayo de 2017, en medio de las primarias que le permitieron recuperar la dirección del PSOE, Pedro Sánchez, hoy presidente del Gobierno, dio un golpe de efecto y compareció en la sede de UGT, en Madrid, ante unos 500 sindicalistas -los organiz...

Los sindicatos llegan al Primero de Mayo reforzados tras año de pandemia

Actualmente, CCOO se sitúa a la cabeza con 971.808 afiliados, seguido de UGT con 941.485, según ambas organizaciones. Cuentan con 94.247 delegados sindicales y 83.335, respectivamente. CCOO y UGT salen a la calle de nuevo este Primero de Mayo tra...

España

Correos Los sindicatos dudan que las cartas con balas pasaran los controles por «error» de un vigilante Actualizado: Alternativa Sindical, UGT o CCOO son algunos de los sindicatos que han planteado sus dudas sobre la versión de Correos que apun...

Los sindicatos llegan al Primero de Mayo reforzados tras el año de pandemia

Los sindicatos llegan al Primero de Mayo reforzados tras el año de pandemia Madrid, 25 abr (EFE).- CCOO y UGT salen a la calle de nuevo este Primero de Mayo tras un año de pandemia en el que han visto reforzado su papel como agentes sociales pacta...



Presentación del plan en la Diputación Provincial. IDEAL

Un plan de formación incluirá 55 cursos que llegarán a 1.500 empleados públicos

Trabajadores de los 95 ayuntamientos con menos de 50.000 habitantes actualizarán sus competencias formativas

C. C.

JAÉN. La Diputación de Jaén va a poner en marcha una nueva edición del Plan de Formación para Municipalistas, dirigido a empleados de las administraciones locales de la provincia con el objetivo de que amplíen su formación, adquiriendo nuevas competencias y mejorando así la eficacia y la calidad de los servicios que prestan a la ciudadanía. La vicepresidenta segunda y diputada de Econo-

mía, Hacienda, Asistencia a Municipios y Recursos Humanos, Pilar Parra, subrayó que «se han contemplado 49 especialidades formativas que se impartirán en un total de 55 cursos. Eso se traducirá en más de 1.700 horas de formación que llegarán a cerca de 1.500 empleados y empleadas públicas». Estos cursos se desarrollarán entre los meses de mayo y diciembre y los ayuntamientos adheridos «son 95 de los 97 de la provincia, es decir, aquellos menores de 50.000 habitantes».

«Nos adaptamos a los cambios gracias a nuestra capacidad de aprendizaje, por ello la formación ha de convertirse en un eje estratégico de las entidades locales», subrayó Parra, quien aña-

dió que para avanzar en esta materia la Diputación trabaja para formar a sus empleados y a los de las entidades locales de la provincia, desarrollando las competencias profesionales de sus trabajadores y facilitando la modernización de la administración local, mejorando así la calidad de los servicios que se ofrecen a la ciudadanía.

Acuerdo con sindicatos

Parte de este programa se realiza a partir del acuerdo suscrito con las organizaciones sindicales de ámbito provincial que forman parte del Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas –UGT, CC OO y CSI-CSIF– y se incluye dentro de la convocatoria de ayudas públicas para la realización de planes de formación, promovida por el Instituto Andaluz de Administración Pública. La financiación de este programa se completa con fondos propios de la Diputación Provincial y colaboraciones con otras entidades, como son el Instituto Nacional de Administraciones Públicas o la Fundación Democracia y Gobierno Local.

El Plan de Formación para Municipalistas comprende un catálogo de cursos de gran diversidad temática, agrupados en torno a ocho ejes estratégicos que orientan la actividad de la Diputación en la provincia: transición ecológica, Agenda 2030 y objetivos de desarrollo sostenible; administración electrónica; competencias digitales de los empleados públicos; fondos europeos, en concreto el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia; teletrabajo; protección de datos y seguridad de la información; atención a necesidades específicas planteadas por las áreas y los ayuntamientos; y el fomento de nuevos modelos de aprendizaje, innovación y formación y gestión del conocimiento.

ral marteño a través de una de-



▶ 25 Abril, 2021

Crónica semanal de la Ribera



Aureliano Lairón

Eternamente damnificados

LUNES

▶ **Lunes deportivo.** Fútbol. En la jornada tercera de la segunda fase de la Tercera División grupo C la UD Alzira se imponía en el estadio Luis Suñer Picó al líder, el CD Eldense por 2 goles a 1. Los alzireños, que pusieron muchas ganas, se meten de lleno en las primeras posiciones. Motociclismo. **Arón Canet** celebraba en Portimao el «rookie del año» en 2020 tras una temporada en la que el piloto de Corbera no logró subir a un podio. Saldó su asignatura pendiente con la mediana cilindrada y remontó desde la novena posición hasta llegar a situarse líder de la carrera.

MARTES

▶ **Biodiversidad.** El diario da cuenta de cómo la fauna autóctona se reduce a la mitad en la comarca en apenas unas décadas. Los ecologistas alertan de la extinción de anfibios, murciélagos y otras aves que ayudaban a controlar las plagas en la Ribera. Señalan entre las causas de la desaparición de especies el uso de pesticidas en el campo. Mientras la fiscalía de Alzira archiva las diligencias abiertas a raíz de una denuncia de Xúquer Viu por vertidos industriales al Barranc de Barxeta.

▶ **Por un ecologismo sostenible.** La Conselleria de Agricultura, Desarrollo Rural, Emergencia Climática y Transición Ecológica se muestra receptiva ante la reivindicación de varios alcaldes de la comarca (Sueca, El Perelló y el Mareny de Barraqüetes) para relajar las restricciones que impone la protección del parque natural de la Albufera. Los alcaldes reclaman superar el corsé actual para obtener sueldo para servicios esenciales. Un dato: El 75% del término municipal de Sueca está dentro del parque natural.

▶ **Poniendo cotos.** La presencia del arruí norteafricano en montes de la Ribera ha levantado las alarmas entre los agricultores y los ecologistas. El Consell confía en fondos económicos de la Unión Europea para hacer frente al problema. Ha presupuesto 1,4 millones de euros para erradicar esa especie invasora y controlar la plaga de jabalíes. El animal se introdujo en los años setenta del siglo pasado en una finca de caza murciana por razones cinegéticas y desde entonces su presencia ha ido avanzando.

MIÉRCOLES

▶ **Aún colea la pantanada.** Damnificados que se creían liberados de



El Síndic reclama a Cultura más implicación en Aguas Vivas.

V. M. PASTOR

los créditos tras la sucesión de sentencias, decretos y moratorias aprobadas por el Gobierno para cerrar los flecos tras el derrumbe de la presa se han reencontrado 38 años después de las inundaciones con demandas o requerimientos de información previos a la formalización de las reclamaciones en el juzgado por préstamos concertados en los años 1882 y 1983 para reparar los daños sufridos o reconstruir sus vidas. ¡Casi 40 años después!

▶ **De Patrimonio.** El Síndic de Greuges reclama a la Conselleria d'Educació, Cultura i Esports una mayor implicación en la conservación y mantenimiento del antiguo convento de los padres agustinos de Santa María de Aguas Vivas. El defensor del pueblo valenciano atiende así la queja presentada por el Círculo por la Defensa y Difusión del Patrimonio Cultural y a resueltas de ello la Generalitat anuncia una inspección para determinar el estado del edificio y para dar cuenta de los trabajos que se harán necesarios para su conservación.

▶ **Okupas en Montroi.** La concentración de decenas de vecinos y la intervención de las fuerzas de seguridad evitó hace unos días la ocupación de un chalé deshabitado de la urbanización Balcón de Montroi. Al detectar el intento se encararon con los okupas e hicieron correr la voz de forma que poco a poco se fueron concentrando más y más residentes. Se acabó deteniendo a un varón por amagar con embestir con el coche contra los concentrados cuando ya se dis-

a las personas con diversidad funcional. La Generalitat ha incluido esa aspiración en el Plan Covivint d'Infraestructures Socials 2021-2025. El alcalde de Alzira, **Diego Gómez**, daba cuenta de la reactivación de la idea en base al trabajo previo realizado por la asociación. Se ha diseñado un edificio con 30 plazas entre la residencia y la vivienda tutelada. El centro será gestionado por la Generalitat. Ese mismo Plan también contempla recuperar en Alzira un Punto de Encuentro Familiar.

VIERNES

▶ **Solución política para los créditos.** Es lo que pide el alcalde de Alzira, Diego Gómez para acabar de una vez por todas con el asunto. Aboga por un acuerdo que cierre el caso Tous «porque se está jugando con la sensibilidad de gente que sigue marcada por la tragedia». El municipio considera «políticamente un error» las reclamaciones del ICO a los damnificados y afirma que «no toca». Y es que cualquier procedimiento administrativo o judicial estaría caducado o sobreesido al haber transcurrido 38 años.

▶ **Breves en titulares.** «El efecto de la Pascua tampoco preocupa: la Ribera esquivó la cuarta ola. La comarca mantiene niveles de contagios muy bajos desde finales de marzo con ligeros picos que no amenazan, de momento, la estabilidad, «Alzira abre el insectario para la lucha biológica contra el cotonet», «Guausuar potenciará el Pi Redó y el Cano como espacios destinados al ocio», «Los vecinos de alzan contra la apertura de un tanatorio urbano en Almussafes» y «El Papa declara un año jubilar dedicado a Sant Francesc de Borja. El santo ostentó el marquesado de Llombai».

SÁBADO

▶ **Contaminación en el Xúquer.** Un pescador denuncia la aparición en la desembocadura del río en Cullera de unas manchas de aceite que provocan un «olor insoportable».

▶ **En clave sindical.** El secretario intercomarcal de UGT, Raúl Roselló, revalida el cargo con un 90% de apoyos. Roselló señala como prioridades el refuerzo de los servicios públicos y el diálogo social.

▶ **Banquetes y exámenes.** El diario informa de que la Universitat Politècnica aceptará el ofrecimiento del Ayuntamiento de Alzira para celebrar los exámenes del selectivo de junio en La Cotonera, según se desprende de una comunicación remitida a la EPA.

AMUNT

El Family Cash Alzira

▶ El equipo de Fútbol Sala se consolida a la 2ª División después d'un extraordinari partit i guanyar davant el seu públic al Leganés per 5-0.

L'AJUNTAMENT DE SELLENT

▶ Per la seua decisió de reduir l'Impost sobre Béns i Immobles i l'Impost d'Instal·lacions, Construcció i Obra als veïns que decidisquen instal·lar plaques fotovoltaïques en les seues cases per a aprofitar l'energia solar.

ponía a marcharse.

JUEVES

▶ **Almussafes actualidad económica.** La escasez de semiconductores se agrava y obliga a parar 20 días Ford Almussafes. La multinacional plantea un nuevo ERTE para vehículos y motores, reducirá la producción diaria y suspenderá el turno de noche para compensar la falta de componentes. La empresa Transfesa Logistics sirve transporte ferroviario «a la carta» desde la localidad y diversifica sus servicios para compensar la caída de ventas automovilísticas.

▶ **Retomando proyectos.** Me refiero al que en su día impulsó Adispac para construir una residencia que permita vivir con mayor autonomía

SABIES QUÈ?

▶ Hui fa vint-i-cinc anys un centenar de sindicalistes i polítics es manifestaven davant la Casa Consistorial d'Alzira demanant-li al president de la Generalitat, Eduardo Zaplana, el compromís ferm d'un hospital comarcal de caràcter públic?

▶ Demà dilluns farà setanta-cinc anys de la visita a Carcaixent de Fermín Sanz Orrio, delegat nacional de sindicats? Es va reunir amb els representants dels agricultors tarongers i va visitar l'Escola de Formació Professional on s'ensenyava fusteria i ebanisteria.

▶ El dimecres farà mig segle que José Forés donava compte a les pàgines del diari dels danys catastròfics que havia patit bona part de la comarca per la doble gelada ocorreguda a la Ribera?

AMB NOM PROPI
TESSA



La cantant almussafenca Teresa Arias Cuiñat, coneguda artísticament per l'hipocorístic de Tessa va nàixer l'any 1985.

Tessa, que és llicenciada en psicologia i professora de Formació Professional, compagina la seua carrera en solitari amb un projecte musical anomenat «El Delito» i col·labora al programa Sessió golf de la ràdio À Punt.

Encara que inicialment no va tindre contacte amb la música rap, en beure sobretot del punk, va escoltar molts grups com Eskorbuto, rebent influències com ara les de Extremoduro o Lichis, el compositor de La Cabra mecànica i d'entre els grups en valencià caldria destacar Svaters, La Gossa Sorda o Al Tall.

Tessa va debutar l'any 2017 amb el disc «Al Tes» produït per Loren D, que la va posicionar entre les artistes més respectades de la C. Valenciana i l'any 2019 publicà el treball «Rural», baix la producció de Mark Dassousa

Les temàtiques de les seues lletres són molt variades i eclèctiques, però apareixen quatre constants fonamentals: les arrels, açò és la defensa de la terra, el feminisme, la reivindicació de valors socials i la festa.

L'any 2019 el seu àlbum «Rural» va rebre el guardó al millor disc de hip-hop en els Premis Ovidi i va guanyar també, com a millor disc de música urbana, la segona edició dels Premis Carles Santos. Enamorada d'Almussafes, ha sigut un dels personatges elegits per a formar part del llibre «Més dones valencianes que han fet història», editat per Bromera.



▶ 25 Abril, 2021

Josep A. Carrascosa

Secretario general saliente de CC OO en la Ribera.

Apura los días que le quedan al frente del sindicato, cuya dirección abandonará tras doce años. Aunque acumula muchos más en la lucha por derechos no solo laborales.

«Para nuestra sociedad, es más productivo sumar acuerdos que huelgas»

▶ Lamenta los discursos radicales que «resultan tan ofensivos para la democracia»

RUBÉN SEBASTIÁN. ALZIRA

■ Josep Antoni Carrascosa, natural de Castelló, siempre tuvo inquietudes políticas y sindicales, que se convirtieron en vocación y oficio. La lucha antifranquista y la defensa de la democracia se unieron a su firme convicción de dignificar las condiciones laborales de los ribereños.

🕒 **¿Qué echa de menos de los sindicatos tal y como eran cuando se afilió a CCOO en 1977?**

🕒 El conjunto de la sociedad ha mejorado gracias al proceso democrático. En aquella época, las centrales sindicales, los partidos políticos y todo el entramado constitucional venían de una dictadura. Entonces, los sindicatos eran muy combativos porque tenían la necesidad de legitimar el proceso democrático y defender los derechos de los trabajadores en una coyuntura muy complicada. La sociedad debe un gran reconocimiento al sacrificio que realizaron mujeres y hombres de los sindicatos y del Partido Comunista.

🕒 **Precisamente fue militante del PCE. ¿Por qué dejó el partido y cómo ve que ahora se utilice el término comunista en un sentido peyorativo?**

🕒 Empiezo por lo segundo. Creo que es un insulto. Soy una persona democrática, creo en la libertad y nunca he avalado ninguna dictadura. En España hay discursos muy radicales que son ofensivos para la propia democracia y que se utilizan para seguir alimentando ese gran electorado que arropa a la extrema derecha, que viene con propuestas xenófobas y excluyentes. Entre 1987 y 1991 fui concejal de Castelló con una candidatura de Izquierda Uni-

da liderada por Antoni Vizcaíno. Fue una época de debate interno muy duro dentro del PCE tras unos malos resultados electorales. La crisis interna propició un mal ambiente, yo siempre he estado en una posición aperturista. No me interesaba aquello.

🕒 **¿Qué le viene a la mente del 14 de diciembre de 1988?**

🕒 Yo era de concejal y afiliado de CCOO. Formé parte de un piquete informativo en compañía de Lluís Molina Candell y Eduardo Martorell Vidal. Los tres cogimos el coche de Lluís y recorrimos Alberic, la Vall de Càrrec, la Pobla Llarga, Castelló... La gente podría imaginar que se montarían tres mil piquetes en la calle pero estábamos nosotros tres. Aquella huelga legitimó a CCOO y la UGT ante todos los trabajadores. Era la primera vez que el PSOE gobernaba y lo hacía con mayoría absoluta. Demostramos que sabíamos convocar una huelga por los intereses generales de los trabajadores y que teníamos autonomía sindical. Fue una movilización histórica.

🕒 **Por aquellos años, entró también en la cúpula de CCOO a nivel comarcal. ¿Con qué escenario se encontró?**

🕒 Era una comarca en la que los trabajadores del campo, un sector tan importante, ni siquiera tenían contrato. La empresa pagaba con el 'cupón agrario'. De hecho, protagonizamos una gran huelga para los 'colidors' cuyo lema era 'Cap collidor sense contracte'. Con las mujeres pasaba lo mismo. El campo era un pilar, la naranja y la vendimia de Francia han pagado muchas carreteras en esta comarca. También tenía-



Josep Antoni Carrascosa, líder de CC OO.

PERALES IBORRA

mos muchas empresas del textil, que cayeron por el camino. Además, existía un sector fuerte de empresas pequeñas y medianas, de pueblo, dedicadas a la construcción. Poseíamos algunos focos industriales y, claro, en la Ribera Baixa el arroz daba mucho dinero.

🕒 **Como comentaba, para la Ribera, el campo es fundamental. ¿Cuál considera que ha sido la gran conquista en este sector y cuál sería la gran asignatura pendiente?**

🕒 Se han realizado muchas. Hoy las condiciones laborales están regladas por convenios colectivos que son de ámbito autonómico. Esta circunstancia no se entendería sin la lucha sindical de los hombres y mujeres de esta comarca, con Comisiones y UGT a la cabeza. Se han conseguido excedencias, permisos de formación o para ir al médico. También se ha dado un gran salto en prevención de riesgos laborales. La asignatura pendiente en este sector, creo que sería la necesidad de aco-

tar la presencia de las empresas de trabajo temporal. No puede ser que tengan tanta presencia e influencia ya que ponen a los trabajadores en situaciones que, en más de una ocasión, atentan contra su dignidad y

« Debemos acotar la presencia de las ETT en el campo; se alcanzan situaciones de semiesclavitud »

« Compartimos con la patronal una visión sobre cómo dinamizar la economía y el empleo en la Ribera »

sus derechos. Es casi una semiesclavitud.

🕒 **Ford no deja de ser menos importante. ¿Qué ha marcado la negociación sindical en el referente industrial de la comarca?**

🕒 Estas empresas adaptan su producción al ritmo de venta. Son como un acordeón. Dependen mucho del mercado internacional. En este caso concreto, aunque la gestión sea de Ford Europa, el poder de decisión no está aquí. La curva que representan los expedientes de regulación de empleo para adaptarse a la producción es siempre ascendente. Cada cierto tiempo hay uno. La lucha para oponerse a ciertos expedientes y para realizar ciertas negociaciones es titánica. Son procesos muy difíciles.

🕒 **Otro punto candente ha sido lo ocurrido en el hospital, con esa confrontación entre personal laboral y estatutario...**

🕒 Ante todo, me gustaría destacar que Comisiones Obreras y UGT encabezamos una reivindicación masiva en la Plaça Major de Alzira para reclamar un hospital de referencia comarcal. Con el tiempo, el PP, que tiene la manía de demostrar a la sociedad que la gestión privada de la sanidad puede ser más eficiente, nos lo trajo. Con la reversión surgió este problema con las plantillas: personal sanitario estatutario, laboral, complementario... Queríamos que el hospital fuera público y ahora se debe realizar ese acople, estamos en esa lucha para que exista un único referente de estatus laboral. Nuestra misión es defender a todos los trabajadores.

🕒 **¿Cómo ha sido la negociación con la patronal en la comarca?**

🕒 Siempre he tenido un interés especial por mantener una buena relación con las organizaciones empresariales. En estos doce años he mantenido una gran amistad con José Villalba y también una sana relación laboral con Raúl Tudela. Tenemos visiones conjuntas de lo que importa en nuestro territorio para el dinamismo económico y la creación de empleo. Un proyecto que creo que lo demuestra es la creación del polígono industrial El Pla. Cualquiera que le preguntara a Villalba o a la entonces alcaldesa Elena Bastidas sobre la implicación de Comisiones y UGT en aquel proyecto le diría que hicimos muchísimo.

🕒 **Ante los conflictos laborales, ¿confrontación o negociación?**

🕒 Los dos son espacios naturales del propio proceso de dinamismo económico. Lo importante es saber gestionar los dos situaciones con madurez. El sindicato siempre ha buscado posiciones de diálogo, más vale un mal acuerdo que no tener ninguno. A mí me gusta más sumar acuerdos que sumar huelgas, porque es más productivo. Lo difícil es crear propuestas alternativas razonadas, tocar el pito es lo fácil.



▶ 25 Abril, 2021

Llorente repite como secretario general del Sindicato de Enseñanza de CCOO por unanimidad

O. ESTEBAN

GIJÓN. «Seguir luchando por una mejora de la escuela pública, por construir una escuela inclusiva para todo el alumnado, con independencia de su origen, sus ingresos y su clase social». Es es el objetivo principal de Borja Llo-

rente, que ayer fue reelegido como secretario general del Sindicato de Enseñanza de CC OO de Asturias en su XII Congreso. Consiguio el 100% de los votos emitidos, apoyo idéntico al logrado por la ejecutiva. Pero, además de ese objetivo principal, hay otros, que Llorente destacó. El más novedoso,

abrir el sindicato a docentes de academias, autoescuelas y sector del ocio, «principalmente trabajadoras, en situación muy precaria. Queremos que cualquier docente, del sector que sea, se sienta cómodo en CC OO y vea en Enseñanza un lugar donde se le va a ayudar ante cualquier pro-



Borja Llorente. MARIO ROJAS

blema». Por último, Llorente destacó la necesidad de «derogar el acuerdo de interinos», así como el Plan de Evaluación Docente, que acaba de ser aprobado en su segundo tramo. CC OO defiende sustituirlo por un «complemento lineal y universal» para todo el profesorado.

Borja Llorente destacaba todas estas cuestiones tras el congreso, celebrado en el Instituto de la Corredoria en Oviedo, un lugar elegido precisamente por el interés del sindicato de pedir al Principado que considere prioritario hacer mejoras en «centros masificados y ubicados en barrios humildes, como el propio IES de La Corredoria». Fue una de las resoluciones aprobadas ayer. La otra está relacionada con el fomento del derecho a la compatibilidad de la vida familiar y laboral del conjunto de la comunidad educativa.

Los responsables que integran la nueva Ejecutiva del Sindicato de Enseñanza son Manuel Amado, Ana Canal, Ángeles Fal, Ignacio García, Eva Garzón, María Iglesias, Antonio López, Ignacio Loy, Severino Menéndez, Susana Nanclores, Silvia Rodríguez y María Rodríguez. Durante el acto, los asistentes han contado con el saludo del Secretario General de FETE-UGT, Cristóbal Puente, y de la consejera de Educación, Carmen Suárez.

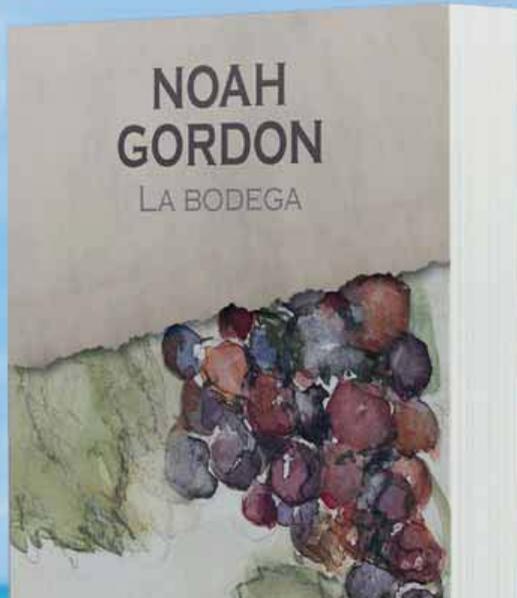
Además, participaron como invitados representantes de partidos como Daniel Ripa, de Podemos; Ángela Vallina, de Izquierda Unida; Francisco de Asís Fernández, del PCA; José Iván Fernández, del PCTE, y Enrique Gallart, del Partido del Trabajo Democrático.

Colección "Novela histórica"

La bodega contiene la esencia anterior de Noah Gordon: historias personales de fuerza, personajes vitales, retratos fidedignos de una época, plasmados con una sensibilidad y acierto que ha admirado a miles de lectores a lo largo de los años.

Languedoc, Francia, finales del siglo XIX. Josep Álvarez descubre de la mano de un viticultor francés el arte de la elaboración del vino. Desde ese momento, su vida estará determinada por esta pasión.

A pesar de su juventud, Josep ha conocido el amor, las intrigas políticas y el trabajo duro, experiencia que, junto a su temprana vocación, caracterizará su destino. Tras participar contra su voluntad en un complot que convulsionará la ya turbulenta escena política del momento, huye a Francia, donde trabajará para un viticultor. Pese a su temor de caer en manos de la justicia, decide volver a su hogar. Luchando contra los elementos, Josep emprende una aventura tan ardua como fascinante: la elaboración de un buen vino.

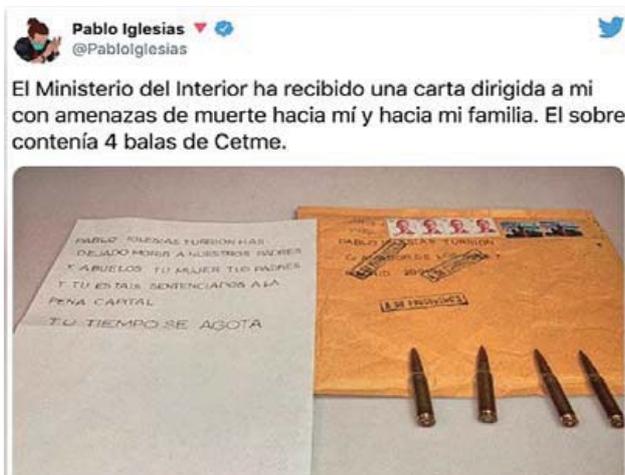


PRODUCCIÓN DE EL COMERCIO Y LA VOZ DE AVILÉS. VALDIA PARA EL TERRITORIO DE ASTURIAS HASTA FIN DE EXISTENCIAS



POLÍTICA

FOTO TW



El propio Pablo Iglesias hizo pública en su cuenta de Twitter la recepción de una carta con las balas

Los sindicatos de Correos se muestran “extrañados” con las cartas con balas

Los secretarios generales de los sectores postales de CCOO, Regino Martín Barco, y UGT, José Manuel Sayagués, han enviado una carta al presidente de Correos, Juan Manuel Serrano Quintana, en la que expresan su “extrañeza” por la llegada al Ministerio del Interior de los tres envíos postales “con contenidos amenazantes y balas de fusil” dirigidos contra Pablo Iglesias, Fernando Grande-Marlaska y María Gámez, según publica el diario ABC.

■ Redacción

El rotativo nacional subraya que los sindicatos han recordado que en la época de ETA se impusieron “numerosas medidas de seguridad para impedir que un servicio público como el nuestro fuese utilizado para otros fines diferentes a su función”. Entre estos instrumentos, ha resaltado el periódico, citan las inversiones realizadas en mecanismos de detección de envíos sospechosos o la implantación de protocolos “en toda la red postal”. Todo ello para impedir “la circulación de objetos como los citados”, un objetivo alcanzado con éxito

hasta el momento ya que las medidas de seguridad implantadas “han permitido afirmar que la red postal es segura”.

Esta información ha surgido un día después de la polémica entre Vox y Pablo Iglesias después de que la candidata Rocío Monasterio hubiera puesto en duda la veracidad de la amenaza, lo que provocó el enfado del líder de Podemos, que se levantó de un debate en la Ser y anuncio que no debatirá más con “la ultraderecha”, medida que posteriormente secundaron PSOE y Más Madrid dentro de la campaña electoral a la Comunidad de Madrid.



LOS MOMENTOS MÁS DIFÍCILES DE LA AERONÁUTICA

La sombra del cierre de Puerto
Real tiñe de negro el futuro de
la industria de la Bahía **P3-4-5**



▶ 25 Abril, 2021



El sueño aeronáutico de la Bahía de Cádiz

Uno de los sectores industriales más potentes de la provincia cumple un siglo envuelto en una turbulencia por los efectos de la pandemia

Trabajadores de la antigua CASA, en la factoría de Puntales, junto a una de las estructuras de aviones que se fabricaban en Cádiz. :: LA VOZ

La generación de gaditanos de los años 50 sabía que entrar a trabajar en la factoría aeronáutica de Construcciones Aeronáuticas SA (CASA) en Puntales era sinónimo de progreso, estabilidad y, sobre todo, de bienestar social. La fábrica de aviones era un motor industrial de la Bahía que daba empleo a más de 1.600 personas que, debido a la producción, tenían garantizado su futuro laboral casi a perpetuidad.

Juan Pérez Gómez suma ahora 69 años, de los que 36 corresponden a su etapa en CASA, luego en EADS y, por último, en Airbus. Son tres siglas que resumen a la perfección los 98 años



JAVIER RODRÍGUEZ

✉ jrodriguez@lavozdigital.es

de la industria aeronáutica que atesora la Bahía de Cádiz. CASA nace en 1923 y en 1971 se integra con la Hispano Aviación hasta que en 1999 pasa a formar parte del primer consorcio aeronáutico de Europa, denominado EADS-CASA. En 2001 esta compañía será renombrado como lo que hoy conocemos: Airbus. la empresa tiene a

cuatro países en su Consejo de Administración: Francia, Alemania, España y Reino Unido.

Si José Ortiz-Echagüe levantara la cabeza comprobaría con satisfacción que aquella factoría que inauguró en el barrio de Puntales en marzo de 1926 para fabricar hidroaviones ha sido también el germen de un gigante aeronáutico que cuenta hoy con implantación en todo el planeta. Aquel ingeniero militar de Guadalajara fue un iluminado de la época que vio el futuro en las alas de los aviones. Así nació Construcciones Aeronáuticas (CASA). Primero Getafe, en 1923, y luego Cádiz, tres años después. Ambas localidades fueron los dos ejes desde donde voló la imaginación

de un empresario que estaba convencido de que la aviación, tanto militar como civil, era un negocio seguro en unos tiempos donde sólo volaban los pájaros. Desde luego, no se equivocó.

La Bahía desarrolló esta moderna industria en lo que hoy conocemos como el barrio de Loreto-Puntales y dio el salto en 1988 hasta el polígono del Trocadero para seguir creciendo y en 2003 se expandió hasta el polígono Tecnobahía con una planta más, conocida como Centro Bahía de Cádiz (CBC).

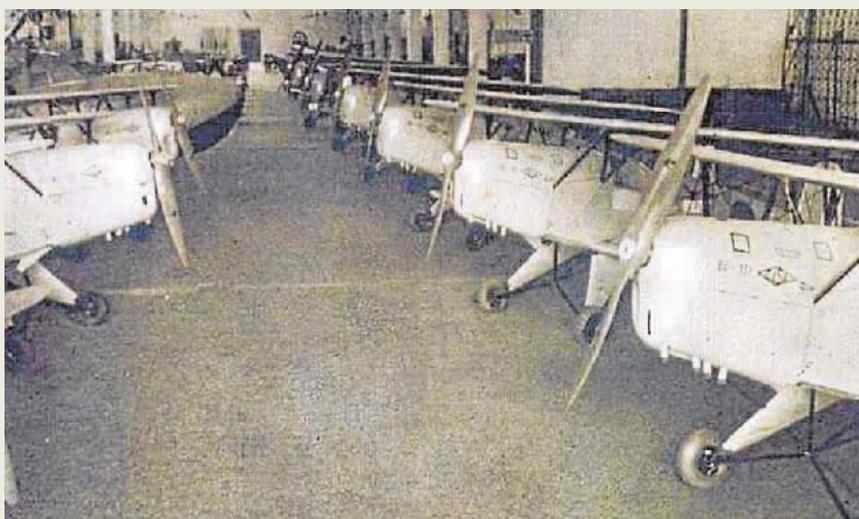
La Bahía de Cádiz, junto con Sevilla, forman el polo aeronáutico andaluz y es un referente internacional gracias a su mano de obra especializada. Pero no corren buenos tiempos para el sector, ▶



▶ 25 Abril, 2021



En esta página, distintas imágenes de la factoría de CASA en el barrio de Loreto-Puntales; a la derecha, fotos contemporáneas de la factoría de Airbus Puerto Real y de las protestas contra su cierre. :: LA VOZ



▶ debido al impacto del coronavirus, sin embargo, Cádiz llegó a contar hace 10 años con 6.500 personas trabajando en la aeronáutica entre empresas tractoras e industria auxiliar, algo que ahora no llega a las 1.500.

Juan Pérez Gómez entró con 27 años en la factoría de CASA en Puntales como montador aeronáutico. Y escaló posiciones hasta convertirse en auditor de calidad y terminar su vida laboral como verificador a los 61 años.

Casi un siglo de presencia aeronáutica en Cádiz ha dado lugar a que varias generaciones de gaditanos lleven en los genes un sistema de trabajo que ha pasado de padres a hijos. Hoy algunos de los trabajadores más veteranos recuerdan, por ejemplo, cómo una legión de costureras cosían en las naves de Puntales miles de metros de tela de gabardina para forrar las estructuras de los aviones. «No hay que olvidar que las alas de los primeros aviones eran de lona que cubrían una estructura de madera», añade Juan Pérez, que echa la vista atrás para recordar aquellos años de trabajo en una factoría que marcó un hito en la aeronáutica española con la fabricación en la década de los setenta del aviacor C-212, el CN-235 o el avión de prácticas para el Ejército español C-101, que se vendió en Chile. «Cádiz se encargaba de la construcción de las estructuras mientras que San Pa-

La expansión en 1988 de Puntales a Puerto Real y en 2003 a El Puerto marcan un antes y un después en el concepto de empresa: de CASA a EADS hasta Airbus

La industria aeronáutica llegó a sumar más de 6.000 trabajadores en la Bahía y ahora no superan los 1.500

La factoría de Puerto Real, tras años de prosperidad, se juega su futuro a una sola carta

blo, en Sevilla, era el centro de ensamblaje».

Aeroplanos y helicópteros

La verdadera razón del nacimiento de CASA fue la construcción de aeroplanos. Así en sus comienzos, José Ortiz-Echagüe logró sellar el contrato con la compañía alemana Dornier y éste fue el aval para construir en España,

sobre todo en Cádiz, los primeros hidroaviones, totalmente metálicos. Luego vendrían los contratos con la francesa Breguet y, a partir de entonces, la compañía se embarcó en diseñar sus propias avionetas. Pasaron los años y el negocio se orientó hacia Estados Unidos, donde CASA logró la licencia para construir torpederos Vickers. El estallido de la Guerra Civil posicionó a la empresa para la fabricación de aviones propios de tamaño medio. Fue el inicio de la familia de los C-200, C-201 Alcotán, C-202 Halcón o C-207 Azor.

La factoría de Cádiz floreció en los cincuenta y muchos gaditanos aspiraban a encontrar empleo en la próspera fábrica de Puntales. La empresa logró en 1959 un suculento contrato para el mantenimiento de los helicópteros de la Base Naval de Rota. De esta forma empezó a diversificar su producción.

Primera crisis

No todo ha sido un camino de rosas. En 1965 el sector aeronáutico entró en ba-

rena y no sería hasta los setenta cuando volvió a remontar el vuelo. Durante los primeros 30 años de vida de CASA la tecnología aeronáutica pasó por la utilización de la madera, la tela y el aluminio. El titanio llegó con los nuevos experimentos en la aviación civil, «pero nada que ver con la fibra de carbono de ahora, más resistente y, sobre todo, menos pesada, que permite un ahorro de combustible».

Andando el tiempo, la carga de trabajo comenzó a escasear. Corrían los años 60 y en la fábrica aeronáutica gaditana se comenzó a trabajar en productos que tenían bastante poco que ver con los aviones. Desde el centro de CASA se colaboró en la fabricación del Seat 1.500 para el que se hicieron escapes, embellecedores y otras piezas en el centro de Puntales. Y aún manufacturaron productos más asombrosos. La falta de contratos obligó a la empresa a instalar telares en su nave. La industria textil era, entonces, más pujante que la construcción de aeronaves.

En octubre de 1973 la empresa empezó a demandar mano de obra. Formar



parte del equipo aeronáutico era un privilegio pero, sobre todo, una garantía de futuro. Entre 1973 y 1985 la factoría gaditana pasó de 450 trabajadores a sumar 1.300. Durante esos años se trabajó a destajo en el programa del C-212, que incluía la fabricación de la cola, las alas, la cabina y el puro intermedio del avión. Todo ello se enviaba a Sevilla para su ensamblaje. En 1980 se firmó un contrato para construir el timón de cola del Canadair, un nuevo avión contraincendios del que se hicieron unas 65 unidades. La buena racha siguió en 1987 con la adjudicación por parte de EADS de las trampas y del timón del A310. Fue entonces cuando los norteamericanos se fijaron en CASA para desarrollar el programa del nuevo avión MD11.

CASA, empresa pública en manos del antiguo Instituto Nacional de Industria (INI), inició así su ampliación. Primeramente buscó asiento en las naves que se encontraban en el polígono de Bahía Industrial, en El Puerto, justamente donde hoy se encuentra el centro comercial de Bahía Mar. Pero fue el alcalde de Puerto Real, José Antonio Barroso, quien negoció con CASA su implantación en unos terrenos próximos al río San Pedro. En noviembre de 1988, CASA se trasladó de Puntales al Trocadero y de esta forma comenzó a escribir la segunda parte de una historia que arrancó principios de siglo XX. No obstante, una sección de la em-

Trabajar en CASA ha sido sinónimo de estabilidad y futuro para varias generaciones de gaditanos

presa siguió en Puntales hasta 2003, año en el que se mudó hasta el parque Tecnobahía, en El Puerto, para abrir la factoría de la división militar de Airbus.

La tumba de Puerto Real

La nueva planta de Puerto Real recibió el encargo de la construcción de las alas y las góndolas de los motores para el avión sueco Saab-2000 y en 1999 se produjo uno de los hitos que marcaron el antes y el después de la compañía. El Gobierno español, socio mayoritario de la empresa, tenía que decidir entre aliarse con los americanos de Douglas-Boeing o, por el contrario, fusionarse con EADS-Airbus. No fue fácil la decisión, sobre todo por los contratos firmados con Estados Unidos, pero el Gobierno español jugó sus cartas y se puso del lado de Europa para formar uno de los mayores consorcios aeronáuticos del planeta. De esta forma CASA pasó a formar parte de EADS. Poco a poco, el INI soltó las trenas hasta que la aeronáutica española fue

absorbida por la nueva compañía. La integración conllevó una lluvia de contratos. La factoría gaditana entró de lleno en la participación de los programas de la aviación civil con el A310, A320, A330 y A340. Sin embargo, la crisis en el sector hizo su efecto y obligó a importantes regulaciones de empleo entre 2001 y 2003, pero la recuperación sobrevino en 2005 con la puesta en marcha de uno de los programas aeronáuticos más ambiciosos y costosos de la historia de la aviación civil. Airbus se proponía construir el avión de pasajeros más grandes del mundo y de mejor rendimiento. De esta forma nació el superjumbo A380, cuyo timón de cola, estabilizador y parte de la carena ventral se han construido en Puerto Real y, precisamente, la cancelación de este programa en 2019 por falta de ventas, ha sido la tumba de la planta puertorrealeña. Desde entonces, la factoría ha estado en el punto de mira de Airbus por su situación «crítica», ni siquiera la ampliación de las líneas de producción de los estabilizadores de moderno A350 han servido para sacarla del hoyo.

De hecho las alarmas saltaron el pasado febrero cuando el responsable de Operaciones de la división civil de Airbus, Michael Schöllhorn, (Chief Operating Officer), puso de manifiesto los peores presagios para la planta gaditana. LA VOZ avanzó que la factoría de Puerto Real, a tenor de las explicaciones ofrecidas por Schöllhorn, se cerraría antes de verano ya que «es incompatible mantener dos plantas en la Bahía de Cádiz». Lo que se busca ahora es la solución más viable para el empleo, la carga de trabajo y el mantenimiento de la industria auxiliar.

Antes de esta crisis, Puerto Real ya se enfrentaba a un reto difícil debido al cese de la producción del A380. Airbus asegura que está «trabajando en la mejor solución posible para el futuro a medio y largo plazo, asegurando la competitividad y la sostenibilidad de las operaciones industriales de Airbus en España. A la luz del contexto actual, consideramos difícil mantener dos centros de producción en la región de Cádiz. Estamos buscando la mejor solución posible que maximice la carga de trabajo en España y en Andalucía».

A partir de ahora la compañía se abre a una «solución dialogada con los interlocutores sociales y las instituciones nacionales y locales». El pasado miércoles, el Comité Europeo de la compañía, en el que están sindicatos y directivos, optaron por seguir avanzando en la negociación y no cerrar, por ahora, la factoría y buscar soluciones para el empleo y la carga de trabajo. El impacto del cierre de esta planta, como se prevé y se anunció, sería un golpe bajo para la industria auxiliar aeronáutica de la Bahía.

Este periódico ha podido saber que la hoja de ruta marcada por Airbus para las instalaciones de Puerto Real pasan, primeramente, por un desvío de dos de sus tres líneas de producción a la factoría de Getafe, aunque la empresa no se ha pronunciado aún sobre estos términos. Se

«En diez años han intentado cerrar el CBC y Puerto Real»

La incorporación de EADS-CASA a lo que hoy conocemos como consorcio aeronáutico de Europa, Airbus, fue una noticia que cautivó al sector, ya que ponía a Cádiz en primera línea internacional de producción de aviones, sin embargo, pertenecer a una gran multinacional tiene también sus consecuencias. No todo ha sido de color de rosas. «Nos hemos llevado dos grandes sofocones en la última década», dice Juan Pérez Gómez, antiguo trabajador de Airbus en la Bahía. No olvida la noticia demoleadora de aquella visita a Cádiz del entonces CEO de la compañía, Tom Enders, en marzo de 2011 en la que deslizó el anuncio de cierre de la factoría de El Puerto. Pérez Gómez, entonces presidente del comité de empresa, recuerda la lucha de los trabajadores por mantener viva una planta que era del



Juan Pérez Gómez

todo viable. Esta factoría, anclada en el sector militar de Airbus, ha sobrevivido al paso del tiempo con buena nota y la intención de Enders quedó diluida, aunque siempre se consideró a la factoría «no esencial». Ahora quienes sufren las consecuencias de una decisión estratégica por parte de la dirección de Airbus son los trabajadores de la factoría de Puerto Real que, a juicio, de la empresa, no es viable su presencia en el polo aeronáutico andaluz. La plantilla ha ganado, por ahora, la primera batalla, pero no la guerra. Los tiempos han cambiado, pero Juan Pérez reconoce que Airbus, pese a todo, es una compañía con convenios potentes y socialmente avanzada.

trata de las líneas del A350 y del A330. La fábrica gaditana se encarga de la fabricación de los estabilizadores de ambos modelos de avión que, precisamente, se ensamblan en la planta madrileña. La tercera línea de producción activa, la del A320, sería absorbida por la factoría de Airbus de El Puerto, ubicada en el polígono Tecnobahía.

En relación a la plantilla, unos 400 trabajadores, Airbus ofrecerá la posibilidad de traslados al resto de plantas españolas, incluidas las de Sevilla y El Puerto, aunque hay un excedente de plantilla en estos momentos de más de cien empleados. De hecho, no hay que olvidar que a finales del pasado enero, Airbus anunció el traslado de 50 montadores de la planta puertorrealeña a la de San Pablo en Sevilla, algo que denunció UGT como un nuevo paso en el desmantelamiento de las instalaciones.



► 25 Abril, 2021

Las avenidas son las metáforas urbanas del camino, un recorrido complejo, definido no solo por su origen y destino, sino por todos los acontecimientos que tienen lugar en él.

El camino que hoy abordamos es el de Rafael Cabrera Suárez, personalidad que da nombre a una de las avenidas del proyecto de ensanche de Triana, nacido con la intención de ganar terreno al mar. Este proyecto, con el nombre de Ciudad del Mar, fue ejecutado por Cidelmar S.A., sociedad que impulsó la modernización de la isla y en la que la intervención de Rafael Cabrera fue de gran importancia.

La avenida que hoy lleva su nombre es una de las más importantes del barrio de Triana. Se inicia junto al teatro Pérez Galdós, en la desembocadura del Guiniguada, y finaliza en lo que era el viejo muelle de Las Palmas, a las puertas del parque de San Telmo. Compuesta por edificios de hasta doce plantas de altura, hoy viviendas, oficinas y despachos, la capital aumentó no solo sobre el mar sino también hacia el cielo.

Con esta iniciativa se promovía la creación de dos grandes avenidas, una a la orilla del mar como vía de circulación hacia el sur de la isla, la Avenida Marítima, y otra interior con modernos edificios, la avenida Rafael Cabrera.

La ciudad se benefició enormemente, pues dio lugar a las primeras expansiones de la capital en las que se le ganaba terreno al mar. Durante su construcción, ese espacio tuvo distintas utilidades cuando el mar lo permitía; los niños fueron los primeros en utilizarlo como campo de fútbol, aunque también tuvo utilidad para el ayuntamiento, que lo empleó para la realización de actividades diversas, como emplazamientos para el circo o la plaza de toros, favorecida esta última por la dictadura como fiesta nacional.

Rafael Cabrera Suárez nació en Las Palmas de Gran Canaria el 8 de agosto de 1893. Sus primeros estudios fueron en el colegio de San Agustín, donde se formaron eminencias como Galdós. Se licenció en Derecho en la Universidad de Granada, destacando entre los alumnos de su promoción. Reintegrado a su ciudad natal, abrió un bufete de abogados cuyo éxito lo colocaría a la cabeza de sus compañeros.

Formó parte del Ilustre Colegio de Abogados de Las Palmas y ejerció como consejero de grandes empresas, de ahí la importancia de su labor jurídica en



Fernando Montecruz

problemas como los relacionados con los servicios de electricidad municipales, concesiones del puerto de la Luz, cuestiones hidráulicas, etc., siendo su dictamen siempre punto de confluencia en la solución de muchos conflictos que afectaban a intereses públicos de nuestra isla.

Como amante de la literatura y las artes que era, alternaba el ejercicio de la abogacía con la enseñanza de algunas disciplinas universitarias y el periodismo.

Libró sus primeras batallas por el progreso del país en las columnas del diario *Ecos*, y posteriormente en *El espectador*, donde coincidió con variedad de artistas, escritores y profesores como Tomás Morales, Alonso Quesada, Claudio de la Torre, Saulo Torón y Agustín Millares Carlo.

Le atrajo también la política. Miembro de UGT y colaborador de *El socialista*, pasó fugazmente por escaños municipales e insulares.

Con el tiempo, a la par que llenaba su despacho, su dedicación a tareas culturales se iba atenuando hasta refugiarse finalmente en El Museo Canario, institución a la que ya estaba vinculado desde joven.

Ocupó cargos directivos durante casi dos décadas, y, durante cuatro años, la presidencia. Su dirección fue decisiva para la sociedad en uno de los momentos más peculiares para la historia de España, la Guerra Civil, acontecimiento que hizo de El Museo Canario un lugar de refugio para intelectuales progresistas que eran perseguidos por el llamado 'Régimen' oficial, convirtiéndose así en lugar de congregación de intelectuales y escenario de los actos públicos más interesantes y audaces de nuestra historia.

La vivencia de tales acontecimientos marcó a nuestro jurista, que ahora observaba el mundo con la mirada desencantada y nostálgica de quien busca un mundo mejor, como el que respiró en los primeros años de su vida mientras iniciaba su carrera de Derecho, cuando todavía las guerras no nos habían ensombrecido irremediablemente.

Sin embargo, en ese fondo hallaba don Rafael Cabrera apoyo y fuerza para luchar por todo aquel a quien la injusticia persiguiera, y siempre con la cordialidad y simpatía que de él eran tan características.

Rafael Cabrera Suárez falleció el 19 de octubre de 1952 después de superar una grave enfermedad que venía minando lentamente su salud. Su vinculación con El Museo Canario se mantuvo por más de treinta años hasta sus últimos días, pero su obra y recuerdo aún perduran en este.

Callejeando por Las Palmas de Gran Canaria

Rafael Cabrera Suárez

Eduardo Falcón Marrero

BIBLIOTECARIO DE EL MUSEO CANARIO



Comisión Ejecutiva Federal nombrada en el último congreso.

D. A.

Francisca Iglesias renueva como secretaria ejecutiva en la Comisión Federal de UPA

● Esta semana se celebraba el congreso de la organización en el que se nombraba a sus representantes, con Lorenzo Ramos al frente

Redacción

Lorenzo Ramos Silva ha sido reelegido esta semana como secretario general de la Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos (UPA). Con este paso concluía el décimo Congreso de UPA Federal que se celebraba en la Casa del Pueblo de UGT en Madrid.

La nueva Comisión Ejecutiva Federal, en la que continúa como secretaria ejecutiva la almeriense Francisca Iglesias, seguirá el espíritu que marcaba este congreso y que se plasmaba en el lema del mismo: 'Agricultura y Ganadería Familiar. Ahora más que nunca'. Desde UPA reivindican que "es urgente" proteger e este modelo de producción como solución a grandes retos globales como el cambio climático, la despoblación rural y la seguridad y soberanía alimentarias.

El extremeño Lorenzo Ramos - que anunciaba que éste será su úl-

timo mandato al frente de UPA- aseguraba que afronta el futuro con ilusión y fuerza para representar y defender a los agricultores y ganaderos españoles. "El modelo familiar es el mejor para producir alimentos, el más sostenible y el único que garantiza la vida en los pueblos".

El presidente del Gobierno participaba en el Congreso de UPA de forma remota. Pedro Sánchez aseguraba que el modelo que defiende UPA merece "todo el apoyo y todo el respeto del Gobierno de España", un apoyo que quiso representar en la modificación de la Ley de cadena alimentaria para que los productores cobren al menos sus costes de producción. "Me comprometo a seguir trabajando sin descanso y sin pausa por el progreso del campo español".

En esta línea también iba dirigido el discurso del vicepresidente de la Comisión Europea, Frans Timmermans, quien señalaba que

apuesta por una redistribución de la riqueza en el campo para que "los verdaderos profesionales del sector agrario tengan rentas dignas", al tiempo que ha defendido su objetivo de que la actividad agrícola y ganadera sean cada vez más sostenibles.

Por su parte, el ministro de Agricultura, Pesca y Alimentación, Luis Planas, aprovechaba el congreso para mostrar su rechazo a los modelos productivos opuestos al defendido por UPA. Así, el ministro se ha comprometido a tramitar, este mismo año, una norma que regule la dimensión de las granjas de vacuno de carne y de leche.

Pepe Álvarez, secretario general de la Unión General de Trabajadores (UGT), pedía "respeto y precios justos" para las explotaciones familiares. Para él, el sector "es imprescindible para la reconstrucción de nuestro país".

Los jóvenes representaban una parte importante de todo el congreso. Además, también la voz de aquellos que no estaban presentes se escuchaba mediante la lectura del Manifiesto por la Agricultura y Ganadería Familiar a cargo de dos jóvenes agricultores de Ciudad Real y Ávila.



Antonio Ruiz reclama a la Junta mejoras en la ayuda a domicilio

E. D.

El secretario general del PSOE de Córdoba, Antonio Ruiz, ha reclamado a la Junta de Andalucía “una subida real y suficiente del precio/hora para la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras de ayuda a domicilio”. Ruiz, que ha mantenido una reunión con representantes de la Federación de Servicios Públicos de UGT, ha afirmado que “la subida del precio/hora aprobada por el Gobierno andaluz es claramente insuficiente, ya que no alcanza a cubrir los gastos del servicio, llega con retraso y no repercutirá en las trabajadoras”.

El dirigente socialista ha alertado además de que “el Gobierno andaluz sigue asfixiando a los ayuntamientos y miente a las trabajadoras de la ayuda a domicilio con falsas promesas de subidas salariales”.

“Actualmente, el precio/hora no cubre ni el sobrecoste de las Epis, o los desplazamientos de las trabajadoras”, ha afirmado Ruiz, que ha añadido que es necesario que la Junta de Andalucía “incremente a 18 euros el coste/hora del servicio para poder garantizar mejoras laborales y salariales de las trabajadoras, así como la mejora y unificación de pliegos”.

UGT, el sindicat amb més representació a Lleida.

P. 27



LABORAL BALANÇ

UGT, el sindicat amb més representació a Lleida

Compta amb el 47% dels delegats, seguit de CCOO amb el 42% || Segons el balanç definitiu de les eleccions sindicals

REDACCIÓ

| LLEIDA | Al final de l'any passat, UGT era el sindicat amb més representació a la demarcació de Lleida, amb el 47,3 per cent dels delegats amb què compta la província, segons destaca un informe de les eleccions sindicals publicat pel departament de Treball de la Generalitat. A aquest el segueix de prop Comissions Obreres, amb un 41,6 per cent.

A nivell de Catalunya, els dos sindicats majoritaris són també els que tenen més presència. Els ugetistes de Camil Ros són els que s'imposen a les comarques de Ponent i les de Girona, i els de CCOO, liderats per Javier Pacheco, els que fan el mateix a Barcelona i Tarragona.

En conjunt, Comissions Obreres és la que més delegats suma, amb el 42,3 per cent del total, seguit d'UGT (38,4%), USO (5,3%) i la CGT (3%).

La resta es divideixen entre no afiliats (2,1%) i altres sindicats (8,9%).

Segons aquesta radiografia, que reflecteix la situació fins al 31 de desembre, UGT reuneix a Lleida 1.377 delegats, per 1.211 de Comissions. USO, per la seua part, compta amb 59, mentre que la CGT té 46 representants entre el personal que es regeix per l'Estatut dels Treballadors. La resta de sindicats amb menor implantació al territori i els treballadors no afiliats a cap com-



La manifestació celebrada a Lleida l'1 de maig del 2019.

CATALUNYA

En el conjunt de Catalunya CCOO compta amb el 42,3% dels representants, davant el 38,4% d'UGT

pleten els 2.909 representants de la província.

Respecte al personal a qui s'aplica la normativa de funcionari, el sindicat CCOO és el que més pes té, amb 62 delegats dels 241 escollits a la demarcació de Lleida, davant els 42 que ostenta UGT. La resta es reparteixen entre IAC (27), CSIF (27), I-CSC (15) i altres, el

nom dels quals no s'especifica, que compten amb 68.

Per comarques, UGT apareix com la més votada a les Garrigues, la Noguera, el Pallars Jussà, el Pla d'Urgell, el Segrià i l'Urgell, mentre que a l'Alt Urgell, Alta Ribagorça, Aran, Pallars Sobirà, Solsonès i la Segarra, Comissions Obreres és el sindicat que més representants suma.

Quant a la paritat, la conselleria xifra en 1.567 homes, un 53,9% del total, el nombre de delegats a Lleida, davant 1.342 que són dones (46,1%). Aquestes dades són lleument més igualitàries que les registrades l'any 2019.



UNIONS WANT ACTION

May Day protests...crisis not at our expense

● The two main unions, the CCOO and the UGT, say that May Day rallies in the Balearics will be to ensure that exiting the crisis will “not be at the expense of the workers”.

The protests will be motorised and under the slogan of “It’s now time to comply”. This is in reference to union demands for the Spanish government to meet its commitments to repeal labour reforms and in respect of pensions and the minimum wage.

In Palma, a convoy of some fifty cars will leave the Son Pardo Hippodrome at 11.30 next Saturday and arrive at the car park on the Moll Vell in the port.

At one o’clock there is to be a gathering of around 200 people in the Parc de la Mar. The general secretaries of the two unions will be making speeches.

José Luis García of the CCOO says that “we will be back on the streets to make our demands after what has been a very difficult year, and when it has been clear that workers have been having a very tough time financially”. He highlights the contribution of unions since the start of the crisis.



► 25 Abril, 2021

Setecientos vecinos de la comarca siguen afectados por un ERTE

García reclama ayudas regionales para los trabajadores con expedientes de regulación temporal de empleo por la crisis

Langreo, E. PELÁEZ

El secretario general de UGT en la comarca del Nalón, Ángel García Montes, pide ayudas regionales para los trabajadores que se encuentran en ERTE como consecuencia de la crisis sanitaria. En el Valle, había en junio del pasado año 3.400 personas afectadas por expedientes de regulación de empleo temporal y el pasado mes de marzo continuaban 700 en esta situación, destacó. “Hay vecinos que llevan meses y meses en ERTE y teniendo que hacer frente a hipotecas, a los recibos y a otros gastos”, apuntó García, que solicita una convocatoria de ayudas destinadas a estos empleados.

Considera que igual que se han

puesto en marcha para determinados sectores afectados por los cierres fijados en las restricciones sanitarias se debería llegar a “los trabajadores por cuenta ajena, para los que no hay ayudas claras”. Sí se han convocado en algunos ayuntamientos pero UGT defiende que el Principado también lo haga. “Hay que salvar a las empresas y a los autónomos y también tenemos que hacerlo con los trabajadores que están en ERTE”, indicó Ángel García.

La consejería de Hacienda confirmó que los primeros beneficiarios de las ayudas por los cierres de la pandemia convocadas en febrero empezarán a cobrar mañana. Son 19.757 solicitantes de 20.441 esta-

blecimientos pertenecientes a sectores afectados por las clausuras debido a la crisis sanitaria y aspiran a 61,7 millones de euros en ayudas directas. En el presupuesto autonómico de este año se han consignado un total de 100 millones con este destino.

La Consejera de Hacienda, Ana Cárcaba, anunció una segunda línea de subvenciones para este primer semestre. Indicó además que llegarán otros 107,7 millones destinados a ayudas directas y procedentes del parque de 7.000 millones aprobados por el Gobierno estatal para apoyar a las empresas de los sectores más dañados por la pandemia.



► 25 Abril, 2021

Rioglass, entre sol y nubes

La multinacional ha crecido internacionalmente desde Lena y Mieres al tiempo que ha reducido a la mitad la plantilla que mantiene en el Valle

Pola de Lena,
D. MONTANÉS

Rioglass es, junto a Thyssen, la firma de referencia dentro del proceso de reindustrialización emprendido en los noventa en el valle Caudal. La división dedicada a la fabricación de paneles y tubos para instalaciones termosolares, con sede en Mieres y Lena, se mantiene como el último bastión en un entramado empresarial que en la comarca se ha ido desmembrando y mutando. Bajo el nombre completo de Rioglass Solar, fue la primera empresa en introducir los espejos parabólicos templados en el mercado, así como la primera en desplegar comercialmente facetas de espejos de helióstatos con una estructura de soporte integrada. Todo ello gracias a la semilla germinada en Asturias. Ahora bien, este proyecto solar también ha tenido periodos de nubarrones y tormentas, con una nueva borrasca en el horizonte.

Los nuevos dueños de la compañía (Atlántica Yield), que actualmente centraliza en Lena su actividad industrial en la comarca, han trasladado al comité de empresa la necesidad de abordar un cese temporal de actividad debido a la falta



La factoría de Rioglass Solar I, en el polígono de Villallana, en Lena. | LNE

de pedidos. En principio, la medida incluye regular de empleo a los cien trabajadores que integran actualmente la plantilla. El SOMA-FITAG-UGT percibe que se trata de

una estrategia para abordar despidos que conlleven, a medio plazo, transformar el actual "empleo fijo, estable y de calidad en contratos temporales en precario". Achacan la situa-

ción a una mala planificación y no ven peligro alguno para la viabilidad de la factoría a medio y largo plazo.

Y es que Rioglass Solar ha logrado un notable éxito empresarial, con

la innovación arraigada en la cultura de la empresa. Abastece a todas las grandes empresas involucradas en la industria de la CSP (cilindro parabólico, torre central, Fresnel lineal y Dish Stirling). En los últimos años sus componentes se han vendido en España, Estados Unidos, Argelia, Marruecos, India, China y Sudáfrica. Paralelamente, desde que en 2007 Rioglass Solar se instalase en Lena, la multinacional ha ido creando factorías en otros países, empezando por Estados Unidos (en Arizona).

La expansión y arraigo de Rioglass Solar en el mercado ha ido acompañada de periódicas crisis laborales en sus plantas de Mieres y Lena. El parón de las energías renovables provocó en 2010, en plena crisis internacional, un importante stock en los almacenes de la multinacional, que en su momento recibió en Asturias 10,2 millones de euros en ayudas públicas. Por entonces, las dos plantas de la comarca trabajaban a un ritmo similar, con una plantilla conjunta de 200 trabajadores, el doble de los actuales. Hubo regulaciones de empleo y el empleo comenzó a reducirse. La planta de Lena fue, poco a poco, asumiendo el peso de la producción.

Rioglass Solar volvió a sufrir una grave crisis en 2013, alternando durante meses regulaciones temporales de empleo con despidos. La compañía alegó el bloqueo de pedidos y problemas de financiación de sus clientes para justificar su posición.



UGT reclama que Langreo y San Martín tengan su propio grupo "Leader"

Página 6

► 25 Abril, 2021

UGT pide que Langreo y San Martín tengan un grupo propio para los fondos "Leader"

El secretario del sindicato en el Valle, Ángel García, afirma que las ayudas europeas "revitalizarían" los dos concejos, que están fuera del programa

Langreo, E. PELÁEZ

La unión comarcal de UGT en el Nalón plantea que Langreo y San Martín del Rey Aurelio se integren en los planes de desarrollo rural "Leader" conformando un grupo propio. El recientemente reelegido secretario general del sindicato en el Valle, Ángel García Montes, considera que estos fondos europeos son necesarios para "crear actividad" en los municipios de la comarca que están fuera de estos programas. Laviana, Sobrescobio y Caso forman el grupo de desarrollo rural del alto Nalón.

Tanto Langreo como San Martín del Rey Aurelio han trasladado en varias ocasiones su petición de incorporarse a los planes Leader. Semanas atrás la Consejería de Medio Rural y Cohesión Territorial aseguró que estudia esa solicitud aunque destacó que esa decisión no es solo del Principado dado que debería ser analizada también por la red de desarrollo rural. Una opción es que Langreo y San Martín del Rey Aurelio se integren en un grupo existente pero otra sería que se crease un nuevo dado sus características periurbanas.

UGT defiende esta última opción para ambos concejos, que "podrían recibir ayudas importantes para su revitalización". Los fondos se podrían aplicar "en toda la zona que no sea urbana", comentó Ángel García, que seguirá al frente de la unión comarcal de UGT, de la que es secretario general desde marzo de 2015, tras el congreso celebrado esta semana.

Recuperación

El Ayuntamiento de Langreo entiende que la integración en los programas Leader es posible por los nuevos criterios de admisión. Destaca que el territorio rural ocupa un 80% de la superficie de Langreo y, por lo tanto, puede tener acceso a ese tipo de financiación. Estos fondos, según el ejecutivo langreano, son muy necesarios para financiar la recuperación de los pueblos, creando actividad y empleo y fijando población.

El Consistorio de San Martín también hace hincapié en la condición rural de buena parte del concejo, que tiene 300 núcleos, y el gran potencial de explotación que ofrecer sus diferentes recursos. El Alcalde, José Ángel Álvarez "Quirós", afirmó que "de los 56 kilómetros cuadrados del concejo una parte importante corresponde al ámbito rural, donde se concentra un alto potencial de recursos para su aprovechamiento agrícola, ganadero, turístico o de ocio y tiempo libre, sin olvidar la posibilidad de desarrollar en estos



La Nueva, en Langreo, con el pozo San Luis, que forma parte del Ecomuseo Minero, a la derecha. | F. Rodríguez

enclaves otro tipo de iniciativas basadas en el conocimiento y las nuevas tecnologías".

El objetivo del Ayuntamiento de San Martín es que los emprendedores del municipio puedan acceder a los fondos Leader de la

Unión Europea (UE), que permiten financiar parcialmente la puesta en marcha de nuevas iniciativas económicas que se desarrollen en el medio rural. La llegada de fondos del programa Leader al concejo permitiría ayudar a "comba-

tir el despoblamiento de los pueblos, una situación que nos es exclusiva de San Martín del Rey Aurelio sino de toda la región que requiere de la toma de medidas por parte de las administraciones públicas", dijo.

El Primero de Mayo recupera las calles

© Rodrigo Jiménez (EFE) Los secretarios generales de CCOO y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez, ofrecen una rueda de prensa con motivo de la celebración del Primero de Mayo. Se celebra este Primero de Mayo tres días antes de las elecciones en la Co...

Banca

Los ERE despiden a los dorados retiros bancarios

Los nuevos ajustes, que afectarán a 18.000 trabajadores, no limitan tanto la edad y, aunque acordados, rebajan las condiciones de las salidas

JOSÉ M. CAMARERO/ACN
MADRID/BARCELONA

Trabajar en un banco en España había sido siempre sinónimo de estabilidad. Y también era una garantía de poder acogerse a una salida digna cuando comenzaron a llegar los primeros grandes ajustes del sector, hace ya más de doce años. Sobre todo si ese retiro se comparaba con los despidos que sufrían buena parte de los empleados de cualquier otra empresa o sector, con muy peores condiciones. Sin embargo, la sucesión de expedientes de regulación de empleo (ERE) anunciados esta semana ha alertado a las plantillas de la banca y a sus sindicatos, que son los encargados de negociarlos.

Seguirán siendo ERE pactados, voluntarios, «sin llegar a ser traumáticos», como apuntan los ejecutivos de las entidades. Pero cada vez afectan a más colectivos, y no solo a quienes están a punto de jubilarse. Y con condiciones económicas que, aunque cuantiosas, tampoco son tan elevadas como las de antes. Este es el temor que recorre las centrales sindicales consultadas tras el efecto dominó de los ERE de CaixaBank (donde prevén dar salida a 8.300 trabajadores, un 19% de su plantilla, 36 de los cuales en la demarcación de Tarragona); o el BBVA (con un plan de ajuste de 3.800 trabajadores, un 13% de sus empleados en España, 185 de los cuales en Tarragona); además de los ya materializados como Santander, Sabadell o Ibercaja. En Unicaja y Liberbank están a la espera de la fusión.

Las primeras condiciones puestas sobre la mesa en el ajuste de CaixaBank recogen la voluntad de salidas pactadas, aunque queda negociación por delante, al igual que en BBVA. El banco, en el que ya se integra Bankia, no limita el ERE a quienes se encuentren a pocos años de poder jubilarse, incluso anticipadamente. Mantiene la «voluntariedad». Con un pero: si no se alcanza el objetivo de salidas previstas, la entidad aplicará sus propios criterios de mérito «a través de la valoración del desempeño profesional de los últimos años».

Y ha establecido cuatro grupos de afectados de todas las edades: mayores de 63 años (20 días por



Sede en Valencia de CaixaBank, entidad que prevé despedir al 19% de su plantilla.

FOTO: EFE

año trabajado); entre 58 y 63 (50% del salario pensionable y un convenio); entre 55 y 58 (50% del salario regulador con un máximo de dos anualidades); y a los menores de 55 años, una indemnización de 25 días por año.

En el anterior ERE de CaixaBank (2019), se cobraba un 57% del sueldo regulado hasta los 63 años; y a los menores de 52 años se les pagó un finiquito correspondiente a 45 días por cada año.

Hasta no hace demasiado tiempo, los ajustes que los bancos pactaban con los sindicatos llegaban a asegurar indemnizaciones correspondientes desde el 60% hasta el 85% de los salarios, dependiendo de cada entidad.

Con el paso de los años, esos porcentajes se han ido reduciendo y ya se encuentran entre el 50% y el 60%.

El impacto no es solo cuantitativamente inferior en cuanto al dinero percibido, sino que para los trabajadores más próximos a su jubilación, tiene un efecto contrario a sus intereses: si no se mantienen las bases de cotización en los últimos años antes de alcanzar los 63 o más años, el importe final de la prestación por jubilación será inferior al que inicialmente esperaban recibir, según sus cálculos, si se mantenían trabajando en el banco.

El apunte Dispuestos a movilizarse

Los empleados de la banca ya hablan abiertamente de movilizaciones contra los ERE anunciados esta semana por CaixaBank y el BBVA, que afectan en Catalunya a 1.951 trabajadores. Consultados por la ACN, tanto CCOO como UGT ven «desproporcionadas» los recortes de la plantilla y creen que las propuestas de las entidades son «un punto de inflexión». El responsable del sector financiero de CCOO, Joan Sierra, señala que, «aunque es cierto que estamos en un proceso de reestructuración, los planteamientos de las entidades son excesivos», y admite que «nos estamos planteando movilizaciones». El responsable estatal del sector financiero de la UGT, Víctor Miravete, considera que «en ninguna de las entidades sobra personal». «Prueba de ello son las horas extras que hicieron durante la pandemia para seguir atendiendo las necesidades de los clientes y tramitar productos como los créditos ICO», remarcó.



▶ 25 Abril, 2021



Imagen del grupo de voluntarios de la asociación de jubilados y pensionistas de UGT donde almacenan los alimentos para su reparto. c7

Cuando los voluntarios tienen que «mendigar» para repartir alimentos entre los vulnerables

Cada mes les llega 8.500 kilos de comida, pero los jubilados de UGT tienen que pagar de su bolsillo el transporte para que nadie se quede sin comer

JAVIER DARRIBA SANTANA

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. En uno de los callejones de Primero de Mayo que se chocan contra el riesgo, la solidaridad no se agota, pero le cuesta sobrevivir. Allí, junto al edificio de los sindicatos, los voluntarios de la asociación de jubilados y pensionistas de UGT reciben cada mes un promedio de unos 8.500 kilos de comida del Banco de Alimentos que se agota en menos de un mes. Con esta cantidad se disimulan los estantes vacíos de las despensas de unas trescientas familias; con ella, se llenan los platos de unas 1.500 personas.

Pero el esfuerzo de estos voluntarios reposa en sus bolsillos. Son ellos los que pagan el trans-

porte de los palés de alimentos. Y son ellos los que los descargan, los clasifican, los ordenan y los reparten. «Lo pagamos entre todos», explica Lucy Palomo. Eso supone unos setenta euros por camión. Y como cada mes llegan entre tres y cuatro transportes, al final están poniendo entre doscientos y trescientos euros para poder garantizar el reparto de comida entre los más necesitados.

«Estamos mendigando para poder ayudar a la gente», resume Carmen García, otra de las voluntarias.

Y su análisis es un certero resumen de la realidad de muchas entidades de reparto, que se ven ahogadas por el hecho de que nadie se hace cargo de costear los gastos de transporte desde el Banco de Alimentos hasta los puntos de distribución que están distribuidos por los distintos barrios de Las Palmas de Gran Canaria.

Se han visto obligados a rechazar los alimentos que les ofrece Cruz Roja porque no podían asumir los costes del traslado de quince toneladas. Pero se resisten a hacer lo mismo con lo que les entrega el Banco de Alimentos «porque si no, nos reducen la cantidad que nos mandan», aclara Pedro Calero.

Han querido exponer las dificultades que tienen para que las instituciones se conciencien de la problemática actual y se pueda encontrar una solución al problema del transporte. Hay que tener en cuenta que el sistema de distribución de productos alimenticios desde el Banco de Alimentos y Cruz Roja impone a las

entidades de reparto la obligación de asumir el esfuerzo del traslado de los productos, pero la realidad es que muchas entidades están formadas por voluntarios vecinales y de parroquias que carecen del músculo financiero necesario para costearlo. Y, pese a ello, siguen atendiendo a las personas que les remiten los recursos sociales municipales.

«Esto es una llamada de auxilio», insiste Jorge Ostolozaga, «no pedimos dinero para nosotros, queremos colaboración para poder costear los gastos de transporte de los alimentos».

Juan Samper considera que

había que financiar el transporte desde las entidades distribuidoras con ayudas públicas. «Si nos llaman desde los servicios sociales para que echemos una mano, que nos echen también una mano a nosotros porque las pequeñas entidades de reparto somos las que verdaderamente realizamos el trabajo», añadió.

En el caso de la capital gran Canaria, los entes de distribución aseguran que no se pueden encargar del transporte. Y el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria entiende que no puede financiar tareas de logística porque no está dentro de la cartera

de competencias propias del municipio, aun cuando el Consistorio se apoya en esta asociación, como en otras, para paliar las carencias alimenticias de muchas familias de la ciudad.

Pedro Calero propone una solución. «Pues que el dinero de tanta fiesta que se ha suspendido por la pandemia se utilice en esto», expone, «es una verdadera necesidad».

«Ya es demasiado pedir que asumamos el coste del transporte cuando son los voluntarios y los jubilados quienes hacen esta labor social», prosigue Samper, «esto no es asumible».

EL DATO

72

Es el número de asociaciones de reparto de comida que colabora con el Banco de Alimentos en la capital gran Canaria. En estos años algunas han tenido que echar el cierre por no poder asumir el transporte.





► 25 Abril, 2021

tercer Sector, UNIC
Nacional de Confr.
nombrados por el



Antoni Mora,
presidente del
CTESC.
FOTO: CEDIDA

ANTONI MORA

«LA INDUSTRIA 4.0 ES CLAVE: CATALUNYA HA DE SER INDUSTRIAL O NO SERÁ»

Presidente del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC)

RAFAEL SERVENT
TARRAGONA

Hace pocos meses que asumió la presidencia del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC). ¿Qué se proponen en este mandato?

El mandato es de cuatro años, tanto para la presidencia como para la secretaría ejecutiva. Ahora está habiendo una renovación de los consejeros y consejeras, que son quienes hacen posibles las decisiones que toma el Consell.

Consejeros que proceden de organizaciones como Pimec, Foment del Treball, UGT, CCOO, Unió de Pagesos, JARC...

Efectivamente. El CTESC es una institución adscrita al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, pero es a la vez autónoma, y las decisiones que toma son en base a los agentes sociales que la integran. Forma parte del Govern, pero es la sociedad civil la que la hace posible y tira de ella. Y, aunque las decisiones que toma no son vinculantes, estadísticamente el 70% de los dictámenes que emitimos modifican la norma. El impacto sobre el Parlament de nuestros informes es importante.

Un impacto que no suele trascender a la ciudadanía más allá del recinto parlamentario.

Es cierto, y por eso nos hemos propuesto, en este nuevo mandato, dinamizar el trabajo que hacemos y que se conozca y se visibilice mucho más. Somos muy conocidos en ámbitos académicos, pero no tanto en otros. Queremos lograr que los estudios que elaboramos, que son muy académicos y potentes, sean más accesibles a todo el mundo.

¿En qué estudios trabajan y por qué deberían llegar a más capas de la sociedad?

El CTESC es una institución que tiene cosas importantes que dar a conocer, y que no solo elabora informes, sino también recomendaciones. Ahora, por ejemplo, estamos estudiando la afectación que tendrán los fondos Next Generation EU, con un informe que acabamos de publicar al respecto, titulado *L'estoc de capital a Catalunya: el paper de la inversió pública i l'oportunitat del fons Next Generation*.

¿Qué proponen?

Que la inversión pública vaya destinada a proyectos que revertan en la baja productividad de la economía y creen ocupación de calidad, a la vez que estimulen la inversión privada. Es un momento clave para la economía y la sociedad catalana, y tendremos que priorizar un tema que es clave para la recuperación.

Perfil

Nombre: Antoni Mora
Cargo: Presidente del CTESC

● **Baix Llobregat** Antoni Mora i Núñez (Cornellà de Llobregat, 1971) es desde diciembre de 2020 presidente del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), un organismo autónomo que asesora al Govern de la Generalitat de Catalunya. Con estudios en Derecho y Geografía e Historia, ha sido trabajador del sector de la limpieza, del plástico, del metal y autónomo. Dirigente sindical en CCOO del Baix Llobregat, ha ocupado diversos cargos en este sindicato y ha ejercido, entre otras funciones, de miembro del consejo de administración del ICS, del consejo de dirección del Catsalut, de la Comisión de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania, de la Comisión Ejecutiva del Pla Estratègic Metropolità de Barcelona, o del Comitè Executiu del Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona.

En sus recomendaciones sobre esas inversiones hablan de pymes y del principio de asociación, donde podemos tener un ejemplo en la Vall de l'Hidrogen de Catalunya.

Recomendamos, entre otras cosas, que los fondos concedidos mantengan un equilibrio respecto al tamaño de las empresas, dando cabida por lo tanto a proyectos que favorezcan a la pyme. A la vez, hay que garantizar en los proyectos un marco de participación de los agentes sociales que responda al principio de asociación, tal y como exige el Comité Económico y Social Europeo. El principio de asociación es necesario para garantizar que las reformas propuestas se basan en hechos y están vinculadas a la situación real de la economía de cada territorio.

¿Cuáles piensa que son los grandes temas que marcarán nuestra economía y nuestra sociedad en los próximos años?

La Industria 4.0 es clave, porque sin industria un país no tiene futuro. La otra gran cuestión es la atención a las personas. Me refiero al cuidado de las personas, la atención a la dependencia, que tendríamos que ver cómo se transforma en Catalunya. Después está, por supuesto, la digitalización, desde un punto de vista de transformación económica

y social. Pero hay más cuestiones.

¿Cuáles?

Tenemos la movilidad sostenible y segura, con la electrificación y el vehículo autónomo. Hemos de ver también cómo las mercancías llegan a los núcleos urbanos y rurales, con el aumento del comercio electrónico. Y también todo aquello que tiene que ver con una sociedad intercultural. La reactivación económica ha de ir de la mano de la cohesión social, y eso incluye la aportación de las personas que han de venir a nuestro país. En esto, queremos un debate que tome decisiones y sea ágil.

¿En qué posición nos encontramos en Catalunya para abordar todo esto?

Tenemos la suerte de vivir en un lugar muy bien conectado al mundo, que es puerta de entrada de Asia y conexión con el norte de África. Es necesaria la apuesta por el Corredor del Mediterrani para tener un país equilibrado. Y, como le decía antes, Catalunya ha de ser industrial o no será. La industria ha de ser el motor tractor, aunque el turismo puede representar muchas oportunidades, ahora y en el futuro, enfocado hacia una economía del visitante que, de manera tanto directa como indirecta, es algo que aporta mucho más que la economía del turista.



Entrevista

Organizaciones

'Transversal

El pleno del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) cuenta con representantes de CCOO, UGT, Foment del Treball, Pimec, Confederació Catalana de Cooperatives, Taula del Tercer Sector, Unió de Pagesos, JARC, Federació Nacional de Confraries de Pescadors y expertos nombrados por el Govern.



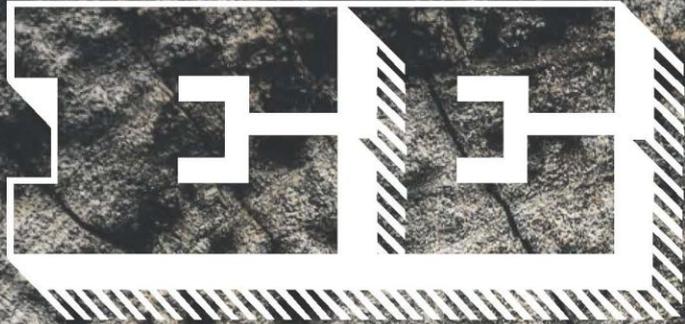
36

Miembros

El pleno del CTESC cuenta con 36 miembros, de los cuales 24 son representantes, con seis miembros cada uno, de los sindicatos CCOO y UGT, además de las organizaciones empresariales Foment del Treball y Pimec.



► 25 Abril, 2021



Economía & Empresas



Segunda oportunidad

Aumenta el número de autónomos que buscan la manera de volver a empezar de cero sin tener que arrastrar deudas del pasado P2-3



► 25 Abril, 2021

Volver a empezar de



La ley de Segunda Oportunidad cumplirá seis años de vigencia. ¿Hasta qué punto sirve para volver a empezar una trayectoria profesional?

RAFAEL SERVENT
TARRAGONA

El próximo 17 de junio vence el plazo fijado por la Unión Europea para que los Estados miembros traspongán a sus legislaciones la *Directiva sobre reestructuración e insolvencia*, que entre otras materias impactará directamente en la *Ley de mecanismo de segunda oportunidad*, aprobada el 28 de julio de 2015 y con un texto refundido hace justo un año.

Se tratará, si España cumple con el plazo fijado por la UE (ya se habla de la solicitud de una prórroga), de la segunda modificación de un texto legislativo que, más conocido con el nombre de Ley de la Segunda Oportunidad, prometía a todas aquellas personas insolventes poder empezar de nuevo, sin deudas y con todo el futuro por delante. A la práctica, ha quedado muy lejos de lo anunciado.

El punto más controvertido durante sus cerca de seis años de vigencia ha sido, sin duda, el trato diferenciado que recibían como acreedores las administraciones públicas (principalmente la Agencia Tributaria y la Seguridad Social), que a diferencia del resto de acreedores (proveedores, bancos...), podían exigir la devolución de sus deudas hasta el último cen-

timo, con todo un arsenal de medidas a su disposición para asegurarse de ello.

Una sentencia del Tribunal Supremo de 2019 fijó doctrina para que las deudas de las personas insolventes con las administraciones públicas también pudiesen ser exoneradas. El texto consolidado de hace un año, sin embargo, no recogió esta doctrina, y ahora son los juzgados de lo mercantil, de forma individual, quienes en sus sentencias están aplicando la doctrina, sin que se encuentre recogida en el texto legislativo.

La cuestión no es menor. Un nuevo inicio solo es posible si realmente no se arrastra una mochila de deudas. Lo explica Juan Gallardo, economista y jefe del gabinete de estudios de la Confederación Empresarial de la Provincia de Tarragona (Cepta): «Las segundas oportunidades tienen que servir para todos. No puede haber tratos discriminatorios por la tipología del acreedor».

«Ha de haber algún momento -prosigue- en el que alguien tenga la capacidad de desligarse de esas deudas que ha contraído, y Hacienda o la Seguridad Social han de entrar en esas dinámicas, porque si ese señor puede emprender un nuevo negocio, también creará empleos y pagará impuestos».

No poder hacerlo en condiciones es lo que lleva, entre otras cosas, a que terminemos siendo «el país de

las empresas zombis -explica Gallardo-, donde muchos dejarán colgada la sociedad, el banco irá a por él si ha avalado con patrimonio, y las notificaciones de Hacienda no las recogerá nadie».

«Ni siquiera se ordenan los cierres de pequeñas empresas. Es mucho más fácil dejarlo morir y empezar otra cosa a nombre de la mujer o del hijo. Eso, naturalmente, te genera un sistema de pega», añade este economista.

«Lo que viene a decir la senten-

El 17 de junio vence el plazo para aplicar la directiva europea sobre Segunda Oportunidad

cia del Tribunal Supremo de julio de 2019 -explica Raquel Álvarez, del departamento jurídico de Pimec- es que el texto de 2015 rompía la esencia de la propia segunda oportunidad. Esta sentencia viene a decir que todos los acreedores han de someterse al plan de pagos, y que no se puede excluir a algunos cuando estás en un procedimiento concursal».

A la práctica, debe haber la posibilidad de que esa persona quede exonerada totalmente de sus deudas, aunque en el caso de las administraciones públicas sea algo más complejo. En primer lugar,

porque en todo crédito público hay una parte ordinaria (que se exonera como la del resto de acreedores) y otra privilegiada (que pasa al plan de pagos). «La ley -explica esta jurista de Pimec- recoge la posibilidad de que cuando aportas al plan de pagos puedas pedir también la exoneración de la parte privilegiada no pagada».

Poner el contador a cero

Sandra Zapatero, secretaria de Treball Autònom de UGT y presidenta de la Confederación de Treballadors Autònoms de Catalunya (CTAC), destaca que la Ley de la Segunda Oportunidad ha sido desde su aprobación en 2015 una herramienta «muy desconocida y con un uso muy bajo, en la que de cara a autónomos y ciudadanos se necesitan reformas».

Con todo, algo ha aumentado su utilización, desde los 150 procedimientos concursales que hubo en Catalunya en el año 2015 en el marco de esta ley hasta los 4.200 del pasado 2020, que representan la mitad de los aproximadamente 8.500 casos que hubo el año pasado en toda España. «Pero si lo comparas -observa Zapatero- con los 110.000 casos que hubo en Alemania ese mismo año 2020, o con otros países como Francia, con cifras similares, su incidencia ha sido muy baja».

La explicación, también en opinión de esta responsable de UGT,

Los profesionales

«En autónomos y particulares, las deudas les persiguen de por vida»

Sandra Zapatero
CTAC

«Si ese señor puede emprender un nuevo negocio, creará empleos y pagará impuestos»

Juan Gallardo
Cepta

«Hace falta una detección temprana. Cuando se llega a concurso, ya es para liquidación»

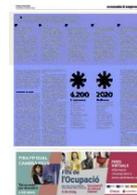
Carme García Jarque
CTESC

«Aquí, el concurso se continúa viendo como un estigma»

Raquel Álvarez
Pimec

«El verdadero interés público es que la economía vuelva a funcionar»

Joan Andreu Reverter
ICAT



► 25 Abril, 2021

Los 5 cambios destacados que busca la UE con su directiva sobre reestructuración temprana y segunda oportunidad

01

Aviso temprano y reestructuración preventiva

Los deudores tendrán acceso a herramientas que les ayuden a detectar con anticipación el deterioro de sus negocios y les conduzcan, en el caso de empresas viables que pasen dificultades financieras, hacia una reestructuración en etapas tempranas. Se busca conseguir el desarrollo de una nueva cultura de reestructuraciones preventivas.

02

'Tiempo de respiro' antes de que haya medidas coercitivas

El deudor se beneficiará de un 'tiempo de respiro' limitado antes de que entren en juego medidas coercitivas, con el fin de facilitar las negociaciones y una reestructuración satisfactoria. A medida que aumenten las tasas de recuperación en un escenario de reestructuración, los acreedores también se beneficiarán de ello.

03

Acceso a nueva financiación para poder reestructurar

El acceso a nueva financiación es esencial para las empresas involucradas en un proceso de reestructuración temprana, pero no cuenta con el suficiente apoyo. La nueva financiación para estas empresas estará especialmente protegida, incrementando así las oportunidades de lograr una reestructuración exitosa.

04

Procesos judiciales más ágiles y menos costosos

En muchos estados miembros de la Unión Europea, los procesos judiciales son lentos, complejos y costosos. La nueva directiva pretende que haya marcos flexibles para la reestructuración preventiva que desemboquen en procesos mucho más breves, incluyendo, si fuese necesario, profesionales y juzgados especializados.

05

Plazo de exoneración no superior a los tres años

Todo emprendedor insolvente que haya actuado honestamente podrá obtener la plena exoneración de sus deudas en un plazo no superior a tres años a partir de la apertura del procedimiento concursal o del inicio del plan de pagos. Además, cualquier inhabilitación empresarial por insolvencia dejará de tener efecto.

es que no hay a la práctica una segunda oportunidad real: «Habría que poner el contador a cero. Exonerar la deuda y volver a empezar. Las empresas pueden acceder a un proceso de exoneración de deudas, pero en el caso de autónomos y particulares, esas deudas les persiguen de por vida».

Adelantarse al problema

Precisamente el colectivo de trabajadores autónomos, muchos de ellos al frente de microempresas directamente impactadas este último año por las restricciones derivadas de la pandemia global de Covid-19, es el foco principal de preocupación para los agentes sociales. «Nos preocupa mucho -advierte Sandra Zapatero- cuando venzan los créditos ICO y esos autónomos no puedan hacer frente a sus pagos». La irregularidad y el retraso (cuando no la inexistencia) en las ayudas directas a autónomos no hace más que añadir ingredientes a esos temores.

Carme Garcia Jarque, secretaria ejecutiva del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), incide en otro punto, que la Directiva sobre reestructuración e insolvencia pretende propiciar: la reestructuración temprana para asegurar la conti-

nuidad de las actividades viables.

«Se llega demasiado tarde -explica Carme Garcia Jarque- y los procesos son demasiado largos y engorrosos. Cuando la gente llega a un concurso de acreedores, es casi siempre ya para la liquidación. Para evitar eso hace falta una detección temprana de la problemática, y para ello harían falta más políticas de detección temprana y mentoría, que acompañasen a los empresarios cuando viesan que su situación empieza a ser crítica».

«Hay que hacer pedagogía -insiste Garcia Jarque- de que cuando hay una problemática debe abordarse rápidamente, y que no nos podemos esperar al último momento, porque entonces sí que está todo perdido. Quizás deberíamos pensar en poner recursos públicos para estas situaciones, antes que colapsar los juzgados para lo que, a menudo, al final no es más que una liquidación ordenada».

Hay una cuestión social como trasfondo. A diferencia de sociedades anglosajonas o centroeuropeas, «aquí, el concurso de acreedores se continúa viendo como un estigma», explica Raquel Álvarez, de Pimec. «Aquí -prosigue-, al empresario le cuesta mucho presentar concurso. Y es por ese retraso en la toma de

4.200

Procedimientos

En 2020, en Catalunya hubo unos 4.200 procedimientos concursales vinculados a la Ley de Segunda Oportunidad, cerca de la mitad de todos los que se dieron en España

2020

Modificación

En 2020 se publicó un texto refundido de la Ley de Segunda Oportunidad aprobada en 2015. La trasposición de la 'Directiva sobre reestructuración e insolvencia' volverá a afectar al texto

decisión que acaban entrando en liquidación. El estigma social existe, pero cada vez irá a menos».

Joan Andreu Reverter, abogado mercantilista y presidente de la sección de Derecho Bancario del Ilustre Colegio de la Abogacía de Tarragona (ICAT), coincide en que «arrastras un estigma». También en que «para un empresario, es muy difícil conseguir una segunda oportunidad si tienes deudas con Hacienda y la Seguridad Social. Por mucho que ese empresario les diga que en esas condiciones no les podrá pagar nunca, son muy inflexibles, y esto es un gran problema para recomenzar».

«Dicen que no pueden condonar las deudas porque representan el interés general, pero en el resto de Europa sí que se condonan, porque tienen asumido que el verdadero interés público es que la economía pueda volver a funcionar. Siendo así de inflexible estás llevando a la gente al ostracismo y al aislamiento, les condenas a una muerte, y eso sí que atenta contra el interés público».

¿Pondrá remedio a esto la transposición de la directiva europea sobre la Segunda Oportunidad? «El deseo y la lógica sería que sí -concluye Reverter-, la experiencia me dice que no».



▶ 25 Abril, 2021

Igualdad real en la limpieza del hospital

UGT consigue reactivar el Plan de Igualdad en la empresa Sacyr Facilities, concesionaria de limpieza del Hospital de Algeciras, permitiendo a las féminas el uso de maquinaria y pluses de salario que hasta ahora eran sólo “cosa de hombres”.

JUANLU REYES

En pleno siglo XXI, es una evidencia la diferencia salarial que sigue existiendo entre hombres y mujeres que desempeñan idénticas tareas. Incluso en un sector tradicionalmente de mayoría femenina como ha sido la limpieza, se dan estos desequilibrios a causa de la falta de acceso de las féminas a determinadas tareas o maquinarias.

Conscientes de esas limitaciones iniciales, desde el sindicato UGT se propusieron acabar con las desigualdades en materia de sexos en el servicio de limpieza del Hospital Punta de Europa, ejercido actualmente por la concesionaria Sacyr Facilities. El objetivo era reactivar el Plan de Igualdad en esa empresa.

Precisamente a partir del pasado viernes, y en virtud de esas conversaciones, las mujeres comenzaron a utilizar determinada maquinaria que hasta el momento estaba reservada sólo al género masculino (fregadoras, sopladoras y compactadoras, en el interior del edificio hospitalario), así como máquinas a presión, para la desinfección exterior, etc.

Bella Santos Aguilera es una de las trabajadoras que este viernes comenzó a utilizar esta maquinaria, incluyendo el camión de recogida de los bidones. Relata que llevaban mucho tiempo esperando poder asumir estas tareas que, si bien estaban recogidas dentro de su propia categoría profesional, aún no estaban realizando, y que tras recibir la formación adecuada, algunas ya están ejerciendo. “Has-

ta ahora, estábamos acostumbradas a realizar tareas simples de limpieza y a utilizar nuestros vehículos particulares. Pero se lleva bien. Por ahora no hay ningún problema”, comenta.

En el caso de Bella, además, se trata de la primera trabajadora de este servicio que ha solicitado la habilitación para realizar tareas de “especialistas”, con maquinaria más compleja, para lo que será necesaria la realización de cursos específicos para las trabajadoras interesadas, y que permitirá utilizar máquinas enceradoras y pulimentadoras, la conducción de camiones, el transporte de bidones y de la ropa a la lavandería,

la limpieza de cristalerías, etc. Estas tareas de “especialistas” suponen pluses en el salario que pueden suponer diferencias salariales de hasta 150 euros, hasta el momento insalvables

Las tareas de maquinaria con categoría “especialista”, a las que ahora acceden las mujeres, suponen diferencias de 150 euros

para las féminas de la empresa.

“He sido la primera en solicitarlo porque me veo perfectamente capaz de desarrollar estas tareas. Y de esta manera, hombres y mujeres realizamos las mismas funciones y tenemos acceso a las mismas posibilidades laborales”, indicó Bella.

Y es que la rutina de trabajo no ha cambiado únicamente para las mujeres del servicio de limpieza del hospital. Desde este viernes, los hombres que efectuaban exclusivamente trabajo con maquinaria han comenzado también a efectuar tareas de limpieza en la zona del interior del recinto hospitalario, incluyendo las habitaciones en planta o las zonas de Cuidados Intensivos, igualando así las funciones entre ambos sexos y cumpliendo a rajatabla con el Plan de Igualdad implantado por la empresa. También los varones recibirán la formación necesaria para desempeñar estas funciones.

Desde UGT han dado las gracias a todos los que han participado en las reuniones, al resto de la plantilla que lo ha acogido con satisfacción y a la empresa que ha demostrado una gran sensibilidad a la hora de desarrollar dicho Plan de Igualdad. Próximamente lo pondría en marcha en Hospital de La Línea y distrito sanitario.

De este modo, la limpieza de las distintas secciones y la utilización de diversa maquinaria de limpieza en el Hospital Punta de Europa dejará de ser “cosa de hombres o cosa de mujeres” y con ello se intentará reducir a cero la brecha salarial que actualmente existe entre los activos masculinos y femeninos que desempeñan diariamente este servicio, hoy más fundamental que nunca.



Hospital Punta de Europa, en Algeciras, donde se aplica ya el Plan de Igualdad para la limpieza. VIVA CG



► 25 Abril, 2021

a golpe de tuit



Rechazo a la Superliga en el Carranza, ante el Real Madrid, y mucho humor en redes

El proyecto de la Superliga europea del fútbol fracasó en 48 horas con la salida de los seis clubes ingleses, la mitad de los participantes. Los tres clubes italianos también cedieron a las presiones de la UEFA, FIFA, ligas, federaciones y aficionados y, finalmente, el Atlético de Madrid abandonó la iniciativa, concebida para "salvar" la industria del balompié de la quiebra y liderada por Florentino Pérez, presidente del Real Madrid. Precisamente, los blancos se midieron al

Cádiz CF el miércoles, en plena polémica. Los locales lucieron camisetas defendiendo que "el fútbol es de todos". Florentino Pérez se ha quedado solo y en la capital también se lo toman con humor. José Guerrero, 'Yuyu', publicó en Twitter el calendario de la primera jornada de la Superliga en la que el Real Madrid se enfrentaba con el Real Madrid en todos los partidos.

Airbus alarga la agonía y los trabajadores de Puerto Real siguen sumando apoyos



Airbus ha aplazado la decisión del cierre de su planta en Puerto Real y la plantilla decidió desconvocar el encierro previsto. La noticia fue acogida con cierto optimismo, pero los

trabajadores no bajan la guardia. "Solo se ha ganado tiempo y alargar la agonía", apuntaba el secretario general de FICA-UGT en Cádiz, Antonio Montoro, y pidió seguir con "una lucha" a la que se han sumado rostros populares como Jorge Drexler o Niña Pastori. "Alzo mi voz y mi corazón en este llamamiento. STOP al cierre de la planta de Airbus. Para muchas familias gaditanas es el único sustento", escribió en redes sociales Alejandro Sanz. El sector, sin embargo, atraviesa una dura crisis, anterior a la pandemia, con la desaparición del programa del superjumbo A380, en 2019, entre otros reveses, y agravada por la crisis sanitaria, que cuestiona la capacidad para recuperar la demanda.

Vox matiza y defiende su campaña contra los MENA ante la indignación generalizada

La ola de indignación que ha causado el cartel colgado por Vox en la populosa estación de metro de Sol, en Madrid, en el que compara la pensión de una anciana con el supuesto coste de cada menor extranjero no acompañado (MENA), ha llevado a sus dirigentes a tener que defender la campaña. El diputado Agustín Rosety enumeraba todos los calificativos que se ha ganado la desgraciada ocurrencia del equipo de campaña, "repugnante, degradante, delito de odio", pero subrayaba que lo importante era el



gasto. La presidenta de la comunidad, Isabel Díaz Ayuso, desmintió los números con datos oficiales: la Consejería de Políticas Sociales y Familia destinó 96,1 millones de euros para centros residenciales para todos los menores, concretamente 3.709, de los cuales, 2.637 son españoles, 1.072 son extranjeros y, de estos, 269 menas. Y advirtió que todo no vale en campaña.



► 25 Abril, 2021

Llorente repite como secretario general del Sindicato de Enseñanza de CCOO por unanimidad

O. ESTEBAN

GIJÓN. «Seguir luchando por una mejora de la escuela pública, por construir una escuela inclusiva para todo el alumnado, con independencia de su origen, sus ingresos y su clase social». Es es el objetivo principal de Borja Llo-

rente, que ayer fue reelegido como secretario general del Sindicato de Enseñanza de CC OO de Asturias en su XII Congreso. Consiguó el 100% de los votos emitidos, apoyo idéntico al logrado por la ejecutiva. Pero, además de ese objetivo principal, hay otros, que Llorente destacó. El más novedoso,

abrir el sindicato a docentes de academias, autoescuelas y sector del ocio, «principalmente trabajadoras, en situación muy precaria. Queremos que cualquier docente, del sector que sea, se sienta cómodo en CC OO y vea en Enseñanza un lugar donde se le va a ayudar ante cualquier pro-



Borja Llorente. MARIO ROJAS

blema». Por último, Llorente destacó la necesidad de «derogar el acuerdo de interinos», así como el Plan de Evaluación Docente, que acaba de ser aprobado en su segundo tramo. CC OO defiende sustituirlo por un «complemento lineal y universal» para todo el profesorado.

Borja Llorente destacaba todas estas cuestiones tras el congreso, celebrado en el Instituto de la Corredoria en Oviedo, un lugar elegido precisamente por el interés del sindicato de pedir al Principado que considere prioritario hacer mejoras en «centros masificados y ubicados en barrios humildes, como el propio IES de La Corredoria». Fue una de las resoluciones aprobadas ayer. La otra está relacionada con el fomento del derecho a la compatibilidad de la vida familiar y laboral del conjunto de la comunidad educativa.

Los responsables que integran la nueva Ejecutiva del Sindicato de Enseñanza son Manuel Amado, Ana Canal, Ángeles Fal, Ignacio García, Eva Garzón, María Iglesias, Antonio López, Ignacio Loy, Severino Menéndez, Susana Nanclores, Silvia Rodríguez y María Rodríguez. Durante el acto, los asistentes han contado con el saludo del Secretario General de FETE-UGT, Cristóbal Puente, y de la consejera de Educación, Carmen Suárez.

Además, participaron como invitados representantes de partidos como Daniel Ripa, de Podemos; Ángela Vallina, de Izquierda Unida; Francisco de Asís Fernández, del PCA; José Iván Fernández, del PCTE, y Enrique Gallart, del Partido del Trabajo Democrático.



▶ 25 Abril, 2021

El SOMA exige a Iberdrola que mantenga su compromiso social con los piragüistas en Lada

Alerta de que el club pierde oportunidades de entrenar y competir a alto nivel al abrir las compuertas tras el cierre de la térmica

A. FUENTE

LANGREO. El sindicato SOMA-Fitag-UGT exige a la empresa Iberdrola que mantenga el funcionamiento habitual de las compuertas de la presa mientras dure el proceso de desmantelamiento de la central térmica de Lada (Langreo) con el fin de que «las aguas del Nalón mantengan su nivel habitual y sean aptas para la práctica del piragüismo».

El secretario general de la formación sindical, José Luis Alpe-

ri, recuerda que, desde el 2004, la sección de piragüismo del Club Natación Langreo «se ha consolidado como uno de los mejores equipos de España y ha contribuido a fomentar el deporte base entre niños de corta edad, a realizar actuaciones para la mejora de la salud, integración y la calidad de vida de las personas, y reforzar la integración de la mujer en el ámbito competitivo».

El SOMA asegura que, «como se puede comprobar, el compromiso social alineado con la responsabilidad social corporativa de la que Iberdrola hace gala, con el deporte base y, en especial, el deporte femenino, se queda en nada».

Alperi indica que, «como por todos es conocido, la actividad de los deportistas se ha visto afec-

tada por la falta de regulación de las compuertas que permitan embalsar el agua y, con ello, dar la posibilidad a muchos deportistas de crecer social y deportivamente, pudiendo incluso alcanzar competiciones de alto nivel y, lo que es más importante, conseguir una beca deportiva».

El responsable de la formación sindical manifiesta que, «debido a la intransigencia y desconsideración con el club, con Langreo y con Asturias por parte de Iberdrola, la realidad es que estas posibilidades se alejan y la mayoría de los deportistas están perdiendo la posibilidad de competir. Y lo que es más incomprensible aún: la posible pérdida de becas de estudios deportivas por la falta de entrenamiento», advierte el sindicato.



► 25 Abril, 2021



La reforma de las pensiones busca retrasar la edad de jubilación.

GUILLEM BOSCH

Andrés Martínez
 PALMA

Reconstrucción del sistema de pensiones. El nuevo proyecto que se ha puesto en marcha tiene como eje fundamental incentivar el retraso de la jubilación. En un contexto en el que la base de cotizantes es cada vez más baja, se buscan soluciones para paliar las necesidades que se aproximan con el retiro de esta gran generación

«La jubilación del ‘baby boom’ está a la vuelta de la esquina»

► Sindicatos, graduados sociales y expertos económicos analizan la reforma de pensiones que plantea el ministro Escrivá y hacia dónde caminará el sistema de retiro en el futuro

«Atravesamos un momento complicado para el sistema de pensiones porque vivimos en un Estado del Bienestar con pocas herramientas». El concepto de la jubilación ha sido uno de los problemas más señalados durante los últimos años. Una incertidumbre que se ha ejemplificado con protestas alrededor de todo el país, con asociaciones exigiendo una retribución justa. «El asunto de las pensiones siempre ha sido muy problemático y cada vez lo será más porque, al aumentar la esperanza de vida, la tasa de jubilados crece», apunta **Antonio Alcover**, miembro del Colegio de Economistas de Balears y profesor en la UIB. De hecho, ya se llevaron a cabo dos reformas, durante el 2011 y el 2013, para intentar paliar esta situación.

Sin embargo, para frenar la crisis agravada por la pandemia, el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, ha puesto encima de la mesa una nueva modificación que se está negociando actualmente con sindicatos y patronales. ¿Cuáles son las claves de este cambio? ¿Hacia dónde se dirige el futuro de las pensiones? Desde la perspectiva de **Xisca Garí**, secretaria de Políticas Sociales de UGT en las islas, es una reforma que to-

avía se encuentra en fase de construcción, ya que se está negociando con los sindicatos y patronales: «Se ha constituido una mesa técnica de diálogo entre los diferentes agentes para evaluar las medidas». No obstante, el ministro ya ha anunciado algunos de los puntos claves que se pretenden poner en marcha en el sistema.

Declaraciones que no gustaron nada a algunas asociaciones, tal y como asegura **Eva Cerdeiriña**, secretaria de Acción Sindical y Políticas Sociales de CCOO en Balears: «Ha hecho declaraciones públicas sin haber debatido con nosotros. El hecho de que el Ministerio actúe así dificulta el diálogo». Uno de los elementos más importantes que podría marcar esta reforma es la penalización

Los expertos apuntan a que la reforma está todavía en fase de construcción y negociación

El aumento de la esperanza de vida y la bajada de cotizantes provocarán inestabilidad en el sistema

de las jubilaciones anticipadas voluntarias, a través de nuevos coeficientes reductores en determinados tramos de edad.

Jubilaciones anticipadas

Según **Mercè García**, vicepresidenta del Colegio de Graduados Sociales de Balears, esta es una propuesta cuyo objetivo es que los trabajadores aguanten lo máximo posible: «Coeficientes reductores ya existían, lo que buscan aumentándolos es que no sea atractivo retirarse del mercado anticipadamente. La penalización actual es ya elevada, no se puede empeorar más». Un argumento que comparte Xisca Garí, de UGT: «No estamos de acuerdo con el endurecimiento de las medidas para aquellos que se ju-

bilan de forma anticipada. La mayoría de estas personas no lo hacen por capricho, sino porque se han quedado en el paro y no tienen otro remedio».

Por otro lado, Alcover considera que estas penalizaciones serían una de las posibles soluciones para solventar el endeudamiento que se está generando: «No es viable que en el actual sistema la gente se jubile antes, porque cada vez hay más pensionistas que cotizantes, es decir, más gastos que ingresos. Por tanto, si no queremos aumentar el déficit público, se tiene que buscar que coticen el mayor número posible de trabajadores».

Otro de los puntos clave en este proyecto es la potenciación de los retiros demorados, es de-



► 25 Abril, 2021

cir, premiar a aquellas personas que decidan retrasar su jubilación más allá de la edad efectiva o legal.

Vida laboral más larga

Para Eva Cerdeiriña, estas recompensas son positivas, aunque se deben destinar sobre todo hacia los que más lo necesitan: «Estamos de acuerdo con demorar la vida laboral, pero hay que ir un paso más allá, hay que luchar para que aquellas personas con pensiones bajas que opten por prolongar la vida laboral sean las que más se vean recompensadas». Asimismo, Alcover estima que el aumento de la vida laboral es fundamental, ya que la longevidad de las personas hace que el contexto social haya cambiado por completo: «En los 70, una persona que se jubilaba cobraba una pensión durante diez años hasta su fallecimiento; en 2015 se situó entorno a los 17 años. Tenemos que adaptarnos a nuestra realidad y lo lógico es que en el futuro la edad de retiro se retrase».

Según el propio Alcover, la nueva reforma propuesta sigue la teoría del palo y la zanahoria: «Quieren aumentar el número de cotizantes y lo están haciendo a través de dos vías: los incentivos y la penalización». Por otro lado, Xisca Garí apunta a que la jubilación demorada no es una opción viable en determinados colectivos: «No es lo mismo un administrativo que un albañil, hay algunos oficios en los que esto no es posible. Lo ideal es que todos nos pudiéramos jubilar a los 65 años y dar paso a las nuevas generaciones».

Más allá de esta reforma que está negociando el Ministerio con los sindicatos, los diferentes testimonios se muestran muy preocupados por el futuro de las pensiones y su estabilidad, tal y como sostiene Mercè García: «El pro-

TESTIMONIOS



« Es fundamental acabar con la precariedad de los jóvenes para que puedan aportar»

Xisca Garí
 SECRETARIA DE POLÍTICAS SOCIALES UGT

« Al aumentar la esperanza de vida, la tasa de jubilados crece; el contexto ha cambiado»

Antonio Alcover
 MIEMBRO COLEGIO ECONOMISTAS BALEARES



« Hay que premiar a aquellos que deciden alargar la vida laboral con pensiones muy bajas»

Eva Cerdeiriña
 SECRETARIA DE ACCIÓN SINDICAL CCOO

« En un contexto de crisis, el sistema de pensiones será difícilmente sostenible»

Mercè García
 VICEPRESIDENTA DE GRADUADOS SOCIALES



UGT y CCOO se muestran en contra de aumentar la penalización a los trabajadores que se quieran jubilar antes

blema es que la jubilación se paga con las cotizaciones, y en el contexto de crisis económica que estamos viviendo, con muchas personas en búsqueda activa de empleo, el sistema será difícilmente sostenible, esa es la realidad». Además, señalan que el proyecto de pensiones tendrá que hacer frente al retiro de una gran gene-

ración: «Se necesita un gran cambio y esfuerzo porque la jubilación del 'baby boom' está a la vuelta de la esquina», defiende Cerdeiriña, de CCOO. Frente a esta situación, una de las alternativas que se debe aportar según Xisca Garí, de UGT, son políticas de ocupación, especialmente para que los más jóvenes aumenten el cupo de cotizantes: «Nunca antes la juventud había tenido tantas dificultades para firmar un contrato digno, hay que acabar con esta precariedad para que puedan aportar al sistema».

Futuro lleno de incógnitas

Desde otro enfoque, Antonio Alcover señala hacia la natalidad y su potenciación como una de las vías a largo plazo para el país: «En el 2050, España será uno de los países más envejecidos, la solución a largo plazo es aplicar políticas de natalidad». El propio economista también apunta a la economía sumergida como uno de los principales problemas a erradicar: «La economía sumergida se cifra en torno al 25% del PIB, eso supone una gran pérdida para la tesorería de la Seguridad Social».

Por último, los principales sindicatos, tanto UGT como CCOO en las islas, exigen que se derogue la actual reforma: «El Gobierno tiene que cumplir su promesa: la derogación de la reforma del 2013 y mantener el poder adquisitivo de los pensionistas, sólo de esta forma se podrá sacar adelante este proyecto», explica Xisca Garí. Sea de la forma que sea, lo fundamental es encontrar la fórmula que permita establecer un sistema de pensiones digno y eficaz, tal y como concluye Mercè García, del colegio de Graduados Sociales: «Hay que confiar en el futuro de las pensiones, porque los que han trabajado durante tantos años merecen que su esfuerzo se vea recompensado».



El poder adquisitivo de las pensiones y el IPC

► La reforma que plantea el ministro Escrivá también incluye la revalorización de las pensiones y su ajuste al Índice de Precios al Consumo (IPC) como otro de los puntos fundamentales. En un principio, se había puesto encima de la mesa la revalorización de estas en función del IPC del año anterior y repercutir posteriormente los periodos de inflación negativa. Una medida que podría verse frenada ante la negativa de los sindicatos, tal y como explica Eva Cerdeiriña de CCOO en las islas: «Si no se modificaba este punto no íbamos a seguir negociando». Una idea que comparte Xisca Garí, de UGT: «Cuando haya un año con un dato negativo del IPC las pensiones no se tienen que tocar, y cuando es positivo se deben revalorizar». Por otro lado, el economista Alcover estima oportuno buscar alternativas a esta revalorización: «Sería deseable que las pensiones más bajas se vincularan al IPC y que las más altas busquen algún factor de sostenibilidad para garantizar que el déficit público no crezca».

A.MARTÍNEZ PALMA

► 25 Abril, 2021

Protesta en Son Sant Joan contra la política de 'handling' de Aena

► 30 sindicalistas denuncian que las licencias dadas «a diestro y siniestro» acentuarán la precariedad laboral

EUROPA PRESS. PALMA

■ Unas 30 personas, según UGT, secundaron ayer la primera de las movilizaciones del total de siete convocadas por parte del sindicato en el aeropuerto de Son Sant

Joan en contra de la política de *handling* de Aena que acentuaría la «precariedad» que padecen los trabajadores.

Según el responsable sindical de Acciona Airport Service de UGT, José Manuel Peces, «la manifestación de este sábado y las otras seis convocadas para los próximos días no va en contra de Eurowings ni de los *auto-handlings* sino de la política de Aena de dar licencias a diestro y



La protesta había sido convocada por el sindicato UGT.

G. BOSCH

siniestro». «Es incomprensible que mientras en el aeropuerto de Madrid, donde se trabaja todo el año, haya seis licencias de *handling* y en el de Palma, donde

el empleo es de unos ocho o nueve meses haya ocho, tres concedidas a terceros, cuatro de *auto-handling* y una de autocarga», añadió Peces.



▶ 25 Abril, 2021

Antoni Palau i Dulcet, algo más que un librero

Las memorias de este bibliófilo están llenas de anécdotas deliciosas que señalan las aventuras y desventuras de un enamorado de las letras impresas ajenas que, un buen día, decidió dejar constancia por escrito de las mismas

POR EMILIO SOLER



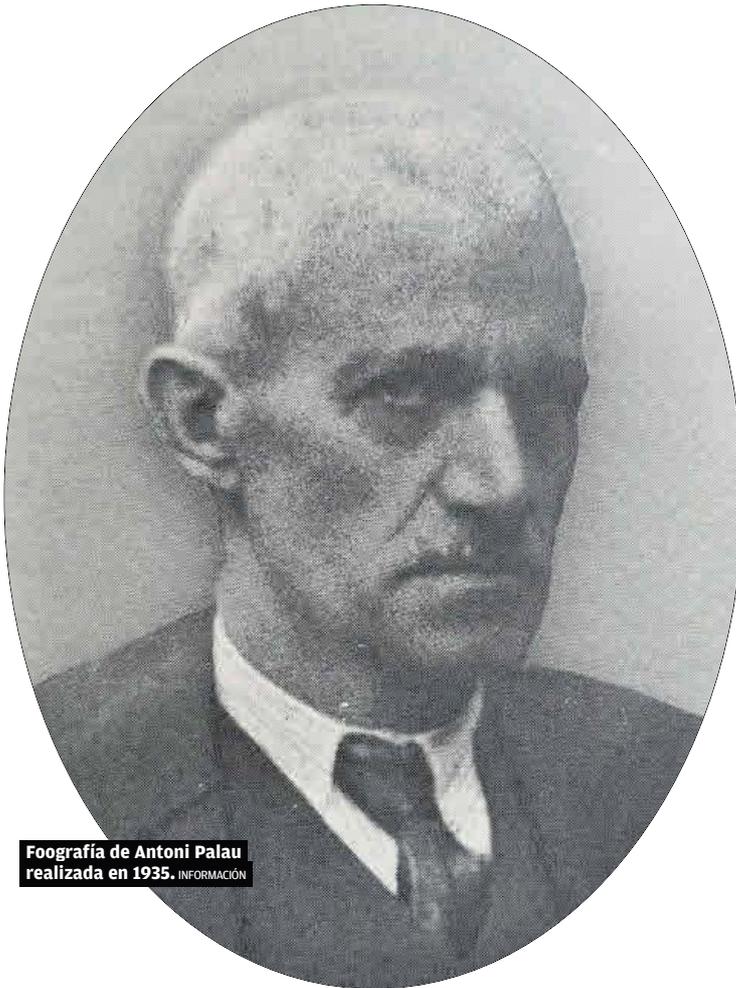
■ Para los que en algún momento hemos tenido que investigar sobre determinados personajes y hemos tratado de encontrar algunos de sus títulos publicados, existe una obra de obligado registro para hallar lo que, en muchas ocasiones, creíamos imposible, el *Manual del librero hispano-americano*. Un estudio apasionante y apasionado, cómo sino tratándose de la obra de toda una vida de un librero, que lleva por subtítulo nada menos que *Inventario bibliográfico de la producción Científica y Literaria de España y de la América Latina*, desde la invención de la Imprenta hasta nuestros días. Con el valor comercial de todos los artículos descritos. Nada más y nada menos.

Un magno trabajo bibliográfico que a Palau le llevó más de cuarenta y cinco años de su vida, entre los cuarenta y los ochenta y siete, una obra que se agotó de inmediato en su primera edición (1923-1945, 7 volúmenes), ante su sorpresa, y que le llevó a iniciar una segunda edición que marca un antes y un después de la bibliografía en español.

Antoni Palau recuerda aquellos lejanos tiempos donde el papel era el soporte único para la lectura (no podemos imaginar lo que pensaría al ver cómo ha cambiado todo en nuestros tiempos) y señala que los libreros compraban grandes cantidades de libros, casi al peso, y solamente cuando ya se tenía el «botín» a buen recaudo en la librería, se procedía a una selección un tanto precipitada: «Generalmente los libros que estaban en lenguas incomprensibles para el negociante eran despojados de sus pergaminos y éstos destinados a la fabricación de tambores y a otras artes industriales. Una vez hecha esta operación, se reunía todo el género inservible y se mandaba al molino de papel. Así desaparecieron para siempre, manuscritos, incunables, y otras preciosidades tipográficas, que eternamente echaremos de menos».

Las memorias de este librero están llenas de anécdotas deliciosas que señalan las aventuras y desventuras de un enamorado de las letras impresas ajenas que, un buen día, decidió dejar constancia por escrito de las mismas. Afortunadamente, diría yo, ya que su nombre figura, con todos los honores, en el Diccionario Biográfico de la Real Academia de la Historia en una acertada reseña de Sergio Martínez Iglesias.

Antoni Palau i Dulcet nació en la tarraconesa villa de Montblanch en 1867, de la que sería nombrado Hijo Predilecto, y dijo adiós en la Barcelona de 1954, precisamente mientras corría a pie de imprenta las pruebas de la segunda edición de su *Manual del Librero Hispano-Americano* (35 vls. 1948-1987, edi-



Fotografía de Antoni Palau realizada en 1935. INFORMACION

ción continuada por su hijo Agustí). En esos ochenta y siete años de vida, Antoni, nacido en el seno de una familia modesta que tuvo que emigrar a Barcelona, asistiría a la escuela que pronto dejó para trabajar como aprendiz de fontanero y aportar sueldo a la familia. La falta de estudios no le impidió en absoluto convertirse en un lector empedernido y en un bibliófilo impenitente. Palau combinaba afición y trabajo con su pertenencia a la Asociación d'Excursions Catalana, dejando su impronta en el Boletín de la Sociedad. Antoni fue miembro del Ateneo barcelonés, «pensando aprovecharme de las posibilidades de lectura en la excelente biblioteca de la entidad», lo que le permitiría trabar amistad con miembros importantes de la cultura barcelonesa como Antoni Gaudí, «con el que congenié de inmediato ya que él, como yo, era humilde, creyente y trabajador. Durante mucho tiempo fuimos inseparables: Gaudí era un místico y un devoto de su patria catalana. Para él, delante de Dios

y del idioma catalán no había Papa, Rey ni Emperador». Sobre las obras en la barcelonesa Sagrada Familia, Palau recuerda que cuando alguien le decía a Gaudí que los trabajos iban lentos éste le respondía que no había otra manera de efectuarlos: «las catedrales, los grandes templos, han sido obra de generaciones...» Y cuando le replicaban que en la actualidad había ingenios mecánicos para acelerarlos, respondía con énfasis: «Ciertamente, ingenios mecánicos que no tienen nada que ver con la inspiración. Si se presentase una persona que me ofreciera un millón para acelerar las obras, no lo aceptaría».

Antoni Palau, tras tener una actividad importante en el sindicato UGT llegando a representar al gremio de fontaneros en uno de sus congresos, se casó con Concepción Claveras; tuvieron cinco hijos de los que todos continuaron, de una u otra forma, la profesión y la pasión del cabeza de familia. Como quiera que miles de libros se apilaban en el hogar familiar, la esposa de Palau decidió poner tanto ejemplar a la venta. Tenían un pequeño puesto en la Ronda de Sant Antoni. Un mercado dominical al que un servidor iba cada domingo en su infancia barcelonesa para aumentar mi colección de cromos, comprar aquel misterioso libro de Julio Verne o tratar de agenciarme el primer tebeo de Diego Valor.

En acabando el siglo XIX, Antoni Palau abandona su oficio de fontanero y decide ampliar el negocio de librería alquilando distintos locales hasta que, definitivamente, se instala en la calle de Sant Pau. En este local las tertulias se hacen imprescindibles y pasa por allí toda la intelectualidad catalana de la época, al mismo tiempo que la fama bibliófila de Palau se extiende por España y comienza a servir libros a personajes como los hermanos Marquina («Eduardo me compró las obras de Larra»), Isaac Albéniz («un hombre bien plantado, robusto, de trato franco y agradable») o Gregorio Marañón («de interesada especialmente los libros de viajes en francés e inglés»). Mientras tanto, y tal como había hecho en años anteriores, Antoni Palau empezó a tomar nota de todos los libros que pasaban por sus manos, acumulando material para un trabajo que culminaría en el soberbio e imprescindible *Manual del Librero Hispano-Americano*.

Curiosamente, cuando comencé a interesarme por la figura del ilustrado Alejandro Malaspina, tuve la fortuna de encontrarme con una maravillosa persona, la académica Mercedes Palau, nieta de Antoni, que me facilitó sobremanera mi trabajo de investigación sobre el navegante (español en Italia e italiano en España, que diría el maestro Manfredi) y todo con una generosidad difícil de explicar. A Antoni Palau no lo conocí, tan solo por su ingente obra. Pero sí a su nieta Mercedes. De tal palo, tal astilla.



ANTONIO PALAU I DULCET
Memories d'un librerer català
 Doce Calles Ediciones
 Reedición facsímil de la edición de 1935. 35 euros.



Pancarta de la protesta en Son Sant Joan. Foto: E.Q.

Protesta de la UGT por el modelo de 'handling' en Son Sant Joan

Guillem Rosselló | PALMA

La Federación de Servicios de UGT inició ayer el primero de los siete días de manifestaciones en Son Sant Joan en protesta por el modelo de licencias de *handling* de Aena. Unas 40 personas se concentraron en el vestíbulo de salidas. José Cambrón, secretario de Transportes de UGT, señaló que la po-

lítica de AENA «acentúa la precariedad de los trabajadores de los aeropuertos de Baleares». En estos momentos hay tres licencias: Iberia, Groundforce y Acciona, a las que hay que sumar las aerolíneas que cuentan con servicio propio, caso de Ryanair, Jet2, EasyJet y Norwegian. La protesta no interfirió el funcionamiento del aeropuerto.



Juan José Iglesias, en la sede gijonesa de la UGT. | Marcos León

JUAN JOSÉ IGLESIAS MARTÍNEZ
Secretario general de UGT en Gijón

“Las ayudas de la concertación deben llegar antes, no se puede esperar meses”

“En empresas de construcción, muchos trabajadores están al borde de entrar en un ERTE porque las licencias no fluyen”

R. VALLE
El praviano Juan José Iglesias (1971) cumple ahora seis meses al frente de la Unión General de Trabajadores (UGT) de Gijón. Una organización sindical con 9.200 afiliados y uno de los cuatro socios del pacto de concertación “Gijón reinicia”, a través del que Ayuntamientos y agentes sociales intentan activar una economía duramente castigada por la pandemia.

—¿Qué ha decidido la concertación que toca ahora para apoyar la economía y el empleo?

—Ahora mismo estamos trabajando en el bloque de ayudas a la hostelería sin terraza, las agencias de viajes, gimnasios, feriantes y pequeños comercios dentro de los centros comerciales. Son 1,2 mi-

llones. Pero además de las ayudas directas tenemos los bonos. Unos de promoción turística y otros para el consumo. A los primeros van 400.000 euros y a los otros, un millón.

—Hubo un primer bloque de ayudas directas de cinco millones. Ni las peticiones llegaron a ese dinero ni las ayudas con la rapidez que se espera. ¿Cómo se cambia esa dinámica?

—Estamos insistiendo en que las ayudas tienen que llegar cuanto antes. No es admisible que pasen meses sin que estén encima de la mesa. Ahora se hará con un sistema diferente que supone menos documentación. Además, las experiencias pasadas enseñan: será lo más ágil posible.

—La Alcaldesa acaba de presentar las ideas de Gijón para los fondos europeos de reconstrucción. ¿Convencen a UGT apuestas como la del hidrógeno?

—El hidrógeno tiene futuro, sí, pero no a corto plazo. Y menos el hidrógeno verde. Aquí hay un polo de actividad importante que es el Puerto y no hay por dónde salir. No es que sea urgente, es que es imprescindible, hacer la carretera a El Musel y la conexión con la Zalia. Cualquier plan industrial pasa por ahí. Y hay otras cuestiones que más que de dinero son de actitud.

—¿Por ejemplo?

—Los grupos municipales deben apostar de forma decidida por que la industria de esta ciudad se adapte lo más rápido posible a la Agenda 2030, y en especial nuestra siderurgia. Si en diez años años no tenemos el visado de acero verde, el futuro es nefasto. Es básico desde el punto de vista del mantenimiento de la empresa y del empleo, pero también de la calidad ambiental de la zona oeste.

—¿Y todos esos fondos para rehabilitación de barrios y edificios?

—Todo lo planteado nos parece bien, pero si no se agilizan las licencias tenemos un problema. Ahora mismo tenemos conocimiento por nuestros afiliados en empresas de construcción de que se está al borde de ir a un ERTE porque las licencias no fluyen. Eso es un problema para las empresas, para los trabajadores y para las comunidades de vecinos que tienen una subvención pública y pueden perder ese dinero. El retraso en la tramitación de licencias lleva a pérdidas económicas y de empleo.

—¿Ese plan industrial que piden supone modernizar las industrias tradicionales?

—Es obligado que la industria mude a esa industria 4.0 con medios tecnológicos que mejoran la producción. Algo que representa un reto sindical importante porque significará una minoración de puestos de trabajo y para eso habrá que llegar a un acuerdo social.

—¿Los sindicatos de toda la vida no consiguen llegar a los nuevos trabajadores?

—Es verdad que, en muchos casos, estamos aún anclados en el pasado y eso tenemos que cambiarlo. Luchamos por llegar a unos trabajadores con unas nuevas necesidades, pero no es fácil.

—Por ejemplo, ¿qué presencia tiene UGT en el Parque Tecnológico?

—Desgraciadamente escasa, aunque ha subido durante la pandemia. La nueva clase trabajadora tiene problemas diferentes a la antigua, pero también está difundida, de manera interesada, la creencia de que los derechos que tienen son inamovibles. Y no es así. La gente tiene que pensar que nada nos viene dado y nada es para siempre. Esa algo que se ve en el día a día, y ahora más.

—El problema con el paro entre los jóvenes es de una gravedad máxima. ¿Cómo se ataja?

—Mientras los gobiernos sigan quitando tanto las prejubilaciones



Luchamos como sindicato por llegar a trabajadores con nuevas necesidades, pero no es fácil

Hacer la carretera a El Musel y la conexión con la Zalia es imprescindible

como retrasando la jubilación estamos quitando puestos de trabajo a los jóvenes. De poco nos vale querer meter a los jóvenes cuando promocionamos más a los que ya pueden retirarse.

—Hay problemas tan viejos que parece que no tienen solución. Uno es la siniestralidad laboral.

—Parece mentira que, en pleno siglo XXI, llevemos registrados en los primeros cuatros meses de este año 106 muertos por accidente laboral a nivel nacional. Deberíamos meditarlo como sociedad. Da la impresión de que a la empresa le sale muy barato y a los estamentos públicos encargados de velar por el cumplimiento de las normas no les importa nada. Hay un ejemplo claro en Gijón. Una empresa, Armón, en la que en ocho años se han perdido cuatro vidas y hubo innumerables accidentes y, por más que se ha denunciado desde UGT, nadie hace nada.

—Otro es la brecha salarial.

—Nosotros vemos bien la nueva normativa que se plantea para eliminar la brecha salarial, pero se establece para empresas con más de 50 trabajadores y nos gustaría que no hubiese ese límite. Que se tuviera que aplicar desde el primer trabajador.

—¿Cómo ven el incidente de Emtusa con la Hacienda Tributaria, que les exige pagar 1,5 millones del IVA de hace unos años?

—Nosotros ya expresamos en el consejo en 2017 nuestras dudas sobre el tema del IVA y desde la gestión de la empresa se nos dijo que estaba todo bien. Ahora mismo estamos expectantes para ver cómo se resuelve un problema importante para la viabilidad de la empresa.

—¿Alguna otra empresa de la ciudad que les preocupe?

—En la Ebhi los problemas son serios. Hay un recorte de descargas fruto de la descarbonización, de tal manera que básicamente les queda Arcelor. Hay un plan de viabilidad donde, entre otras cosas, se pide a los trabajadores la modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Queremos tener disponible al trabajador y no pagarle. Y hasta ahí podemos llegar. No olvidemos que es una empresa en un cincuenta y pico por cierto pública.



Castilla-La Mancha



La marcha arrancó en la puerta número 2 del complejo petroquímico y finalizó en el paseo de San Gregorio

5.000 personas se manifiestan contra el ERTE de Repsol

▶ La empresa plantea en Puertollano un expediente que afectaría a un máximo de 618 trabajadores durante seis meses

ABC
 CIUDAD REAL

Unas 5.000 personas, según la Policía Nacional, se manifestaron el viernes por la tarde en rechazo al Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) planteado por Repsol Petróleo en su planta de Puertollano para un máximo de 618 trabajadores durante un período de seis meses. La marcha arrancó desde la puerta 2 del complejo petroquímico y finalizó en el paseo de San Gregorio, desafiando el escenario de riesgo extremo por Covid-19 del municipio.

Los sindicatos pretenden con esta movilización marcar un «punto de inflexión» en el proceso de negociación, según declaró el presidente del comité de empresa (CCOO, UGT y STR), Salvador Usero, que avanzó otras acciones a «escala nacional» a partir de la próxima semana.

La comitiva estuvo encabezada por dirigentes sindicales autonómicos, miembros del comité de empresa y representantes legales de los trabajadores que participan en la mesa de negociación. La marcha comenzó sobre las 18:00 horas y se dividió en tres columnas, en un intento de preven-

ción sanitaria. Durante la manifestación, que transcurrió sin incidentes, se corearon proclamas como «No al ERTE de Repsol» o «Puertollano no se toca».

A las 19:40 horas llegaron a la Concha de la Música, donde se encontraban la alcaldesa de Puertollano, Isabel Rodríguez, concejales y otros representantes políticos de la comarca. Allí el presidente del comité de empresa leyó un manifiesto en el que reiteró su rechazo al expediente presentado por la empresa y recordó las graves consecuencias en cascada que podría acarrear para 1.500 familias vinculadas a la propia Repsol y las empresas auxiliares.

Tanto el comité de empresa de Puertollano como el de La Coruña (también afectada por un ERTE para 212 personas) rechazan el expediente, planteado justo en el momento en que se está negociando un acuerdo marco para toda la plantilla que, aseguran, plantea importantes retrocesos.

Para los sindicatos, las causas productivas que argumenta la empresa para hacer un ERTE son «poco justificadas». Estos explican que, con la vacunación masiva contra el coronavirus, la movilidad será más flexible y aumentarán los «márgenes de refino», por lo que otras refinerías del país se podrán poner de nuevo en marcha.

Así pues, las «verdaderas razones» que llevan a la compañía a proponer «semejante despropósito» son de otra

El comité de empresa
Alerta de las graves consecuencias que podría acarrear para 1.500 familias vinculadas a Repsol

Causas «poco justificadas»
Las «verdaderas razones» del ERTE son «amedrentar» a los trabajadores en el futuro acuerdo marco

indole: «Amedrentar a los trabajadores para la futura negociación del acuerdo marco del Grupo Repsol e influir en un marco normativo con respecto a la transición energética son las conclusiones que sacamos de los comunicados que la propia empresa ha divulgado en los medios de comunicación y por la red interna de Repsol».

De este modo, el comité de empresa subraya que los puestos de trabajo «no pueden ser cuestionados» por la empresa, y que la «profesionalidad y el compromiso» de todas las personas que trabajan en la refinería, personal propio y empresas auxiliares será la «clave de bóveda» para la transformación energética de Repsol a futuro.

«Que recapacite»

«Nuestra intención es que la empresa recapacite y se replantee aplicar el ERTE que tiene planeado, con ello conseguiría devolver la confianza que los trabajadores teníamos en nuestra empresa», se dijo en el manifiesto, en el que se añadía: «Si sigue adelante con el proceso, jamás volveremos a creer en una compañía de la que todos nos enorgullecíamos».

Por otro lado, los representantes de los trabajadores y la empresa prosiguen, bajo la tutela del Ministerio de Trabajo, las reuniones de la mesa negociadora del ERTE. El viernes se celebró la segunda cita y los sindicatos comunicaron que no hay «estímulo». Además, la empresa no aportó toda la documentación solicitada, que resulta «fundamental» para justificar el expediente.



Casi la mitad del incremento del paro en 2020 corresponde a menores de 34 años

► Un estudio de UGT en Castilla-La Mancha desvela que el número de desempleados se incrementó en 9.400 personas en el año de la pandemia

ABC
 TOLEDO

En 2020, el año que comenzó la pandemia, el número de desempleados en Castilla-La Mancha se incrementó en 9.400 personas, de las cuales 4.400 (un 46,8%) fueron menores de 34 años, unas cifras que dan cuenta de lo mucho que ha afectado la crisis sanitaria del coronavirus a los jóvenes trabajadores. Según un estudio elaborado por UGT Castilla-La Mancha, casi la mitad de los nuevos parados desde el inicio de la crisis sanitaria y económica fueron personas menores de 34 años.

Este estudio fue presentado por el portavoz confederal de la Asociación Juvenil RUGE (la organización juvenil del sindicato UGT), Eduardo Magaldi; la secretaria general de UGT Castilla-La Mancha, Olga Arribas; y el secretario de Salud Laboral, Juventud y Agenda 2030, Javier Flores.

Entre los 16 y 34 años

En base a este informe, Javier Flores señaló que «los jóvenes somos la generación de la crisis. Nunca hemos conocido una situación de condiciones laborales dignas. Cuando parecía que empezábamos a despegar tras la crisis de 2008, y repito, parecía, ahora nos golpea la crisis de la Covid-19».

En este sentido, apuntó que frente a las 355.400 personas ocupadas menores de 34 años que había en diciembre de 2007, a fecha de diciembre de 2020 este número tan solo era de

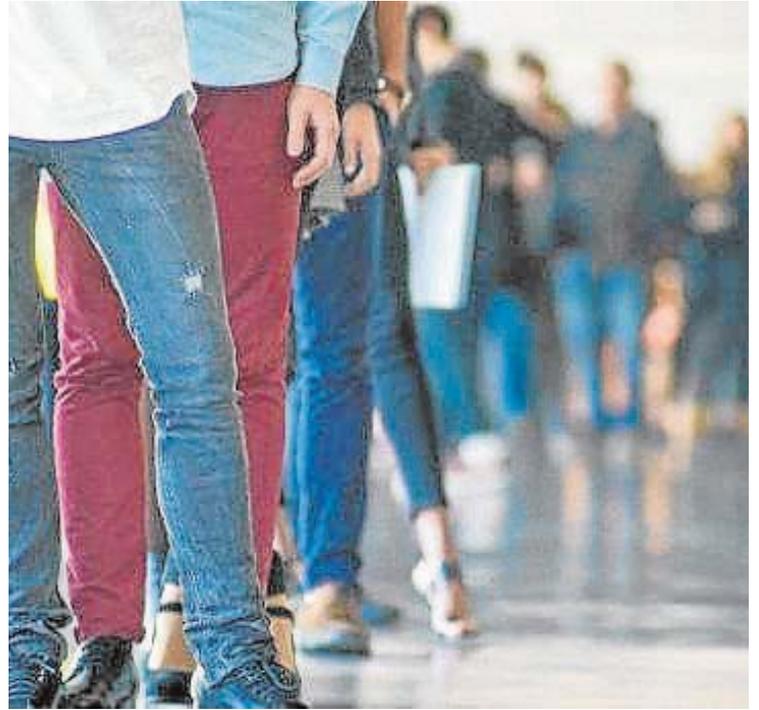
187.200. Así, en los últimos 12 años se han destruido 168.200 puestos de trabajo en la región entre la población joven, un dato que representa una pérdida del 47,4% de los jóvenes ocupados en Castilla-La Mancha.

En lo que a la evolución del paro se refiere, y a pesar de que los datos del aumento del desempleo se encuentran amortiguados por los ERTE, a lo largo de este pasado año 2020 el número de desempleados en Castilla-La Mancha se incrementó en 9.400, de los que 4.400 corresponden al tramo de edad de entre los 16 y los 34 años. En síntesis, la población trabajadora joven ha acaparado un 46,8% del aumento de paro registrado en nuestra comunidad en 2020.

Precariedad laboral

Las personas jóvenes, en este momento, representan el 40,4% del total de desempleados de Castilla-La Mancha. Junto a la fuerte destrucción de empleo joven, otro perjudicial efecto laboral asociado a la pandemia destacado por Javier Flores fue el aumento de la precariedad laboral, plasmada en unas elevadas tasas de temporalidad y parcialidad en los contratos de los jóvenes. Los asalariados jóvenes de Castilla-La Mancha, al igual que sucede en todo el territorio nacional, son contratados principalmente por medio de la contratación temporal.

Concretamente, entre los menores de 25 años un 65,3% de ellos son asalariados con un contrato temporal, frente al 34,8% que tiene un contrato indefinido. Los jóvenes indefinidos re-



Las perspectivas laborales de los jóvenes han decaído en la pandemia ^{JCCM}

presentan tan solo un 2,6% de los indefinidos entre la población ocupada total. Para la UGT de Castilla-La Mancha, estos datos «son motivo de alarma y honda preocupación, especialmente en lo referente a la drástica destrucción de empleo joven». El responsable de Juventud del sindicato añadía que el efecto inmediato de esta doble crisis es un envejecimiento de nuestra población trabajadora, ya que el porcentaje de ocupación de las personas jóvenes de entre 16 y 34 años ha pasado de representar un 40% del total de los ocupados en Castilla-La Mancha en 2007 a suponer tan solo un 22,8% en 2020, lo que significa que el peso de la población joven ocupada

se ha reducido en 17,2% puntos.

La secretaria general de UGT Castilla-La Mancha, Olga Arribas, considera que los jóvenes son el futuro de la comunidad y que, como tal, hay que apostar por que tengan mejores condiciones laborales, menos tasa de paro y un futuro más prometedor por delante.

Por su parte, el representante de RUGE, Eduardo Magaldi, señaló que, a nivel nacional, el desempleo juvenil ha pasado del 30 al 40% en un solo año, con lamentables tendencias como que «para una persona joven un contrato temporal no suele durar más de 52 días». Frente a esta realidad está el reto de aprovechar los millones de euros destinados al Plan de Resiliencia.



► 25 Abril, 2021

La hostelería sin terrazas y los gimnasios tendrán las ayudas en un tiempo récord

El Ayuntamiento, que dará de media 600 euros, solo exigirá hacer un trámite

Página 3



Negocios hosteleros sin terraza en la calle Magnus Blikstad. Ángel González



Los hosteleros sin terraza solo deberán hacer un trámite para recibir las ayudas

La convocatoria, que también beneficia a gimnasios y agencias de viajes, arranca en mayo y exigirá una declaración responsable tras la solicitud

R. VALLE
Las nuevas ayudas covid a las empresas a través de fondos municipales reducirán la exigencia de documentación y automatizarán parte del procedimiento para agilizar al máximo los pagos a los beneficiarios. La prueba de fuego empezará en la primera quincena del mes que viene. Es la fecha prevista para la convocatoria de los fondos para los negocios hosteleros sin terraza, gimnasios, agencias de viaje, atracciones de feria y establecimientos de productos no esenciales que estén ubicados en el interior de centros comerciales, sin acceso desde el exterior. Sobre un millón de euros.

El equipo de innovación del Ayuntamiento ultima un sistema que ordena la recepción de la información que se exige al solicitante impidiendo por ejemplo que se pueda avanzar sin rellenar campos obliga-

torios y automatiza parte del proceso. Algo que busca recortar los tiempos de gestión interna de los expedientes por parte del personal de la Agencia Local de Empleo y minimizar los requerimientos de datos que fueron constantes en otras convocatorias ante la ausencia en la solicitud enviada por el autónomo o empresario de informaciones sobre su negocio o trabajadores que resultaban imprescindibles.

Además de la solicitud la otra exigencia será, simplemente, una declaración responsable que refleje el cumplimiento de los requisitos de la convocatoria. Nada más. El Ayuntamiento echará mano de sus bases de datos para confirmar esa información. La idea es que no pasen más de 45 días entre que se complete el expediente con la aprobación de la ayuda y se pague el dinero correspondiente. El cálculo es que se pue-

da llegar a unos 1.700 establecimientos con una ayuda media de 600 euros. Aunque todo depende de las solicitudes recibidas.

En todo caso, los cuatro socios de la concertación social —el Ayuntamiento, los sindicatos Comisiones Obreras y UGT y la patronal a través de la Federación Asturiana de Empresarios— tienen claro que no se puede repetir lo ocurrido con el primer paquete de ayudas directas por la pandemia que impulsó Gijón. La celeridad en la convocatoria —acordada en mayo del año pasado dentro del pacto "Gijón Reinicia" con una dotación de cinco millones de euros para financiar la reapertura de negocios y la recuperación de personal afectado por un ERTE— acabó frenada por un farragoso procedimiento que demoró meses que el dinero llegara a las cuentas de los solicitantes de la ayuda. Finalmente, la convoca-

toria se dio por cerrada el pasado mes de marzo con un total de 2.424 ayudas concedidas, de un total de 2.621 solicitadas, y un desembolso de 3,6 millones.

Agilidad también es el reto para las nuevas ayudas municipales para la recuperación de trabajadores en ERTE. Se trata de una reformulación de las tradicionales ayudas a la contratación que, ante la excepcionalidad de la pandemia, pasan a centrarse ahora en consolidar el empleo recuperando a personal que está en un

expediente de regulación temporal. Se calcula una media de mil euros por trabajador lo que supone llegar a 1.250 ya que la dotación presupuestaria es de 1.250.000 euros. La idea de partida es que la convocatoria esté operativa en junio pero todo depende de la decisión sobre los ERTEs que tome el gobierno de España. Si se hace efectiva la idea de prorrogarlos hasta septiembre, desde Gijón no se descarta la idea de retrasar la convocatoria local a esas fechas.

Incentivos al consumo

Aunque planteando un principio de retroactividad hasta el 9 de mayo como fecha del final del estado de alarma. Este es un elemento que todavía hay que negociar en la mesa de la concertación social entre sus diferentes socios. Al igual que la formulación de las convocatorias. La idea del gobierno local de Ana González es que se pueda hacer hasta final de crédito e ir pagando por tandas. Pero todo está abierto a lo que digan los agentes sociales.

Estas ayudas económicas directas conforman una de las líneas de actuación del "Gijón reinicia". La otras son las ayudas promocionales para incentivar del consumo. Un primer paquete se activará en breve para animar a los turistas a pernoctar en alojamientos de Gijón este verano con una oferta de tres noches de hotel por el precio de dos. La tercera noche la financia la empresa municipal Divertida con un presupuesto de 400.000 euros.

Y el segundo paquete son los bonos al consumo con 250.000 vales de descuento a gastar en hostelería, comercio y cultura de la ciudad a partir del 15 de septiembre. La empresa municipal Gijón Impulsa financia el 20 o 40 por ciento, según la categoría, de esos bonos de 5 o 20 euros con una aportación de las arcas municipales de un millón de euros.



► 25 Abril, 2021

Extrañeza en los sindicatos de Correos por el envío de munición a cargos públicos

SEGURIDAD CCOO y UGT muestran su extrañeza, en una carta dirigida al presidente de la sociedad estatal Correos y Telégrafos, de que no se detectara el reciente envío de cartas amenazantes y munición al ministro

del Interior, Fernando Grande Marlaska; a la directora general de la Guardia Civil, María Gámez, y al candidato de Unidas Podemos a la presidencia de la Comunidad de Madrid, Pablo Iglesias.

En su escrito, piden que

se les informe sobre se ha modificado la operativa de seguridad, puesto que se habían implantado unos protocolos que impedían la circulación de ese tipo de objetos.

“Ante la extrañeza que supone la falta de detección de estos envíos por los mecanismos de seguridad de que dispone Correos, antes de su entrega al destinatario y el peligro que ello conlleva para los trabajadores y clientes de Correos, le solicitamos



Una operaria en el interior de una oficina de Correos. Foto: E.P.

que nos informe de si se ha modificado la operativa de seguridad”, recoge la nota.

Preguntan si va a haber una auditoría de los procesos de seguridad para detectar necesidades que precisen nuevas inversiones para mejorar dichos sistemas.

Sistemas que se reforzaron y que “consolidaron dos de los atributos que mejor identifican al servicio público postal, su seguridad y su fiabilidad”, concluyen. **ECC**